

ABSTRAK

Perekonomian Indonesia, termasuk Provinsi Jawa Barat, didukung secara signifikan oleh sektor pariwisata yang terus berkembang. Perusahaan pariwisata seperti PT. Jasa dan Kepariwisata Jawa Barat harus mempertimbangkan faktor internal yang memengaruhi kinerja karyawan, salah satunya melalui pengelolaan kompensasi dan kepuasan kerja. Kinerja karyawan yang optimal sangat penting untuk mencapai target dan keberhasilan perusahaan secara keseluruhan.

Metode pendekatan yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif dengan metode analisis deskriptif. Penelitian dilakukan terhadap 55 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik kompensasi dan kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan secara parsial dan bersamaan terhadap kinerja karyawan. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 83,1% menunjukkan bahwa dua variabel independen ini dapat bertanggung jawab atas sebagian besar variasi kinerja karyawan. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan saran strategis kepada manajemen PT. Jasa dan Kepariwisata Jawa Barat untuk meningkatkan kompensasi dan menciptakan lingkungan kerja yang baik untuk meningkatkan kinerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan