

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *leader member exchange* dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Samudera Energi Tangguh Jakarta. *Leader Member Exchange* merupakan pendekatan yang menitikberatkan pada kualitas hubungan antara atasan dan bawahan, sedangkan budaya organisasi mencerminkan nilai, norma, dan keyakinan bersama yang membentuk perilaku dalam organisasi. Kinerja karyawan menjadi indikator penting dalam menentukan efektivitas dan produktivitas perusahaan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan metode analisis deskriptif. Penelitian ini dilakukan terhadap 44 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan melalui penyebaran kuisioner dan dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *leader member exchange* dan budaya organisasi secara parsial dan bersamaan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan *leader member exchange*, budaya organisasi, dan kinerja karyawan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan pengaruh variabel independen yaitu *leader member exchange* dan budaya organisasi terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan adalah 44,8% sedangkan sisanya 55,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Leader Member Exchange*, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan