

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga tesis yang berjudul “Strategi Meningkatkan Keunggulan Kompetitif melalui Kepemimpinan Digital, Budaya Organisasi, Inovasi, dan Model Kerja Hibrid” ini dapat diselesaikan dengan baik. Shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada junjungan kita, Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa umat manusia dari zaman kegelapan menuju era yang penuh dengan ilmu pengetahuan dan kebijaksanaan. Penyusunan tesis ini merupakan bagian dari pemenuhan syarat untuk meraih gelar S2 Program Studi Magister Administrasi Bisnis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Telkom. Kami berharap, karya sederhana ini dapat memberikan manfaat dalam mengembangkan pengetahuan di bidang transformasi organisasi dan daya saing di era digital.

Tesis ini bertujuan untuk mengkaji strategi yang relevan dan efektif dalam menghadapi dinamika perubahan teknologi dan pasar, khususnya melalui peran kepemimpinan digital, model kerja hibrid, budaya organisasi, dan inovasi. Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kuantitatif melalui analisis SEM-PLS, yang diharapkan memberikan kontribusi teoretis dan praktis dalam memperkuat daya saing organisasi. Penelitian ini tidak hanya menawarkan pemahaman mendalam tentang hubungan antar variabel, tetapi juga memberikan panduan praktis bagi manajer dalam menerapkan strategi transformasi digital yang berbasis inovasi.

Ucapan terima kasih kami sampaikan kepada berbagai pihak yang telah memberikan dukungan dalam penyusunan tesis ini. Secara khusus, kami sampaikan terima kasih kepada:

1. Warsiyah, Ibunda tercinta, yang senantiasa mendoakan, memberikan kasih sayang, serta menjadi sumber kekuatan dalam setiap langkah kehidupan ini.
2. Watam Subagyo, Ayahanda tercinta, yang selalu memberikan dukungan moral dan motivasi yang tiada henti, serta menjadi teladan dalam dedikasi dan kerja keras.

3. Mega Wulandari, ST. MM., Istri tercinta, yang telah memberikan dukungan, pengertian, dan kasih sayang yang tulus selama proses penyelesaian tesis ini, menjadi sumber inspirasi dalam menjalani berbagai tantangan.
4. Dr. Putu Nina Madiawati, S.T., M.T., M.M., selaku pembimbing utama, atas bimbingan, arahan, dan masukan yang sangat berharga sepanjang proses penyusunan tesis ini.
5. Dr. Alex Winarno, S.T., M.M., selaku pembimbing kedua, yang telah memberikan saran dan perspektif baru yang sangat membantu dalam penelitian ini.
6. Anita Silvianita, S.E., M.S.M., PhD. dan Dr. R. Amalina Dewi Kumalasari, S.AB., M.AB., selaku dosen penguji, yang telah memberikan kritik, saran, dan evaluasi yang konstruktif untuk menyempurnakan isi tesis ini.
7. Teman-teman Kelas Eksekutif 3, yang telah memberikan dukungan, semangat, dan kebersamaan selama masa studi ini. Kebersamaan kita menjadi sumber motivasi dan inspirasi dalam menyelesaikan perjalanan akademik ini.
8. Rekan-rekan mahasiswa, atas dukungan moral, diskusi yang konstruktif, dan kolaborasi yang penuh semangat selama proses penelitian.
9. Para responden penelitian, atas kesediaannya meluangkan waktu untuk berpartisipasi dalam pengisian kuesioner yang menjadi dasar analisis dalam tesis ini.

Akhirnya, kami menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca sangat diharapkan untuk menyempurnakan penelitian ini di masa mendatang. Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat yang nyata bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen organisasi, dan bagi para praktisi dalam mengelola tantangan di era digital.

**Heri Setia Wardoyo**

Bandung, 2024