

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur ke hadirat Allah SWT, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala rahmat, kemudahan, dan kekuatan yang diberikan selama proses penyusunan skripsi ini, sehingga dapat terselesaikan dengan judul “Pengaruh *Work-Life Balance* dan *Coworker Relationship* terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus: Karyawan Generasi Milenial PT XYZ (Persero) Tbk)”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Administrasi Bisnis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Telkom University, serta sebagai penutup dari perjalanan panjang penulis dalam menempuh pendidikan.

Penyelesaian sebuah penelitian tidak hanya berfokus pada penyusunan kalimat atau penyajian data, tetapi juga merupakan proses belajar yang penuh dinamika. Proses ini mencakup tahap-tahap pencarian, pengolahan, keraguan, serta keyakinan yang masing-masing memberikan kontribusi besar terhadap pengembangan pengetahuan dan pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak akan dapat terlaksana tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak yang telah memberikan kontribusi dalam setiap tahapannya. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih yang mendalam kepada:

1. Bapak Dr. Bachruddin Saleh Luturlean, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan masukan, selama proses penyusunan skripsi ini, serta mendampingi penulis hingga skripsi ini selesai.
2. Ibu Kristina Sisilia, S.T., M.A.B., selaku dosen penguji 1 yang telah memberikan kritik, saran, dan perspektif yang memperkaya analisis dalam skripsi ini.
3. Bapak Dr. Mahendra Fakhri, S.E., M.A.B., selaku dosen penguji 2 yang telah memberikan kritik, saran, dan perspektif yang memperkaya analisis dalam skripsi ini.
4. Bapak Dr. Akhmad Yunani, S.E., M.T., selaku dosen wali yang telah memberikan bimbingan akademik dan pendampingan sejak awal masa perkuliahan, serta menjadi tempat penulis bertanya dan berdiskusi.

5. Seluruh dosen Program Studi Administrasi Bisnis, yang telah memberikan pengetahuan, wawasan, dan pembelajaran yang menjadi dasar bagi penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Bapak Ahmad dan Bapak Rayhan, selaku perwakilan dari divisi *Human Capital* PT XYZ (Persero) Tbk, atas kepercayaan, pendampingan, serta kemudahan akses terhadap data internal perusahaan yang sangat mendukung kelancaran skripsi ini.
7. Karyawan generasi milenial di PT XYZ (Persero) Tbk, atas partisipasi sebagai responden, serta atas keterbukaan dan kerja sama dalam mendukung kelancaran proses pengumpulan data skripsi ini.
8. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, namun tetap memberikan kontribusi, baik secara langsung maupun tidak langsung, dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan belum sepenuhnya sempurna. Oleh karena itu, penulis senantiasa terbuka terhadap segala bentuk masukan dan kritik yang bersifat membangun sebagai upaya perbaikan dan pengembangan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan kontribusi nyata dalam pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang Administrasi Bisnis serta menjadi referensi yang bermanfaat bagi praktik manajerial di lingkungan profesional.

Bandung, 14 Mei 2025

Penulis,



Alya Nada Nurfaiha