

ABSTRAK

Terciptanya sumber daya manusia yang berkualitas tidak terlepas dari pegawai yang mengerjakannya dengan baik dan dibutuhkan orang-orang yang mampu mengelola secara produktif, efektif dan efisien yang dapat menunjang dan mendorong kelancaran dalam mencapai tujuan organisasi. Disiplin kerja dipengaruhi oleh berbagai faktor yang saling berkaitan. Faktor-faktor ini dapat menjadi pendorong atau penghambat pencapaian disiplin kerja yang optimal. Lingkungan kerja non fisik merupakan faktor yang dapat mempengaruhi disiplin kerja sumber daya manusia, begitupun dengan motivasi kerja yang juga merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi disiplin kerja sumber daya manusia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis kondisi lingkungan kerja non fisik di Kementerian Luar Negeri RI, untuk mengetahui dan menganalisis motivasi kerja karyawan generasi Z di Kementerian Luar Negeri RI, untuk mengetahui dan menganalisis disiplin kerja karyawan generasi Z di Kementerian Luar Negeri RI, serta untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja non fisik dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan generasi Z di Kementerian Luar Negeri RI, baik secara simultan maupun parsial.

Penelitian ini teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, yang terdiri dari 39 pertanyaan. Populasi nya adalah karyawan generasi Z di Kementerian Luar Negeri RI, dimana penentuan sampel menggunakan teknik *simple random sampling*, jumlah sampel ditentukan berdasarkan rumus slovin, berjumlah 139. Teknik analisis data menggunakan *structural equation modeling* (SEM) PLS. Hipotesis dalam penelitian ini yaitu lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja di Kementerian Luar Negeri RI, motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja di Kementerian Luar Negeri RI, lingkungan kerja non fisik dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan Generasi Z Kementerian Luar Negeri RI.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja