

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR RUMUS.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
DAFTAR ISTILAH.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan	7
1.4 Batasan Masalah	8
1.5 Manfaat	8
1.6 Sistematika Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Kajian Penelitian Terkait.....	10
2.2 Posisi Penelitian	18
2.3 Teori Dasar.....	25
2.3.1 Industri Tambang Pasir.....	25
2.3.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	26
2.3.3 Kinerja.....	27
2.3.4 Motivasi Kerja.....	27
2.3.5 Lingkungan Kerja.....	28
2.3.6 Kompensasi.....	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32

3.1	Flowchart Penelitian	32
3.2	Studi Literatur	33
3.3	Observasi.....	33
3.4	Perumusan Masalah	33
3.5	Tujuan Penelitian	33
3.6	<i>State of The Art</i>	33
3.7	Model Penelitian	35
3.8	Hubungan Antar Variabel.....	37
3.8.1	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pekerja.....	37
3.8.2	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pekerja.....	37
3.8.3	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pekerja	37
3.8.4	Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi terhadap Kinerja	38
3.9	Operasionalisasi Variabel.....	38
3.10	Teknik Pengumpulan Data	46
3.11	Teknik Sampling	47
3.12	Penentuan Jumlah Sampel	47
3.12.1	Populasi Penelitian.....	47
3.12.2	Sampel Penelitian.....	48
3.13	Instrumen Penelitian	48
3.14	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	48
3.14.1	Uji Validitas.....	48
3.14.2	Uji Reliabilitas	49
3.15	Metode Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	50
3.15.1	Uji Asumsi Klasik	50
3.15.2	Analisis Statistik Deskriptif	52
3.15.3	Uji Hipotesis	53
3.16	Analisis Hasil dan Pembahasan	54
3.17	Kesimpulan dan Saran	54
BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA.....		56
4.1	Pengumpulan Data	56
4.1.1	Deskripsi Karakteristik Responden.....	56

4.1.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
4.1.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
4.1.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
4.1.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tugas Kerja.....	59
4.1.1.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	59
4.1.2	Deskripsi Persepsi Responden Terhadap Motivasi Kerja	61
4.1.3	Deskripsi Persepsi Responden Terhadap Lingkungan Kerja	62
4.1.4	Deskripsi Persepsi Responden Terhadap Kompensasi.....	63
4.1.5	Deskripsi Persepsi Responden Terhadap Kinerja.....	64
4.2	Uji Validitas	66
4.3	Uji Reliabilitas	68
4.4	Uji Asumsi Klasik	70
4.4.1	Uji Normalitas	70
4.4.2	Uji Multikolinieritas.....	71
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	71
4.5	Uji Hipotesis	75
4.5.1	Uji Determinan (Adjusted R Square).....	75
4.5.2	Uji F (Uji Kelayakan Model).....	76
4.5.3	Pembentukan Model Regresi	77
4.5.4	Uji-T	78
	BAB V ANALISIS DAN PEMBAHASAN	81
5.1	Verifikasi dan Validasi	81
5.1.1	Analisis Uji Validitas.....	81
5.1.2	Analisis Uji Reliabilitas	81
5.1.3	Analisis Uji Normalitas Shapiro – Wilk.....	82
5.1.4	Analisis Uji Multikolinieritas.....	82
5.1.5	Analisis Uji Heteroskedastisitas Glejser	83
5.1.6	Analisis Uji Linearitas.....	84
5.1.7	Analisis Uji Determinan (Adjusted R Square).....	85
5.1.8	Analisis Uji F	85
5.1.9	Analisis Pembentukan Model Regresi	86

5.1.10 Analisis Uji-T.....	87
5.2 Analisis Hasil	88
5.2.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pekerja.....	89
5.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pekerja.....	90
5.2.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pekerja	90
5.2.4 Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pekerja	91
5.3 Implikasi Manajerial	92
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	94
6.1 Kesimpulan	94
6.2 Saran	95
DAFTAR PUSTAKA.....	97
LAMPIRAN.....	109