

ABSTRAK

Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Gunung Slamet Cilacap merupakan lembaga keuangan yang berperan penting dalam mendukung pertumbuhan ekonomi daerah, khususnya di sektor mikro, kecil, dan menengah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kerjasama tim dan etika kerja terhadap kinerja karyawan BPR Gunung Slamet Cilacap. Fokus penelitian ini adalah untuk menganalisis seberapa besar kedua variabel tersebut memengaruhi kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel jenuh, yaitu seluruh populasi karyawan berjumlah 50 orang. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda, uji T, uji F, serta koefisien determinasi untuk menguji pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Uji validitas dan reliabilitas dilakukan untuk memastikan keabsahan instrumen penelitian, sedangkan analisis data menggunakan bantuan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kerjasama tim dan etika kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Kedua variabel tersebut memberikan kontribusi sebesar 60,2% terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: Kerjasama Tim, Etika Kerja, Kinerja Karyawan