

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
FORM DEKLARASI TERKAIT PLAGIARISME.....	v
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI DAN KETUA PRODI	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN AKADEMIS	ix
ABSTRAK	xi
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	7
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	7
1.2 Latar Belakang.....	7
1.3 Rumusan Masalah	26
1.4 Tujuan Penelitian	26
1.5 Manfaat Penelitian.....	27
1.6 Sistematika Penelitian	28
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN.....	29
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian.....	29
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	29
2.1.2 <i>Work Behaviour</i>	30
2.1.3 Budaya Organisasi.....	35
2.1.4 Digital Culture	39
2.1.5 Kinerja Pegawai.....	44
2.1.6 Kinerja Organisasi	53
2.2 Peneliti Terdahulu.....	60
2.3 Kerangka Pemikiran	70
2.4 Hipotesis Penelitian	71
2.5 Ruang Lingkup Penelitian	71
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	72

3.1 Jenis Penelitian	72
3.2 Operasionalisasi Variabel.....	74
3.3 Tahapan Penelitian	79
3.4 Populasi dan Sampel.....	80
3.5 Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data	81
3.6 Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	82
BAB IV_HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	88
4.1 Karakteristik Responden.....	88
4.2 Hasil Penelitian Deskriptif.....	92
4.3 Hasil Penelitian Kausal.....	100
4.3.1 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	100
4.3.2 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	104
4.3.4 Pembahasan Hasil Penelitian Deskriptif dan Kausal.....	110
BAB V_KESIMPULAN DAN SARAN.....	130
5.1 Kesimpulan.....	130
5.2 Saran	131
DAFTAR PUSTAKA.....	134
LAMPIRAN.....	142