

ABSTRAK

Kinerja pegawai sangat perlu diperhatikan setiap tahunnya dilakukan penilaian yang dituangkan dalam bentuk daftar penilaian prestasi kinerja pegawai. Penilaian ini nantinya akan digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan pembinaan pegawai, antara lain dalam hal mempertimbangkan kenaikan pangkat, penempatan dalam jabatan, pemindahan, pendidikan dan pelatihan, dan lain-lain.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap disiplin dan kinerja pegawai. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di melalui disiplin pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Bengkalis Provinsi Riau.

Populasi yang dimaksud dalam penelitian ini adalah semua pegawai yang bekerja pada Dinas Kesehatan Kabupaten Bengkalis yang berjumlah 146 orang jumlah sampel yang digunakan adalah 107 orang. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Modelling (SEM)*.

Temuan penelitian memperlihatkan a) kepemimpinan memiliki nilai koefisien sebesar 0.631, dengan t statistic 4.968 dan p value 0.000. b) Budaya organisasi memiliki nilai koefisien 0.241, dengan t statistic 3.849 dan p value 0.000. c) Disiplin Kerja memiliki nilai koefisien 0.203, dengan t statistic 3.269 dan p value 0.000. d) Budaya organisasi memiliki nilai path koefisien nilai koefisien 0.218, dengan t statistic 3.957 dan p value 0.000. e) kepemimpinan memiliki nilai path koefisien 0.336, dengan t statistic 3.204 dan p value 0.000. f) Kepemimpinan memiliki nilai koefisien 0.272, dengan t statistic 2.338 dan p value 0.020. g) Budaya organisasi memiliki nilai koefisien sebesar 0.276, kemudian nilai t statistic 2.484 dan p value 0.017.

Simpulan a) kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja. b) budaya organisasi berpengaruh terhadap disiplin kerja. c) kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. d) budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. e) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. f) kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja. g) budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai