

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi bagaimana kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja mempengaruhi kinerja pekerja tambang pasir Sungai Brantas di Kabupaten Nganjuk. Populasi dalam penelitian ini merupakan pekerja lepas tambang pasir Sungai Brantas di Kabupaten Nganjuk. Penelitian ini menggunakan sampling total, dengan 48 responden. Untuk mengumpulkan data untuk penelitian ini, kuesioner dibagikan kepada setiap faktor yang mempengaruhi motivasi untuk bekerja, lingkungan kerja, kompensasi, dan kinerja. Penelitian ini merupakan penelitian dengan menggunakan metode kuantitatif seperti regresi linear berganda. Hasil uji hipotesis penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pekerja, ditunjukkan oleh nilai signifikansi $0,001 < 0,05$ dan nilai t-hitung sebesar $3,742 > t\text{-tabel } 2,015$. Pengaruh besar dari motivasi kerja berbanding lurus dengan kinerja menunjukkan bahwa motivasi yang lebih tinggi dapat meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu, telah ditunjukkan bahwa lingkungan kerja memberikan dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, seringkali dengan nilai yang signifikan $0,016 < 0,05$ dan t-hitung $2,506 > t\text{-tabel } 2,015$. Pengaruh signifikan dari lingkungan kerja terhadap kinerja menunjukkan bahwa kondisi kerja yang baik dan dukungan dapat mendorong pekerja untuk menjadi lebih produktif. Selain itu, kompensasi memiliki efek positif dan signifikan terhadap kinerja pekerja, yang ditandai dengan nilai signifikansi $0,021 < 0,05$ dan nilai t-hitung $2,402 > t\text{-tabel } 2,015$. Pengaruh signifikan dari kompensasi terhadap kinerja menunjukkan bahwa memberikan kompensasi yang sesuai dapat meningkatkan kinerja pekerja. Ini karena, secara bersamaan, kompensasi, lingkungan kerja, dan variabel motivasi kerja memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pekerja. Nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai f-hitung sebesar $36,813 > F\text{-tabel } 2,82$.

Kata kunci: Kinerja Pekerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja