

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, R. (2020). Cara Praktis Penulisan Karya Ilmiah . In *Yogyakarta: Zahir Publishing* (1st ed.).
- Adhikari, U., Mphil, M., Gyawali, S., & PhD, P. (2024). Does Work-Life Balance Predict Job Satisfaction? *Journal of Tikapur Multiple Campus*, 7, 39–54.
- Adijah, A., Idrus, I., & Maryadi, M. (2024). Perencanaan SDM Dan Pengembangan Karir. In *Makassar: PT. Nas Media Indonesia* (1st ed.).
- Aditama, R. (2020). Pengantar Manajemen Teori dan Aplikasi. In *Sumatra: AE Publishing* (1st ed., p. 92).
- Ajabar, A. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. In *Yogyakarta: Deepublish Digital* (2nd ed., p. 69).
- Amalia, D., & Sari, I. (2021). Pengaruh Work Of Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Hermina Wilayah Jakarta Timur The Effect Work Of Life Balance and Work Environment On Job Stisfaction For Nurses at Hermina Hospital East Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Perbankan*, 8(3), 47–58.
- Amalia, N. (2024). The Impact of Organizational Culture and Human Resource Quality on Employee Job Satisfaction in Social Services. *JSSBS (Journal of Social Sciences and Business Studies*, 2(1), 156–162. <http://gemapublisher.com/index.php/jssbs>
- Aniversari, P. (2022). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Aneka Gas Industri Lampung). *REVENUE: Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 3(1), 1–24. <https://doi.org/10.24042/revenue.v3i1.10450>
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Bhineka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8, 1211–1221.
- Arduyan, E., Boari, Y., Akhmad, A., Yuliani, L., Hildawati, H., Suarni, A., Anurogo, D., Ifadah, E., & Judijanto, L. (2023). Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif Pendekatan Metode Kualitatif dan Kuantitatif di Berbagai Bidang. In *Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia* (p. 28).
- Ariani, M., Hadiyatno, D., & Anam, H. (2023). Buku Ajar Metodologi Penelitian Langkah Mudah Menulis Skripsi dan Tesis. In *Depok: PT. Raja Grafindo Persada* (1st ed., p. 107).

- Arifin, M., & Agus, M. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15, 37–46.
- Arkadius, A., Khairini, K., & Fajri, N. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal of Management Development*, 1, 38–55.
- Asrunputri, A. P., Supriyadi, E., & Putriana, L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Di Perusahaan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediating Variable (Studi Kasus : PT. Evi). *Journal Ekobisman*, 4(3), 183–193.
- Atthohiri, N. A., & Wijayati, D. T. (2021). Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9, 1092–1100.
- Balqis, K., Dudija, N., & Putri, R. (2024). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kinerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Tingkat Kinerja Pegawai Pada Badan Riset Dan Inovasi Nasional (Brin). *E-Proceeding of Management*, 11(1), 376–382.  
<https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/22175>
- Bratton, J., & Gold, J. (2021). Human Resouce Management A Critical Approach . In *New York: Bloomsburry Publishing* (Seventh Edition). BLOOMSBURY PUBLISHING.
- Buba, M. G., Sb, P., Kumar, P. P., & Maheswari, B. U. (2024). Effects Of Work-Life Balance On Employee Job Satisfaction. *Educational Administration Theory and Practices*, 30, 13513–13520.  
<https://doi.org/10.53555/kuey.v30i5.5830>
- Budilestari, I., Setiadi, P., & Dwi, F. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Pada Inspektorat Provinsi Jawa Timur. *Cakrawala Repositori IMWI*, 7, 405–421.
- Bunjamin, C., & Yosepha, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi Kausal Balai Teknik Perkeretaapian Wilayah Jakarta Dan Banten). *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia* |, 10(1), 5–21.
- Busro, M. (2018). Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Jakarta: Prenadamedia Group* (1st ed., p. 18).

- Cahyadi, L., & Prastyani, D. (2020). Mengukur Work Life Balance, Stres Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Pada Wanita Pekerja. *Journal of Economic*, *11*, 172–178.
- Chams-Anturi, O., Gomez, A. P., Escorcía-Caballero, J. P., & Soto-Ferrari, M. (2020). Assessing Organizational Behavior: A Case Study in a Colombian Retail Store. *IBIMA Business Review*, *2020*, 1–12. <https://doi.org/10.5171/2020.261423>
- Chaudhary, K. (2024). Dimensional Perspectives of Human Resource Development. *Prajnik Bimarsha*, *6*, 1–11.
- Cheah, J., Thurasamy, R., Memon, M., Chuah, F., & Ting, H. (2020). Multigroup analysis using smartpls: Step-by-step guidelines for business research. *Asian Journal of Business Research*, *10*(3), 1–218. <https://doi.org/10.14707/ajbr.200087>
- Damayanti, D., & Suherman, E. (2024). Analisis Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pekerja Generasi Milenial. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, *02*(01), 389–395.
- Damayanti, E., & Ismiyati. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Economic Education Analysis Journal*, *9*(1), 33–49. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v9i1.37165>
- Darmawan, D. (2021). Peran Budaya Organisasi dan Efikasi Diri Untuk Menentukan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, *4*, 43–53.
- Denison, D., & Neale, W. (2019). Denison Organizational Culture Survey Facilitator Guide. In *Washington: Denison Consulting* (1st ed.).
- Dewi, K. T. S., & Supartawan, G. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Fasilitas Kerja Terhadap kepuasan Kerja Karyawan Pada LPD di Kecamatan Buleleng. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, *6*(1), 31–39. <https://doi.org/10.30587/jre.v6i1.5154>
- Dina, Lady, & Aulia, L. (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Outsourcing PT. X. *Psychopreneur Journal*, *8*(1), 57–66.
- Dudija, N., Naibaho, S., & Wibowo, S. (2024). Enhancing Performance: The Role of Organizational Culture, Commitment, and Support in Indonesian Paper Industry. *Jurnal Psikologi*, *51*(2), 141–157. <https://doi.org/10.22146/jpsi.81915>
- Dudija, N., Putri, R. K., & Kamila, F. N. (2023). Discovering Flexible Working Arrangement Implementation among Indonesian Workers at Digital Sector: The Mediation Role of Work Life Balance. *Proceedings of International*

*Conference on Sustainable Collaboration in Business, Technology, Information and Innovation (SCBTII)*, 185–199. [https://doi.org/10.2991/978-94-6463-292-7\\_11](https://doi.org/10.2991/978-94-6463-292-7_11)

- Dudija, N., Wulansari, P., Sary, F., Putri, R., Ayuningtyas, H., & Wahyuningtyas, R. (2023). Perilaku Organisasi. In *Bandung: Tel-U Press* (1st ed., p. 4).
- Duha, T., & Dakhi, Y. (2024). Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dimediasi Motivasi. *JURNAL NUSANTARA APLIKASI MANAJEMEN BISNIS*, 9(2), 379–395. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v9i2.19065>
- Duryadi, D. (2021). Buku Ajar Metode Penelitian Ilmiah Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS. In *Yogyakarta: Yayasan Prima Agus Teknik* (7th ed.).
- Elvera, E., & Astarina, Y. (2021). Metodologi Penelitian . In *Yogyakarta Penerbit Andi* (1st ed., p. 56).
- Fadilah, M. I., Supriatna, D., & Suharyat, Y. (2024). Work Life Balance: Studi Fenomenologi Pada Lembaga Pendidikan. *Jurnal Penelitian Dan Ilmu Pendidikan*, 5(1), 114–123. <https://doi.org/10.55681/nusra.v5i1.1865>
- Fadli, R. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Dalam Perusahaan. In *Banten: Yayasan Bait Qur'any At-Tafkir* (p. 26).
- Fitriya, A., Kustini, K., Studi Manajemen, P., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2023). Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5, 634–649. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v5i2.1786>
- Gaol, F., Deti, R., & Yusuf, R. (2023). Analisis Work Life Balance Pada Karyawan Generasi Milenial Di Bandung. *Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 7, 30–37.
- Genoveva, V. (2021). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisaais, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak Dan Keluarga Berencana Kabupaten MAPPi). *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora Dan Politik*, 1, 396–410. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i4>
- Ghozali, I. (2021). Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris Edisi 3. In *Semarang: Badan Penerbit Undip* (3rd ed.).
- Habib, M., & Sutopo, S. (2024). Pembinaan UMKM Dalam Aspek Komunikasi Pemasaran Sebagai Wujud Pemberdayaan Perempuan Di Sekitar Kawasan

- Wisata Pantai. *Ar Rehla: Journal of Islamic Tourism, Halal Food, Islamic Traveling, and Creative Economy*, 4, 85–100.
- Hadiwinarto, H. (2019). Evaluasi Bimbingan dan Konseling. In *Yogyakarta: UNY Press* (1st ed.).
- Hairunnisa, H. (2020). Pengaruh Etika Kerja Islam dan Budaya Organisasi. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(1), 134–140.
- Hakim, A., Rahwana, K., & Sutrisna, A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Hotel Santika Kota Tasikmalaya. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 2, 436–443.
- Hardiani, W., Aryaningtyas, A., & Widyanti, D. (2022). Work Life Balance Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Pekerja Pabrik Tekstil Wanita Di Kabupaten Semarang). *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 6(1), 47–55. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v6i1.871>
- Harnilawati, H., Insiyanda, D., Sopingi, I., Indriasari, E., Nubatonis, O., Schouten, F., Suryandari, M., Udil, P., Veronica, V., & Wangge, M. (2024). Metodologi Penelitian. In *Moncongle: Cendekia Publisher* (1st ed., p. 112).
- Hartini, H., Ramaditya, M., Irwansyah, R., Eka Putri, D., Ramadhani, I., Bairizki, A., Firmadani, F., Julius, A., Pangarso, A., Gede Satriawan, D., Indiyati, D., Sudarmanto, E., Panjaitan, R., Sri Lestari, A., Farida, N., & Kembauw, E. (2021). Perilaku Organisasi. In *Bandung: Widina* (1st ed., p. 16). Penerbit Widina. [www.penerbitwidina.com](http://www.penerbitwidina.com)
- Hasan, M., Enas, U., Putra, A., Anggraini, R., Mustika, A., Ismaniar, H., Habibie, F., Hasan, S., Chandra, L., Bagenda, C., Murti, A., & Pramanik, P. (2022). Perilaku Organisasi (Organizational Behaviour). In *Bandung: Widina Media Utama* (1st ed., p. 9).
- Herianto, S., & Azhari, A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Implementasinya Pada Kinerja Pegawai UPTD Wilayah III DPKA (SAMSAT) Kabupaten Bireuen. *Jurnal Kebangsaan*, 10, 1–11.
- Hertina, D., Sulasmi, S., Taufik, M., Sutarto, S., Aziza, N., Suharyanto, S., Heryani, A., Iskandar, A., & Lukito, D. (2024). Buku Ajar Metode Penelitian Bisnis. In *Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia* (p. 45).
- Hidayat, A., Supardin, L., Trisninawati, T., & Alhempri, R. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Bandung: Takaza Innovatix Labs* (1st ed., p. 69).

- Hutasoit, R., Saputra, G., Salam, N., & Rizal, H. (2022). Persepsi Dimensi Work-Life Balance Saat Work From Anywhere (Studi Kasus Pada BSPJI Samarinda). *Prosiding Seminar Nasional BSKJI, 1*, 1–9.
- Ikhwan, I. (2024). Perilaku Organisasi Konsep Pendekatan dan Pemecahan Masalah. In *Jakarta: LPMI (Lembaga Pembangunan Masyarakat Indonesia)* (1st ed.). <https://lpmiinstitute.eu.org>
- Indanah, I., Faridah, U., Sa'adah, M., Sa'diyah, S., Aini, S., & Apriliya, R. (2020). Faktor Yang Berhubungan Dengan Pernikahan Dini. *Jurnal Ilmu Keperawatan Dan Kebidanan, 11*, 280–290.
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora, 5*(2), 90–99. <https://doi.org/10.33753/madani.v5i2.223>
- Indrawati, I. (2015). Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi. In *Bandung: Refika Aditama* (1st ed.).
- Irfan, M. (2022). Peran Lingkungan Kerja, Keadilan Organisasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS), 3*(3), 434–439. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i3.1315>
- Irwanti, C., Abdullah, D., Sopiyan, P., & Herlina, E. (2023). The Influence of Organizational Culture and Work Environment on Employee Job Satisfaction (Study on UD Employees. Son of Ts Majalengka). *Finance and Business Management Journal, 1*(1), 28–38. <https://ejournal.unma.ac.id/index.php/fbmj>
- Iskandar, A., Johanis, A., Mansyur, M., Fitriani, R., Ida, N., & Sitompul, P. (2023). Dasar Metode Penelitian. In *Sulawesi: Cendekiawan Inovasi Digital Indonesia* (1st ed., p. 26). Cendekiawan Inovasi Digital Indonesia.
- Iskandar, D., & Vidada, I. A. (2024). The Effect of Work-Life Balance and Work Environment on Employee Job Satisfaction. *Golden Ratio of Data in Summary, 4*(2), 688–693. <https://doi.org/10.52970/grdis.v4i2.658>
- Ismail, N. S., Hassan, K., & Ma'adan, M. (2022). Halangan Untuk Mencapai Keseimbangan Antara Kerjaya Dan Kehidupan Wanita Bekerja Di Sektor Awam. *Jurnal Pembangunan Sosial, 25*, 169–190. <https://doi.org/10.32890/jps2022.25.8>

- Iswahyudi, M., Lismawati, L., Wulandari, R., Samsuddin, H., Ida, S., Nurhayati, S., Makrus, M., Amalia, M., Faizah, H., & Febianingsih, N. P. (2023). Buku Ajar Metodologi Penelitian. In *PT. Sonpedia Publishing Indonesia* (p. 83).
- Iswahyudi, M., Lismawati, L., Wulandari, R., Samsuddin, H., Sukowati, I., Nurhayati, S., Makrus, M., Amalia, M., Faizah, H., & Febianingsih, N. P. (2023). Buku Ajar Metodologi Penelitian. In *Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia* (1st ed., p. 19).
- Jamaluddin, J. (2023). Perilaku Organisasi Konsep, Teori, dan Implementasi. In *Jakarta: Kencana* (p. 5).
- Jufri, R., Sahidu, H., Purnanengsi, L., & Raani, S. (2024). Perspektif Ergonomika dan Psikososial di Lingkungan Kerja. In *Makassar: CV. Idebuku* (pp. 70–71).
- Jufrizen, J., & Nasution, A. (2024). Peran Organizational Citizenship Behavior dalam Meningkatkan Kinerja . In *Medan: UMSU PRESS* (p. 79).
- Juliawati, D., Anastasyiah, P., Cindy, A., & Windasari, W. (2024). Membangun Budaya Organisasi yang Positif untuk Mendukung Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 3(2), 109–120. <https://doi.org/10.55123/mamen.v3i2.3471>
- Kasmir, K. (2022). Pengantar Metodologi Penelitian. In *Depok: Rajagrafindo Persada* (1st ed., p. 12).
- Kim, M. (2020). The Effect of Organizational Culture and Job Environment Characteristics Perceived by Organization Members on Job Satisfaction. *International Journal of Internet, Broadcasting and Communication*, 12, 156–165. <https://doi.org/10.7236/IJIBC.2020.12.4.156>
- Kurniawan, D. A., Muhammad Kurniawan, & Try Wulandari. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Worklife Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kepemudaan Dan Olahraga Kota Palembang. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(2), 1241–1251. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i2.2308>
- Kurniawati, E. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management* (p. 161).
- Kusumastuti, A., Khoiron, A., & Achmadi, T. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif. In 2 (Ed.), *Yogyakarta: deepublish*. [www.tcpdf.org](http://www.tcpdf.org)
- Lazuardi, B., Nurhasanah, N., & Sagara, M. (2023). The Influence of Organizational Culture, Work Environment, and Motivation on Job Satisfaction at Badan Pengelola Aset Daerah Provinsi DKI Jakarta. *Applied Quantitative Analysis*, 2(2), 55–65. <https://doi.org/10.31098/quant.860>

- Lunas, D. (2024). The Influence of Work-Life Balance on Job Satisfaction of Employees in Merchandising Enterprises in the City of Mati. *International Journal for Multidisciplinary Research (IJFMR)*, 6, 1–20. [www.ijfmr.com](http://www.ijfmr.com)
- Mahardika, A., Ingarianti, T., & Zulfiana, U. (2022). Work-Life Balance Pada Karyawan Generasi Z. *Collabryzk Journal For Scientific Studies*, 1, 1–16.
- Mardiani, M., & Widiyanto, W. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 4.
- Maria, S. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai. In *Jakarta: NEM* (1st ed., p. 38).
- Masram, M., & Mu'ah, M. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Daya Saing. In *Depok: PT. Raja Grafindo Persada* (1st ed., p. 1).
- Mekawati, N. O., Herianto, H., Azmi, F., & Daulay, N. K. (2023). Budaya Organisasi Transdisipliner. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(2), 1468. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v23i2.3361>
- Melvani, F., Veybitha, Y., Sakarina, S., & Pamuji, M. (2024). Influence of Work-Life Balance, Interpersonal Communication and Work Environment on Job Satisfaction Employee Cooperative PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. *International Journal of Management and Business Economics (IJMEBE)*, 2(3), 52–58.
- Millenia, S., & Masman, R. (2024). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Organizational Commitment Dimediasi Oleh Job Satisfaction. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6, 108–116.
- Mulyandi, M., & Rusly, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Syntax Transformation*, 2, 826–829. <https://doi.org/10.46799/jurnalsyntaxtransformation.v2i6.298>
- Munte, L., Bahri, S., & Tupti, Z. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Karakteristik Individu Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada PT Kuala Intan Sawit Selatan. *Jurnal Humaniora*, 5, 436–443.
- Mustikaningsih, D., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Periska Multi Usaha Madiun. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 563–566. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.457>
- Musyaffi, A., Khairunnisa, H., & Respati, D. (2021). Konsep Dasar Structural Equation Model - Partial Least Square Structural SEM-PLS Menggunakan Smart PLS. In *Tangerang: Pascal Books* (p. 10).

- Muzakki, A., & Rizqi, M. A. (2021). Budaya Organisasi PT. Kimia Farma Apotek Wilayah Jember. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 2(12), 2051–2059. <https://doi.org/10.36418/jiss.v2i12.477>
- Nafis, B., Chan, A., & Raharja, S. J. (2020). Analisis Work-Life Balance para Karyawan Bank BJB Cabang Indramayu. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 8(1), 115–126. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v8i1.1250>
- Nainggolan, E., & Wijono, S. (2023). Keseimbangan Kehidupan-Kerja dan Kualitas Hidup pada Karyawan di Jawa Tengah saat Masa Pandemi COVID-19. *Bulletin of Counseling and Psychotherapy*, 4(3), 785–795. <https://doi.org/10.51214/bocp.v4i3.425>
- Nasution, I. S., & Khair, H. (2022). Pengaruh Pengawasan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organization Citizenship Behavior pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah (Jesy)*, 5(2), 1456–1469. <https://doi.org/10.36778/jesy.v5i2.745>
- Nasution, U., & Junaidi, L. (2024). Metode Penelitian . In *Payakumbuh: PT. Serasi Media Teknologi* (1st ed., p. 67).
- Niam, J., & Syah, T. Y. R. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Optimasi Sistem Industri*, 12(2), 89–95. <https://doi.org/10.31315/opsi.v12i2.3147>
- Nindyati, A. (2022). Kecerdasan Emosi Dan Stres Akademik Mahasiswa : Peran Jenis Kelamin Sebagai Moderator Dalam Sebuah Studi Empirik Di Universitas Paramadina. *Jurnal Psikologi Sains Dan Profesi (JPSP)*, 4(2), 127–134.
- Ningsih, S., & Rijanti, T. (2021). Pengaruh Kepribadian, Work-Life Balance Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada PT BPR BKK DEMAK (Perseroda) KAB DEMAK. *Jurnal Manajemen*, 2, 1–18.
- Nour Halisa, N., Kunci, K., Karyawan, K., & kompetitif, K. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi Dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1, 15–22. <https://adi-journal.org/index.php/abdi/article/view/168>
- Nur, I., & Dinsar, A. (2022). Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5, 59–64.

- Nurpratama, M., & Yudianto, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai KPU Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, 8, 36–46.
- Pakpahan, B. (2022). Budaya Organisasi, Manajemen Konflik, Keadilan Prosedur dan Kepuasan Pada Pekerja. In *Jakarta: Publica Indonesia Utama* (1st ed., p. 34).
- Paramita, E., Lumbanraja, P., & Absah, Y. (2020). The Influence of Organizational Culture and Organizational Commitment on Employee Performance and Job Satisfaction as a Moderating Variable at PT. Bank Mandiri (Persero), Tbk. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7, 273–286.
- Pardomuan, S., & Ade, A. (2022). Aplikasi SmartPLS Untuk Statistisi Pemula. In *Bekasi: PT. Dewangga Energi Internasional* (1st ed.). [www.dewanggapublishing.com](http://www.dewanggapublishing.com)
- Pesiwarisa, B., & Manafe, L. (2024). Komunikasi Interpersonal Atasan Dan Bawahan Dalam Membangun Efektivitas Kerja Pegawai. *Economics and Digital Business Review*, 5, 544–555.
- Pitoyo, D. J., & Handayani, W. P. P. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 9(2), 152–159. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v9i2.17794>
- Pratama, T., Yusuf, T., & Yuliani, T. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Penajam Paser Utara. *Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5, 3733–3745.
- Pratiwi, I., & Sary, F. (2023). The Effect Of Career Development, Organizational Culture On Job Satisfaction And Its Impact On Turnover Intention At Pt Xyz Bandung. *International Journal of Science, Technology & Management*, 4, 1211–1223. <http://ijstm.inarah.co.id1211>
- Purnasari, N. (2021). Metode Penelitian. In *Bogor: Guepedia* (p. 78).
- Purnia, D., & Alawiyah, T. (2020). Metode Penelitian Strategi Menyusun Tugas Akhir. In *Yogyakarta: Graha Ilmu* (1st ed.).
- Purwanto, S., Supangat, S., Esterina, M., Souhoka, S., Chandra, F., Hariputra, A., Annisa, N., Manarfa, L. O., Gunawan, E., Sulthony, R., Arianto, T., & Sunardi, S. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Sumatera Barat: Penerbit Yayasan Tri Edukasi Ilmiah* (1st ed.). <https://books.google.com/books?hl=id&lr=&id=o4skEQAAQBAJ&oi=fnd&>

pg=PP1&dq=Manajemen+sumber+daya+manusia.+Yayasan+Tri+Edukasi+Ilmiah.+2024&ots=2JA7717DOY&sig=e10q00P9\_GmqIHVt4fXurp2usU4

- Puspitasari, I. (2020). Pengaruh Dimensi Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Garam (Persero). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8, 454–463.
- Putra, S., Hasanah, K., & Murniyati, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Karismatik Dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pengajar Pondok Pesantren Al-Jayadi Kabupaten Madiun. *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi (SIMBA)*, 4, 1–11.
- Rachman, A., Hardiyono, H., Latiep, I., & Herison, R. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Pengelolaan SDM Pada Pelayaran. In *Makassar: PT. Nas Media Indonesia* (1st ed., pp. 63–64).
- Rahmah, S. (2024). Dampak Psikologis Tukar Peran Suami Istri Dalam Rumah Tangga. *Jurnal Keilmuan Multi Disiplin*, 2, 2–17.
- Ramadhan, R., & Nugroho, N. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Fasilitas Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. BFI Finance Tbk Area Surabaya Kerja. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 13, 2–19.
- Ramadhan, Y., Imawati, D., & Edi, R. (2020). Pengaruh Work Life Balance Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bina Sarana Sukses. *Jurnal Motivasi*, 7, 1–7.
- Ramadhan, M., & Rahayu, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bureau Veritas Consumer Indonesia. *Jurnal, Administrasi, Bisnis, Ilmu Manajemen, & Kependidikan*, 1(3), 82–91.
- Ram dini, P., & Wahyuningtyas, R. (2023). Journal of Business and Management Studies The Role of Learning Orientation in Moderating the Influence of Transformational Leadership and Organizational Culture on Innovative Work Behavior of PT Telkomsel Employees. *Journal of Business and Management Studies*, 5, 12–23. <https://doi.org/10.32996/jbms>
- Rani, E., Budiharjo, A., & Jannah, K. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Beban Kerja dan Burnout terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Primatexco Indonesia. *Seminar Nasional Hasil Riset*, 277–282.
- Reken, F., Junita, A., Rosmita, E., Welly, W., Hwihanus, H., Sya'ban, M., Radianto, A., & Akbar, W. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Padang: Gita Lentera* (1st ed., pp. 19–20).

- Renaldo, J., & Andani, K. W. (2022). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Mitra Gojek. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4, 947–954.
- Riwu Kore, J. R., Riwu Kore, F. R., & Habaora, F. (2023). Prediktor Budaya Organisasi Di Kantor Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Kupang. *Jurnal Saintek Multi Science Journal*, 21(2), 57–66.
- Robbins, S., & Judge, T. (2018). Organizational Behavior Fourteenth Edition. In *America: Pearson Education* (1st ed., p. 520).
- Robbins, S., & Judge, T. (2022). Organizational Behavior, 18th edition. In *San Diego: Pearson Education* (p. 115).
- Rodhiyatu Aliya, G., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(3), 84–95.
- Romadon, T., Nandang, N., & Apriani, Z. (2023). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Kontrak Perum Peruri Karawang. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 807–813. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.1015>
- Rosida, S., & Chusairi, A. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Tenaga Kependidikan Universitas Airlangga. *JURNAL FUSION*, 3(08), 873–878. <https://doi.org/10.54543/fusion.v3i05.352>
- Rosmayudi, A., Heryanti, Y., & Herlina, D. (2022). Perilaku Organisasi. In *Bandung: Penerbit Widina* (1st ed.). [www.penerbitwidina.com](http://www.penerbitwidina.com)
- Rusdiana, R. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meraih Keunggulan Kompetitif. In *Banten: Arsad Press* (2nd ed., p. 160).
- Safari, B., Riauwati, J., Dunggio, T., Suhartini, T., Atmojo, K., Sundari, R., Nirwana, I., Rachman, A., Kartika, T., & Rinaldi, A. (2024). Dasar Perilaku Dalam Organisasi. In *Batam: CV. Rey Media Grafika* (1st ed., p. 3).
- Salsabila, A., Fakhri, M., Silvianita, A., Wardhana, A., & Saragih, R. (2021). The effect of organizational culture and work motivation on employee job satisfaction. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, 5724–5731. <https://doi.org/10.46254/an11.20210962>
- Santosa, P. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif Pengembangan Hipotesis dan Pengujiannya Menggunakan SmartPLS. In *Yogyakarta: Andi* (1st ed.).

- Sari, M., Afdal, A., & Hariko, R. (2023). Konseling Feminist Dalam Upaya Mencapai Work Life Balance. *Educational Guidance and Counseling Development Journal*, 6(2), 142–153.
- Sari, S., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Manufaktur Cikarang. *Ikhraith-Ekonomika*, 5, 161–167. <http://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA>
- Sari, S., & Jonyanis, J. (2023). Pola Pengawasan Orang Tua Terhadap Remaja Awal Pengendara Sepeda Motor Di Kecamatan Benai Kabupaten Kuantan Singing. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9, 245–252.
- Sartika, D., & Nengsi, A. (2022). Kesetaraan Gender, Hierarki, dan Jabatan Struktural dalam Budaya Akademik Perguruan Tinggi. *Saree: Research in Gender Studies*, 4(1), 2746–4466. <https://doi.org/10.47766/saree.v3i2.1007>
- Septyarini, E., & Tupen, O. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada KSP CU Dharma Prima Kita Yogyakarta. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4, 987–999. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v4i4.1045>
- Soetrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Jakarta: Penerbit Kencana* (1st ed.). [https://books.google.com/books/about/Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia.html?hl=id&id=OhZNDwAAQBAJ](https://books.google.com/books/about/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia.html?hl=id&id=OhZNDwAAQBAJ)
- Sudirman, W., & Pratiwi, A. (2022). Muhammadiyah Riau Accounting and Business Journal Overconfidence Bias Dalam Pengambilan Keputusan Investasi : Peran Perbedaan Gender. *Muhammadiyah Riau Accounting and Business Journal*, 3(2), 1–12. <http://ejurnal.umri.ac.id/index.php/MRABJ>
- Sugiyono, S. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. In *Bandung: Alfabeta* (3rd ed.).
- Sugiyono, S. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. In *Bandung: Alfabeta* (1st ed.).
- Sugiyono, S. (2022). Metode Penelitian Manajemen . In *Bandung: Alfabeta* (1st ed.).
- Suhartanto, D., Amalia, F., & Najib, M. (2023). Metode Riset Bisnis: Dasar-Dasar Mendesain Dan Melakukan Riset Di Konteks Bisnis. In *Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia* (2023rd ed., p. 112).
- Sujarweni, V. W. (2023). Metode Penelitian Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami. In *Yogyakarta: Pustaka Baru Press* (1st ed., p. 74).

- Sukardi, A., & Saputro, A. (2024). Pengaruh Komunikasi, Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Papandayan Cocoa Industries Bandung. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 186–195. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.1772>
- Suprayitno, D., & Latunreng, W. (2022). Loyalitas Pelaut. In *Yogyakarta: Deepublish Digital* (1st ed., p. 20).
- Suriadi, S., Rafid, M., Zulkifli, Z., Abdurohim, A., & Damirah, D. (2023). The Influence of Organizational Culture, Work Environment and Work Discipline on Job Satisfaction of Teachers at Boarding School. *Journal on Education*, 05(04), 14777–14781.
- Suryani, N. K. (2022). Kepuasan Kerja : Pengaruhnya Dalam Organisasi (Tinjauan Teoritis Dan Empiris). *Jurnal IMAGINE*, 2(2), 2776–9836. <https://jurnal.std-bali.ac.id/index.php/imagine>
- Suryati, S., Nyoto, N., & Sudarno, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru Yayasan Prajnamitra Maitreya Pekanbaru . *Jurnal Maitreyawira*, 3, 36–37.
- Sutarno, S. (2021). Uji Kuesioner Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia (Aplikasi SPSS dan AMOS). In *Surakarta: UNISRI Press* (1st ed.).
- Syahbudi, M., Barus, E., & Barus, D. (2023). Buku Ajar Metodologi Penelitian Ekonomi Islam. In *Medan: Merdeka Kreasi Group* (p. 151).
- Syaifuddin, S., Yusniar, Y., Lubis, F., Anggraeni, D., & Nasib, N. (2023). Memahami Faktor Penentu Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. In *Indramayu: Adab* (1st ed., p. 35).
- Tamsah, H., & Nurung, J. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Sumatra: Mitra Cendekia Media* (1st ed.). <https://doi.org/10.31237/osf.io/yypue>
- Tanamal, K., Joni Pambelum, Y., & Hidayah, Z. (2023). The Influence Of Organizational Culture And Work Environment On Employee Performance With Job Satisfaction As Itervening Variable (Case Study Of Laboratory Department At PT. Indomuro Kencana). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 7(2), 2023.
- Tanjung, A., & Mulyani, M. (2021). Metodologi Penelitian Sederhana, Ringkas, Padat Dan Mudah Dipahami. In *Surabaya: Scopindo Media Pustaka* (1st ed., p. 8).
- Thanan, R. R., Pio, R. J., & Kalangi, J. A. F. (2021). Pengaruh Gaji, Insentif, dan Bonus terhadap Kepuasan Kerja Mitra Pengemudi Grab Car PT. Solusi Transportasi Indonesia Cabang Kota Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(2), 53–60.

- Thro, P. D., & Prasain, G. (2024). Work-Life Balance – Its Impact on Job Satisfaction among the Healthcare Workers in Senapati District, Manipur. *SDMIMD Journal of Management*, 15, 119–129. <https://doi.org/10.18311/sdmimd/2024/33435>
- Trislianto, D. (2020). Metode Penelitian Panduan Lengkap Penelitian dengan Mudah. In *Yogyakarta: Andi* (1st ed.).
- Tumanggor, R. (2020). Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being dari Perspektif Psikologi Industri & Organisasi. In R. Tumanggor (Ed.), *Yogyakarta: Penerbit Andi* (1st ed., p. 162). Penerbit Andi. [https://books.google.com/books?hl=id&lr=&id=q-ENEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Tumanggor,+R.+O.+\(2020\).+Kepuasan+Kerja+dan+Subjective+Well-Being+dari+Perspektif+Psikologi+Industri+%26+Organisasi.+Deepublish.&ots=gG4JGh3H0Z&sig=SfJ6qqnEvxwLgV8IUPwILHzSAWw](https://books.google.com/books?hl=id&lr=&id=q-ENEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Tumanggor,+R.+O.+(2020).+Kepuasan+Kerja+dan+Subjective+Well-Being+dari+Perspektif+Psikologi+Industri+%26+Organisasi.+Deepublish.&ots=gG4JGh3H0Z&sig=SfJ6qqnEvxwLgV8IUPwILHzSAWw)
- Tumbelaka, D. O., Taroreh, R., Sumarauw, J., Oselina Tumbelaka, D., Taroreh, R. N., Sumarauw, J. S., & Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen, F. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dimoderasi Oleh Budaya Organisasi Pada guru SMA Negeri 1 Halmahera Selatan. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(2), 189–200.
- Tumewu, T., & Rachmadi, R. (2020). Analisis Karakter Organisasi Tenaga Kependidikan UNIKA De La Salle Manado menggunakan Macroergonomic Organizational Questionnaire Survey. *Jurnal Ilmiah Dan Teknologi Industri*, 4(1), 1–7.
- Utami, D., & Setiawardani, M. (2023). Analisis Persepsi Karyawan Terhadap Budaya Organisasi Pada PT Agro Jabar Perseroda. *Applied Business and Administration Journal*, 2, 27–35.
- Wagner, J. A., & Hollenbeck, J. R. (2021). Organizational Behavior; Securing Competitive Advantage; Third Edition. In *New York: Routledge* (Third Edition). Routledge.
- Widiasworo, E. (2019). Menyusun Penelitian Kuantitatif untuk Skripsi dan Tesis. In *Yogyakarta: Araska Publisher* (1st ed., p. 46).
- Widyanti, R. (2019). Perilaku Organisasi (Teori Dan Konsep) Jilid 1. In *Banjarmasin: Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin* (1st ed.).
- Wijaya, F. (2020). Change in Organizational Culture. *Jurnal Mantik*, 3(36), 780–787. <https://iocscience.org/ejournal/index.php/mantik/index>

- Wildiawanti, Z. (2024). Analisis Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kopi Kenangan. *JURILMA: Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 1(1), 42–48.
- Willem, A., & Bangun, W. (2023). Pengaruh Work Life Balance Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 18(2), 520–533.
- Winarno, A., Prasetio, A., Dudija, N., Pratami, C., & Liu, R. (2021). The Impact Of Perceived Organizational Support On Knowledge Sharing: A Meditation Analysis Through An Sem Approach. *Journal of Eastern European and Central Asian Research*, 8(4), 570–584. <https://doi.org/10.15549/jeecar.v8i4.723>
- Yogopriyatno, J., & Aziman, M. (2024). Statistika Untuk Administrasi Publik. In *Indramayu: PT. Adab Indonesia* (1st ed.).
- Yudo, D. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional*, 1, 11–23. <https://journal.perbanas.id/index.php/psn/article/view/379>
- Yusda, Y., Derina, D., Pebriyanti, P., & Ekatama, M. (2022). Pengaruh budaya organisasi Dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan hypermart Lampung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3, 28–33.