

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, I. I. B., Gunawan, C. I., & Hidayat, I. (2024). The Influence of Discipline, Self-Efficacy and Motivation on the Employee Performance at CV. IRDH Malang. *International Journal of Management and Business*, 1(2), 8-17.
- Aji, B. B. (2022). Sistem Penilaian Kinerja Berbasis Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) di Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Banjarbaru. *Journal on Education*, 5(1), 1047-1064.
- Alif, N. N., & Sary, F. P. (2022). The effect of communication and digital leadership to employee performance in RSUD Brigjen H. Hasan Basry. *Proceedings of the 5th European International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*. Rome, Italy, July 26-28, 2022.
- Amar, M. F. (2024). Peran Kemampuan Komunikasi Interpersonal Pendidik Dalam Menumbuhkan Self-Efficacy. *Aafiyah: Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 2(01), 1-13.
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128-138.
- Amelia, C., Rusdani, R., & Febriani, F. M. W. (2022). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Self Efficacy dalam Kegiatan Pembelajaran Siswa SMP Kartini 2 Kota Batam. *Zona Kedokteran: Program Studi Pendidikan Dokter Universitas Batam*, 12(3), 213-223.
- Anisah, N., & Puspasari, R. (2024). Sistem Informasi Kuesioner Materi Pembelajaran SMP Swasta Generasi Bangsa Martubung Menggunakan Skala Likert. *Jurnal Rekayasa Sistem (JUREKSI)*, 2(2), 604-616.
- Arista, D. A. D., Mendra, I. W., & Purnawati, N. L. G. P. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Lloyd'S Inn Bali Di Seminyak. *Values*, 3(1), 151-159.
- Ardiana, M., Agustina, R., Pertiwi, D. A., & Ervina, D. (2023, October). Pengaruh Self Control Terhadap Perilaku Keuangan Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Hasyim Asy'ari. In *Prosiding Seminar Nasional Sains*,

- Teknologi, Ekonomi, Pendidikan dan Keagamaan (SAINSTEKNOPAK)* (Vol. 7, pp. 114-121).
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *Armstrong's handbook of human resource management practice: A guide to the theory and practice of people management*. Kogan Page Publishers.
- Assyofa, A. R., Iswati, S., & Maliki, Z. (2021). The Effect of Islamic Work Ethics Indicators on Employees Performance Study at BPRS AR. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Performa*, 18(1), 29-42.
- Astari, A. R. N. (2024). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Proses Implementasi Kompetensi Pedagogik Dosen Pada Pembelajaran Tatap Muka Terbatas Di Fakultas Tarbiyah Dan Tadris Uin Fatmawati Sukarno Bengkulu. *Annizom*, 7(2).
- Awalia, M. J., Medyati, N. J., & Giay, Z. J. (2021). Hubungan Umjur Dan Jenis Kelamin Dengan Stress Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Kwaingga Kabupaten Keerom. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 5(2).
- Budiyanto, A. (2021). Pengaruh self esteem, self efficacy, kepuasan kerja dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan pada pt. Neotekno nusantara. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3).
- Dahlia, S. P., Enas, E., & Suhendi, R. M. (2024). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI (Suatu Studi pada Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 19-29.
- Dewi, N. N., SE, S. P., & Rodli, A. F. (2021). *Perilaku Organisasi*. Scopindo Media Pustaka.
- Dewi, W. S., & Hutapea, N. M. (2024). Pengaruh Penerapan Model Problem Based Learning Terhadap Peningkatan Self Efficacy Siswa SMP Kota Pekanbaru. *Pi: Mathematics Education Journal*, 7(1), 49-56.
- Dwinanda, G., Basalamah, S., Alam, R., & Arifin, Z. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Gaya Kepemimpinan Islam Dan Kompensasi Terhadap Subjective

- Well Being Dan Kinerja Pada Karyawan BPR Syariah Di Sulawesi Selatan. *Journal of Management Science (JMS)*, 3(1), 104-126.
- Fachrurazi, Rinaldi Kasmanto, Jenia, Purnomo, Y. J., Harto, B., & Dwijayanti, A. (2021). Teori dan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia.
- FAHCRIZALDI, F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Romi Mulia Beton Binjai (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara).
- Feby, A. F., & Musadad, A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada RSUD KARAWANG. *YUME: Journal of Management*, 4(2).
- Gani, N.A. et al. (2020) Perilaku Organisasi. Jakarta: Penerbit Mirqat.
- Ghozali, I. (2023). Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris, 3/E. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Hadrianti, V., Harimuswarah, M. R., Rizaldi, A. R., Gustang, A., Darsim, S. K. H., & Ridwan, M. (2023). *Perilaku Organisasi*. TOHAR MEDIA.
- Hadi, P. (2023). The influence of self-efficacy on employee performance mediated by work motivation and work engagement. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478)*, 12(2), 653-661.
- Hartawan, R., & Sary, F. P. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Sekretariat DPRD Kota Cimahi. *eProceedings of Management*, 8(5).
- Hair Jr, J. F., Matthews, L. M., Matthews, R. L., & Sarstedt, M. (2017). PLS-SEM or CB-SEM: updated guidelines on which method to use. *International Journal of Multivariate Data Analysis*, 1(2), 107-123.
- Heryani, R. D., Sulistyaniningsih, E., Susilawati, S., & Tukiran, M. (2023). Pengaruh Self Efficacy dan Literasi Technopreneurship Terhadap Minat Wirausaha Mahasiswa Prodi Pendidikan Ekonomi UNINDRA. *Research and Development Journal of Education*, 9(1), 188-197.
- Hidayat, K. J., Tewal, B., & Sendow, G. M. (2023). PENGARUH SELF EFFICACY, DISIPLIN KERJA, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP

KINERJA KARYAWAN DI KANTOR DINAS KEPENDUDUKAN DAN
PENCATATAN SIPIL KOTA BITUNG SELAMA MASA PANDEMI
COVID-19. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan
Akuntansi*, 11(3), 90-101.

- Hidayat, M. S., Perkasa, D. H., Abdullah, M. A. F., Febrian, W. D., Purnama, Y. H., Deswindi, L., & Ekhsan, M. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT Kalimutu Mitra Perkasa. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(1), 287-297.
- Irvandhel, M. (2024). Pengaruh Kompetensi Terhadap Evaluasi Kinerja Karyawan. *Impact Journal-Management Business and Finance*, 1(1), 54-61.
- Jannah, R., Husen, T. I., & Rafiie, S. A. K. (2023). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi di PT. Dunia Barusa Toyota Meulaboh Aceh Barat. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(3), 393-409.
- Jannani, F., & Jannah, F. (2024). RUANG LINGKUP MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM ORGANISASI. *Stratēgo: Jurnal Manajemen Modern*, 6(3). Jannah, R., Husen, T. I., & Rafiie, S. A. K. (2023). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi di PT. Dunia Barusa Toyota Meulaboh Aceh Barat. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(3), 393-409.
- Kharismasyah, A. Y., Hartikasari, A. I., Rakhmawati, F., Fathurrohman, Y. E., & Antika, R. F. (2023). Budaya Organisasi, Self Efficacy, dan Disiplin Kerja Sebagai Antecedent dalam Konsekuensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Economics, Social, and Humanities*, 1(1).
- Kultur Hia, A., Tiana, D. A., Lesmana, Y., & Rustomo. (2024). Pengaruh self-efficacy dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Universitas XYZ di Cikarang Bekasi. *Journal on Education*, 7(1), 3090-3098.
- Laily, N., & Wahyuni, D. U. (2018). Efikasi diri dan perilaku inovasi. Indomedia Pustaka.

Lestari, S., Watini, S., & Rose, D. E. (2024). Impact of self-efficacy and work discipline on employee performance in sociopreneur initiatives. *Aptisi Transactions on Technopreneurship (ATT)*, 6(2), 270-284.

Maddux, J. E., & Kleiman, E. M. (2022). How to Encourage People to Engage with the Arts and Humanities: Suggestions from Self-Efficacy Theory and Research. *The Oxford Handbook of the Positive Humanities*, 1.

Mahawati, G., & Sulistiyani, E. (2021). Efikasi diri dan disiplin kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Bangun Rekaprima*, 7(1), 62-69.

Masmarulan, R., & Muliati, M. (2023). Pengaruh Perilaku Organisasi Terhadap Prestasi Karyawan Pada PT. Niagatama Intimulia Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 249-254.

Mayasari, N., Cholisoh, N., Armunanto, A., Hardika, I. R., Prameswari, Y., Widarnandana, I. G. D., & Simarmata, N. (2022). *Perilaku Organisasi*. Tohar Media.

Metris, D., Meyana, Y. E., Mardika, N. H., Srem, A. I. A., Annisa, N. N., Pandiangan, H., & Arman, Z. (2024). *Manajemen sumber daya manusia*. Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.

Muhani, R. D., Krisnandi, H., & Digdowiseiso, K. (2024). The Influence of Workload, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance at The Center for Chemistry and Packaging of The Ministry of Industry. *International Journal of Social Service and Research*, 4(01), 298-313.

Mubarok, N. A. A. L., Harini, S., & Yuningsih, E. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TIRTA INVESTAMA SUKABUMI. *Karimah Tauhid*, 1(5), 632-650.

Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2022). *Konsep dasar structural equation model-partial least square (sem-pls) menggunakan smartpls*. Pascal Books.

- Nasrul, R. N., Zainal, V. R., & Hakim, A. (2023). Workload, Work Stress, and Employee Performance: a literature Review. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 4(3), 415-422.
- Nugraheni, E., Susanti, I. H., & Triana, N. Y. (2024). Hubungan Burnout dengan Motivasi Kerja Perawat. *Jurnal Penelitian Perawat Profesional*, 6(2), 537-548.
- Nugraheni, I. L. (2018). Hubungan self efficacy terhadap motivasi berprestasi pada mahasiswa pendidikan geografi fakultas keguruan dan ilmu pendidikan Universitas Lampung. *Lectura: Jurnal Pendidikan*, 9(1), 52-64.
- Nurfauziah, S., & Kusjono, G. (2024). Determinasi Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bilca Markin Jaya Makmur. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 1(1), 1-9.
- Pahlawati, E., Norman, E., Supriyatna, R. K., & Hermaliana, M. (2022). Dampak Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai RSUD Kota Bogor pada Masa Pandemi Covid 19. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(1), 101-119
- Palinggi, Y., Tantiana, E., & Erwinsyah, E. (2023). Analisis Perbandingan Persepsi Konsumen Pengguna E-Wallet (Studi Kasus Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kutai Kartanegara). *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 23(2), 1-14.
- Permatasari, A., Amadea, C., Anggadwita, G., & Alamanda, D. T. (2019, May). An integrated human resources model in manufacturing companies: A case of indonesia. In *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering* (Vol. 505, No. 1, p. 012029). IOP Publishing.
- Permatasari, I., Mus, A. R., & Latief, B. (2022). Pengaruh Remunerasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pada kesyahbandaran Utama Makassar. *Journal of Management Science (JMS)*, 3(1), 21-30.
- Purwati, Y., Sulistya, H., & Santosa, S. (2021). Pengaruh Kemampuan Kognitif Mahasiswa MPI terhadap Pemahaman Teori-Teori Perilaku dan Budaya Organisasi (Studi Kasus Kelas C MPI). *Cakrawala Jurnal Manajemen Pendidikan Islam dan studi sosial*, 5(2), 253-265.

- Rosali, E. S., Darmawan, D., & Ningsih, M. P. (2021). Kajian Efikasi Diri Mahasiswa Pada Pembelajaran Daring Di Era Pandemi Covid-19. *Journal of Geography Education*, 2(2).
- Sahrain, A. K. (2023). Pengaruh Kenaikan Harga Bahan Bakar Minyak Terhadap Indeks Index Kepuasan Masyarakat Dengan Mediasi Tingkat Inflasi Di Provinsi Gorontalo. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(2), 15113-15129.
- Safitri, A. N., & Kasmari, K. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Phapros, Tbk Semarang). *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(02), 14-25.
- Safrizal, H. B. A. (2023). Monograf Disiplin Kerja, Reward dan Kinerja Karyawan UMKM.
- Saputra, A., & Ali, S. (2022). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi penurunan disiplin kerja pegawai pada kelompok hokum organisasi dan kepegawaian pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPPSDMP) Kementrian Pertanian RI di Jakarta. *Riset & Jurnal Akuntansi*, 6(2), 1-10.
- Sapriyanto, J. (2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT KECAMATAN SAKOKOTA PALEMBANG. *Jurnal Ilmiah Administrasi Dan Sosial*, 18(2), 183-199.
- Saptanty, D., Anwari, A. Z., Norfai, N., & Irianty, H. (2022). Hubungan Usia Dan Masa Kerja Dengan Kelengkapan Pengisian Rekam Medis Pasien Rawat Inap Di Rsud Ulin Banjarmasin. *An-Nadaa: Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 9(1), 73-78.
- Sarip, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt Abc Persada. *Jurnal Manajemen Diversitas*, 3(1), 94-111.
- Sary, F. P., Dudija, N., & Moslem, M. (2023). Digital competency, self-leadership, and innovative work behavior towards teacher performance in Islamic educational foundation samarinda indonesia. In *Proceedings of the 3rd Asia Pacific International Conference on Industrial Engineering and Operations Management* (pp. 3808-3820).

- Satria, M. Y. (2022). Pengaruh self efficacy terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel mediasi di dinas komunikasi dan informatika provinsi jambi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 11(03), 727-740.
- Shientiarizki, A., & Pramono, A. (2023). Pertanggungjawaban Dokter Atas Pelimpahan Wewenang Kepada Bidan pada Tindakan Asuhan Persalinan Normal di Puskesmas. *Jurnal Preferensi Hukum*, 4(3), 341-354.
- Setiawan, R. (2023). Perilaku Organisasi. *Perilaku Organisasi*.
- Setiawan, S., Hasibuan, R. R., & Pratiwi, A. R. (2024). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KABUPATEN PURBALINGGA. *Kinerja*, 6(02), 380-390.
- Silaen, N. R., Syamsuriyansyah, R., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahrani, E., Tanjung, R., Tiwahdani, D., Haerany, A., Masyuroh, A., Setiawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Raisni, Z., & Putra, S. (2021). Kinerja karyawan. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sinaga, S. P., Karundeng, M. L., & Hutabarat, F. M. (2024). Pengaruh Self Efficacy dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Meerkats Flexipack Indonesia. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(2), 2672-2683.
- Sodik, J., Mawaddah, A. H., & Sutarja, M. C. (2024). Self-Efficacy: Pengaruhnya terhadap Hasil Belajar Siswa Pesisir. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Sains Indonesia (JPPSI)*, 7(1), 8-15.
- Sundari, S., Apriana, A., & Juhadi, J. (2024). Analisis Peran Rekrutmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Syariah Nusa Ummat Sejahtera Berdasarkan Perspektif Islam Di Kabupaten Subang. *Jurnal Perbankan Syariah Indonesia (JPSI)*, 3(1), 1-13.
- Supriyanto, S., Wartiningsih, M., Kodrat, D. S., & Djuari, L. (2023). *Administrasi Rumah Sakit*. Zifatama Jawa.
- Sjarifudin, D., Widyastuti, T., & Suroso, S. (2023). The Effect of Self-Efficacy, Competence, Work Discipline, Employee Engagement on Work Performance and Work Motivation: Empirical Study on Umrah Travel Agency. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 2(12), 2827-2844.

- Syah, I. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Luwu Timur. *WORKFORCE JOURNAL: Manajemen & Bisnis*, 1(1), 37-43.
- Syafei, D., Kusuma, M. H., Muznah, M., & Yulanda, P. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK SYARIAH INDONESIA KC BATURAJA RAHMAN HAMIDI. *Jurnal Manajemen Bisnis Unbara*, 4(2), 76-96.
- Syifa, M. A., & EKOWATI, V. M. (2022). Pengaruh self efficacy terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Tegal. *JURNAL DIMENSI*, 11(3), 500-517.
- Wahyuni, S. I., & Lubis, E. F. (2020). Analisis disiplin kerja karyawan pada pt. Kharisma dayung utara pekanbaru. *VALUTA*, 6(1), 55-65.
- Woru, M. B., Agustinus, J., & Thane, S. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi SDM Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Papua. *Jurnal Ekonomi, Pendidikan dan Perencanaan Pembangunan Daerah*, 1(2), 70-85.
- Wulandari, R. P., & Mujanah, S. (2024). Pengaruh Self Efficacy, Kompetensi dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indo Bismar Surabaya. *Jurnal Publikasi Ekonomi dan Akuntansi*, 4(1), 188-200.
- Yanti, V., Akil, N., & Bas, A. H. M. (2023). Pengaruh Self-Efficacy dan Locus of Control terhadap Kinerja Karyawan pada PT Putra Banyumas Perkasa di Makassar. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 3(2), 132-138.