

Daftar Pustaka

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial least square (PLS) Alternatif structural equation modeling (SEM) dalam penelitian bisnis* (1st ed.). Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Ardyanfitri. (2016). *"The influence of job career development opportunities, training, occupational safety and health on the job satisfaction of employees in the Telkom University," Journal of Administrative and Business Studies*, 2(5), 231-240. <https://doi.org/10.20474/jabs-2.5.3>.
- Ariyanti, N. P., & Suartina, I. W. (2021). *Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention Melalui Job Satisfaction Pada PT. Super Horeca Niaga Denpasar. WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(4), 1119-1129. <https://doi.org/10.32795/vol4wamrtno1th24>.
- Armstrong. (2020). *Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource* (15th ed.). London: Kogan Page Limited.
- Badan Pusat Statistik. (2020). *Hasil sensus penduduk 2020: Jumlah dan distribusi penduduk Indonesia*. BPS Indonesia. Retrieved from <https://databoks.katadata.co.id>. [06 November 2024]
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Riefmanto, Ed.). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Damayanti, I., & Wulansari, P. (2024) *"The Influence of Kompensasi and Non-Physical Work Environment on Employee Turnover Intention among Generation Z in Bandung City" International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(1), 341-346. <https://doi.org/10.56472/25835238/IRJEMS-V3I1P139>.
- Data Indonesia. (2024). *Hasil survei alasan Gen Z berhenti kerja: Faktor gaji hingga bosan*. DataIndonesia.id. Retrieved from <https://dataindonesia.id/varia/detail/hasil-survei-alasan-gen-z-berhenti-kerja-faktor-gaji-hingga-bosan>. [06 November 2024]

- Dessler. (2017). *Human Resource Management* (15th ed.). Boston: Pearson Education
- Dessler. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). New York : Pearson.
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif : Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulis Skripsi & Analisis Data Dengan SPSS* (1st ed.). Sleman: Penerbit Deepublish .
- Edison, Y. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Bandung: ALFABETA.
- Efendi,S., & Kumalasaro, P. (2022). *Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabelintervening pada dinas pemadam kebakaran kota Depok. Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan.* 4(7), 2719–2732. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v4i7.1213>
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Malang: CV IRDH
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Jakarta : Bumi Aksara.
- Fachrurazi. (2021). *Teori Dan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Batam: Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Ghodang, H., & Hantono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif: Konsep Dasar & Aplikasi Analisia Regresi dan Jalur dengan SPSS* (F. Ghandong, Ed.). Medan: PT. Penerbit Mitra Grup.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R (Classroom)* (1st ed.). US: Springer. <https://doi.org/https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>
- Hair, Joseph & Hult, G. Tomas M. & Ringle, Christian & Sarstedt, Marko. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). Thousand Oaks, CA: Sage Publishing.

- Handoko, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Haryono, S. (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan Amos Lisrel PLS* (1st ed.). Bekasi: PT. Intermedia Personalia Utama.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasyim, W., & Jayantika, L. A. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir , Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Kawasan Industri MM2100. Jurnal IKRAITH-HUMANIORA*, 5(3), 27–34.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis: Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi* (1st ed.). Bandung: Aditama.
- Jakpat. (2024). *Understanding Gen Z preference in the workplace. Jakpat Insight*. <https://insight.jakpat.net/understanding-gen-z-preference-in-the-workplace/> [06 November 2024]
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelegence, Job Burnout: Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention* (1st ed.). Yogyakarta : Deepublish.
- Kasmir. (2022). *Pengantar Metodologi Penelitian : Untuk Ilmu Manajemen, Akuntansi, dan Bisnis* (Monalis, Ed.). Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri & Organisasi* (1st ed.). Bandung: Alfabeta.
- Kintani, A. C. S. , & Wahyuningtyas, R. (2024). *Effect on turnover intention: Career development, compensation and job stress. Tennessee Research International of Social Sciences*, 6(2), 124—136. Retrieved from [https://triss.org/index.php \(journal/ article/view/ 62](https://triss.org/index.php (journal/ article/view/ 62)
- Kuijpers, M. A. C. T., & Scheerens, J. (2006). *Career Competencies for the Modern Career. Journal of Pengembangan karir*, 32(4), 303–319. doi:10.1177/0894845305283006
- Kumbara, V. B. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank*

Syariah Mandiri Cabang Padang. Jurnal Ekobistek, 7(1), 43-50.
<https://doi.org/10.35134/ekobistek.v7i1.11>

Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Yogyakarta : Deepublish.

Mardianto, M. F. F., Purwoko, C. F. F., Yudistira, I., Pathorrasyid, Kuzairi, & Faisol. (2021). *Influence Factors about the Compliance of Madurese Community related to COVID-19 Health Protocols based on Structural Equation Modeling-Partial Least Square (SEM- PLS). Turkish Journal of Computer*, 12(13), 3998–4006. <https://doi.org/10.17762/turcomat.v12i13.9314>

Muzakky, A., & Wulansari, P. (2024). *The Effect of Training and Competency on Pengembangan karir: A Conceptual Framework. Journal of Business and Management Studies*, 6(4), 163-167. <https://doi.org/10.32996/jbms.2024.6.4.14>

Novan, W. D., & Wahyuningtyas, R. (2020). *Pengaruh Praktik HR Inovatif Terhadap Turnover Intention Dengan Perilaku Kerja Kontraproduktif Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PTPN VIII Kertajaya). Jurnal Mitra Manajemen*, 4(7), 1048-106. DOI:[10.52160/ejmm.v4i7.433](https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i7.433).

Ozkan, H. A. (2021). *A meta-analysis of the variables related to turnover intention among IT personel. Kybernetes*, 51, 1584-1600. DOI:10.1108/k-02-2021-0098

Pramono, S. R., & Wulansari, P. (2023). *Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Pada Pt. Bpr Gunung Slamet Cilacap. J Manag Bussines*, 5(2), 1203-1212. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.6593>

Prasetio, A. P., Sary, F. P., & Ferinia, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis* (D. R. Palupi, Ed.). Bandung: Tel-U Press.

Pratiwi, Y., Farida, U., & Purwaningrum, T. (2022). *Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan*

Supermarket Luwes Ponorogo. ASSET: Jurnal Manajemen dan Bisnis, 5(2).
doi:<https://doi.org/10.24269/asset.v5i2.6181>

Purwanto, A., Pramono, R., Asbari, M., Hyun, C., Wijayanti, L., Putri, R., & Santoso, P. (2020). *Studi Explorative Dampak Pandemic Covid19 Terhadap Proses Pembelajaran Online Di Sekolah Dasar. Jurnal Of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 1-12.

Putranti, H. R. D. (2022). *Turnover Intention* (1st ed.). Jawa Tengah : Eureka Media Aksara

Putri, Noviyanti & Ratnasari, Sri. (2019). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Takaful Batam. Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 7(1), 48-55. DOI: 10.30871/jaemb.v7i1.1083.

Ramdani, Z. , Amri, A. , Warsihna, J. , Ratna,G.T., & Juarsa, E. (2021). *Perilaku Manajemen Keuangan Karyawan Selama Pandemi COVID-19: Sebuah Studi Awal. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 8(1), 170-179.
DOI: [10.34308/eqien.v8i1.179](https://doi.org/10.34308/eqien.v8i1.179)

Ridlo. Ilham Akhsanu. 2012. *Turnover Karyawan. Kajian Literatur* (1st ed.). Surabaya: PH. Movement Publication.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational Behavior* (19th ed.). London: Pearson.

Salsabilla, W. A. (2024). *69% pekerja Gen Z berencana resign dari pekerjaan mereka saat ini. GoodStats. <https://goodstats.id/article/69-pekerja-gen-z-berencana-untuk-resign-G1qKv>. [06 November 2024]*

Sianipar, A. R. B. , & Haryanti, K. (2019). *Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi Cv. X. Jurnal Psikologi*, 13(1), 98-114.
<https://doi.org/10.24167/psiko.v13i1.281>

Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (5th ed.). Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja Yang Solid* (4th ed.). Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugianto, H., Afianto, C., & Mizan, M. M. (2022). *Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap turnover intention karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja. MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 2(1), 97-108.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (2nd ed.). Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* (29th ed.). Bandung: ALFABETA.
- Sujarweni, W. (2021). *Manajemen Keuangan Teori, Aplikasi dan Hasil Penelitian* (1st ed.).Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Susilo, S., & Wulansari, P. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karier Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Taiho Nusantara. Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(2), 535-551. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i2.3043>
- Thomas, C. G. (2021). *Research Methodology and Scientific Writing* (2nd ed.). New Delhi: Springer Nature.
- Wahyuningtyas, R. (2015). *An integrated talent management system: challenges for competitive advantage. International Business Management*, 9(4), 384-390.
- Weiss, M. D., McBride, N. M., Craig, S., & Jensen, P. (2018). *Conceptual review of measuring functional impairment: findings from the Weiss Functional Impairment Rating Scale. Evidence Based Mental Health*, 4(21), 155–164.
- Wiyono, G. (2011). *Merancang Penelitian Bisnis: dengan alat SPSS dan SmartPLS* (1st ed.). Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Yadewani, D., & Reni Wijaya. (2021). *The Effect of Compensation and Career Development on Employee Turnover Intention in the Culinary*

Sector. ADPEBI International Journal of Business and Social Science, 1(1), 37–44. <https://doi.org/10.54099/aijbs.v1i1.28>

Yusuf, B. (2015). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Di Lembaga Keuangan Syariah* (1st ed.). Jakarta: PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.