

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 1.1</b> Rata-Rata Tingkat Turnover di seluruh industri .....	2
<b>Gambar 1.2</b> Pekerja tetap menurut sektor pekerja.....	8
<b>Gambar 2.1</b> Kerangka Pemikiran .....	41
<b>Gambar 2.2</b> Hipotesis Penelitian .....	42
<b>Gambar 3.1</b> Gambar Komponen dan Proses Penelitian Kuantitatif .....	49
<b>Gambar 3.2</b> Teknik Pengambilan Sampling.....	50
<b>Gambar 3.3</b> Kerangka Alur Hubungan antar Variabel Laten .....	61
<b>Gambar 4.1</b> Garis Kontinum Pekerjaan itu Sendiri .....	69
<b>Gambar 4.2</b> Garis Kontinum Upah.....	70
<b>Gambar 4.3</b> Garis Kontinum Kesempatan Promosi .....	71
<b>Gambar 4.4</b> Garis Kontinum Pengawasan Atasan.....	72
<b>Gambar 4.5</b> Garis Kontinum Rekan kerja .....	73
<b>Gambar 4.6</b> Garis Kontinum <i>Job Satisfaction</i> .....	74
<b>Gambar 4.7</b> Garis Kontinum Pengaruh yang ideal .....	75
<b>Gambar 4.8</b> Garis Kontinum Motivasi Inspiratif.....	76
<b>Gambar 4.9</b> Garis Kontinum Rangsangan Intelektual .....	77
<b>Gambar 4.10</b> Garis Kontinum Pertimbangan individual .....	78
<b>Gambar 4.11</b> Garis Kontinum <i>Transformational Leadership</i> .....	79
<b>Gambar 4.12</b> Garis Kontinum Pikiran-pikiran untuk berhenti .....	80
<b>Gambar 4.13</b> Garis Kontinum Keinginan untuk Meninggalkan Organisasi .....	81
<b>Gambar 4.14</b> Garis Kontinum Keinginan untuk Mencari Pekerjaan Lain .....	81
<b>Gambar 4.15</b> Garis Kontinum <i>Turnover Intention</i> .....	82
<b>Gambar 4.16</b> Model Pengukuran Struktural (PLS Algorithm).....	84
<b>Gambar 4.17</b> Boothstraping (Inner Model) .....	93