

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif* (P. Rapanna, Ed.; Syakir Media Press). CV. Syakira Media Press.
- Alshwayat, D., Alexander, J., & Akbar, H. (2021). A Multi-Level Perspective On Trust, Collaboration and Knowledge Sharing Cultures In A Highly Formalized Organization. *Journal of Knowledge Management*, 25(9).
- Ananta, S., Indrianty, T., & Hamini, N. (2024). *Analisis Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pada Dimensi Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Surya Mitra Kencana*. 2(3).
- Assyakurrohim, D., Ikhrum, D., Sirodj, R., & Afgani, M. (2023). Metode Studi Kasus dalam Penelitian Kualitatif. *Jurnal Pendidikan Sains Dan Komputer*, 3, 1–9.
- Ayomi, G. (2021, May 31). *Mengenal Non-Probability Sampling dalam Teknik Pengambilan Sampel*. Laboraturium Analisis Data Dan Rekayasa Kualitas.
- Bahri, S., & Budarta, K. (2024). Organizational Climate and Trust Development Towards Work Engagement at JM Hotel Kuta Lombok. *International Journal Of Glocal Tourism*, 5(2).
- Banafo, G., Shao, Y., & Owusu, E. (2022). Evaluation Of Organizational Climate Factor On Tax Administration Enterprise Resource Planning (ERP) System. *Chemistry Hub*, 8(6).
- Budziszewska, M., & Jonsson, S. (2022). Talking About Climate Change and Eco-Anxiety In Psychotherapy: A Qualitative Analysis Of Patients Experience. *APA PsycNet*, 606–615.
- Bunga, A., Haludin, G., Rahmawati, R., & Jasmine, N. (2024). Analisis Peran Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perusahaan dalam Perspektif Budaya Organisasi: Studi Kasus Pada Skandal Perusahaan Toshiba. *Social and Economics Research*, 6(1).
- Bunga Altamira, M., & Rusfian, E. (2019). Komunikasi Organisasi Dalam Proses Pembentukan Budaya Organisasi (Studi Nilai Budaya Organisasi I've Care Pada Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia). *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 2(1), 51–59.
- Carolina, A., & Roberto, A. (2021). Circular Economy and Sustainability: The Role Of Organizational Behaviour In The Transition Journey. *Business Strategy and the Environment*, 30(7), 3160–3193.
- Chathurika, T., & Tajeddini, K. (2022). A Multi-layer Organizational Culture Framework For Enhancing The Financial Performance In Tourism and Hospitality Family Firms. *Elsevier Tourism Management*, 91.
- Darmawan, A., Sandi, G., & Juli, W. (2021). Pola Komunikasi Organisasi Dalam Pengembangan Program Studi Filsafat Hindu STAH Negeri Mpu Kuturan Singaraja. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 4(2), 504–519.

- Dewi, Azhar, & Susanti, N. (2023). Pola Komunikasi Organisasi Pada Gerakan Sumut Mengajar Untuk Mempertahankan Eksistensi Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmu Sosial*, 2(1), 1396–1402.
- Ditamei. (2022, October 14). *Research Gap Adalah: Jenis dan Cara Menemukannya*. DetikFinance.
- Don, Y., & Yaakob, M. (2021). Challenges for Using Organizational Climate Tools for Measuring Teacher Job Satisfaction. *ERIC*, 10(2), 456–475.
- Erwin, R. (2018). Analisis Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Media Wahana Ekonomika*, 14(4).
- Fahidatul, R., Suko, C., & Ali, H. (2021). Faktor Pengembangan Organisasi Profesional: Leadership/Kepemimpinan. Budaya, dan Iklim Organisasi (Suatu Kajian Studi Literature Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial). *Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 629–639.
- Fauzi. (2020). Komunikasi Organisasi Dalam Teori Budaya Organisasi Michael Pacanowsky Dan Nick O'donnell Trujillo. *Jurnal Kebangsaan*, 9(8), 56–62.
- Fiantika, R., Wasil, M., & Jumiati, S. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif Triangulasi* (Y. Novita, Ed.). PT. Glibal Eksekutif Teknologi.
- Firmanjaya, A. (2022). Iklim Organisasi dan Urgensinya Terhadap Knowledge Sharing . *Family Education*, 2(4), 312–318.
- Fitzhugh, & Butts. (2021). Staying Connected Under Fire: Effects Of Individual Roles And Organizational Specialization On The Robustness Of Emergency-phase Communication Networks. *Journal Social Networks*, 64, 1–15.
- Gani, R. (2023). Analisis Iklim dan Budaya Organisasi Jurnalis Media Online Makassar Terkini = Analysis of Organizational Climate and Culture of the Journalist at Makassar Terkini. *Repository UNHAS*.
- Gendon, M. (2024). Analisis Perilaku Kerja Karyawan Terhadap Budaya dan Iklim Organisasi (Studi Kualitatif pada PT PLN Indonesia Power UBP Barito). *EPrints UNISKA*.
- Habudin. (2020). Budaya Organisasi. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(1), 23–32.
- Hakim, L., & Abdullah, I. (2021). Karakteristik Budaya Organisasi: Sebuah Studi Kualitatif terhadap Pengusaha Batik Muslim Laweyan Surakarta. *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 1–24.
- Harsch, K., & Festing, M. (2019). Dynamic Talent Management Capabilities and Organizational Agility-A Qualitative Exploration. *Human Resource Management*, 59(1), 43–61.
- Hergatt, A., Maura, & Satoris. (2020). Workplace Support and Affirming Behaviour: Moving Toward a Transgender, Gender Diverse, and Non-binary Friendly Workplace. *International Journal Of Transgender Health*, 225–242.

- Heri, Hubeis, & Seminar. (2023). Pola Komunikasi Organisasi Program Kawasan Mandiri Pangan di Kabupaten Bangka Tengah. *Jurnal Penyuluhan*, 19(02), 37–51.
- Hoang, G., Wilson, E., & Lockstone, L. (2021). Leaders Influencing Innovation: A Qualitative Study Exploring The Role Of Leadership and Organizational climate in Vietnamese tourism SMEs. *Emerald Insight*, 43(2).
- Iskandar. (2020). Pola Komunikasi Organisasi Pengguna Paperless Office Di Institut Pemerintahan Dalam Negeri. *Jurnal LINIMASA*, 3(1), 81–100.
- Joseph, J., & Gaba, V. (2020). Organizational Structure, Information Processing, and Decision-Making: A Retrospective and Road Map for Research. *Journal Academy Of Management Annals*, 14(1).
- Kaharuddin. (2021). Kualitatif: Ciri dan Karakter Sebagai Metodologi. *Equilibrium : Jurnal Pendidikan*, IX, 1–8.
- Karmila, L., & Adli. (2021). Peran Komunikasi Dalam Budaya Organisasi Dalam Fenomena Kisruh Partai Demokrat. *Jurnal Balayudha*, 1(1), 41–48.
- Kasma, K., Rianti, M., & Badaruddin. (2022). The Effect of Job Satisfaction and Organizational Climate Factors on Employee Performance at the Education Office of Bone Regency. *Journal of Indonesian Scholars for Social Research*, 2(1).
- Kim, E., & Park, S. (2020). Transformational Leadership, Knowledge Sharing, Organizational Climate and Learning: An Empirical Study. *Leadership & Organization Development*, 41(6).
- Kurniawati, E. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Dimensi Universitas Riau Kepulauan*, 7(2), 240–254.
- Lestari, F. (2019). Pola Komunikasi Organisasi PT. Telkom Dalam Membentuk Budaya Perusahaan. *Jurnal Universitas Pasundan*.
- Mahadi, U. (2021). Komunikasi Pendidikan (Urgensi Komunikasi Efektif dalam Proses Pembelajaran). *Journal Of Public Policy and Administration Silampari*, 2(2), 80–90.
- Maliki, U. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang. *Universitas Palembang*, 1–12.
- Mekarisce, A. (2020). Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data pada Penelitian Kualitatif di Bidang Kesehatan Masyarakat. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat*, 12, 145–151.
- Metris, D. (2024). Design Thinking: Transformasi Manajemen Kinerja dan Budaya Organisasi. *Komunikasi, Bisnis, Dan Manajemen*, 11(2).
- Mubaroq, I. (2020). Pola Komunikasi Di Pondok Pesantren Gintungan Dalam Meningkatkan Program Tahfidzul Qur'an. *Jurnal Iain Salatiga*, 1–115.
- Mulianda, P., & Hadijaya, Y. (2024). Implementasi Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Guru. *Journal Of Education Research*, 5(3).

- Munidewi, I., & Pradipa, N. (2022). Mengisi Kesenggangan Ruang Riset Akuntansi Dan Auditing Melalui Paradigma Interpretif Dengan Teori Sosiologi. *Jurnal Tera Ilmu Akuntansi*, 23(2), 89–106.
- Nur, A., & Yaumil Utami, F. (2022). Proses dan Langkah Penelitian Antropologi: Sebuah Literature Review. *Dialetika, Sosial Dan Budaya*, 3(1), 1–25. <http://jurnal.staiddimakassar.ac.id/index>.
- Nursyifa, A., & Hayati, E. (2020). Upaya Pencegahan Perceraian Akibat Media Sosial dalam Perspektif Sosiologi. *Sosiologi Pendidikan Humanis*, 5(2), 144.
- Nurwahidah, & Aisyiah, A. (2023). Iklim Organisasi Dan Kedisiplinan Karyawan Pada Program Studi Gizi Universitas Binawan. *Repository Universitas Pakuan*.
- Pradoto, H., Haryono, S., & Handari, S. (2022). The Role Of Work Stress, Organizational Climate, and Improving Employee Performance In The Implementation Of Work From Home. *SAGE Publication*, 71(2).
- Prameswari, A. (2019). *Strategi Brand Activation Untuk Meningkatkan Brand Awareness (Studi Kasus Event Dextone Goes To School Di Sekolah Dasar Negeri 13 Jakarta Utara)*. 1–105.
- Putri, G., Hartanto, B., & Husna, N. (2019). Generation Gap: Analisa Pengaruh Perbedaan Generasi Terhadap Pola Komunikasi Organisasi Di Perusahaan Consumer Goods Di Kota Surabaya. *Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*, 20(1), 36–43.
- Riadi, M. (2023, February 26). *Pengertian, Jenis dan Bentuk Pola Komunikasi*. Kajianpustaka.Com.
- Rollins, A., & Eliacin, J. (2022). Organizational Conditions That Influence Work Engagement and Burnout: A Qualitative Study Of Mental Health Workers. *PsyNet*.
- Rukin. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif* (A. Saleh, Ed.). Yayasan Ahmar Cendekia Indonesia.
- Sari, Yazid, & Rummyeni. (2024a). Pola Komunikasi Organisasi dalam Bisnis Warehouse and Distribution Perusahaan Multinasional PT. Maersk Indonesia. *Jurnal Teknik Industri Terintegrasi*, 7(2), 1331–1337.
- Sari, Yazid, & Rummyeni. (2024b). Pola Komunikasi Organisasi dalam Bisnis Warehouses and Distribution Perusahaan Multinasional PT. Maersk Indonesia. *Jurnal Teknik Industri Terintegrasi*, 7(2), 1331–1337.
- Streimikiene, D., Mikalauskiene, A., & Digriene, L. (2021). Assessment of the Role of a Leader in Shaping Sustainable Organizational Culture. *Journal: Amfiteatru Economic*, 57, 483–503.
- Syahr, I., Idham, A., Amirullah, & Rismayana. (2024). Kepemimpinan dan Iklim Komunikasi (Sebuah Tinjauan Teoritis). *Manajemen Dakwah Dan Filantropis Islam*, 2(1).

- Toivonen, H. (2022). Themes Of Climate Change Agency: A Qualitative Study On How People Construct Agency In Relation To Climate Change. *Humanities & Social Sciences Communications*, 9(102).
- Tya, D. (2021). Model Kinerja Karyawan: Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompetensi (Pendekatan Konsep Manajemen Strategik). *Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(5).
- Tyas, & Cahyaning, Q. (2023). Manajemen budaya organisasi untuk meningkatkan kinerja guru di SD Islam Cahaya Permata Malang. *Reserach Repository Explore Scholarly and Research Outputs*.
- Uno, H. (2020). Pengembangan Profesionalisme Guru Melalui Penulisan Karya Ilmiah Menuju Anak Merdeka Belajar. *Prosiding Webinar Magister Pendidikan Dasar Pascasarjana Universitas Negeri Gorontalo*, 3–10.
- Yesiltas, M., Gurlek, M., & Kenar, G. (2022). Organizational Green Culture and Green Employee Behaviour: Differences Between Green and Non-Green Hotels. *Journal of Cleaner Production*, 343.