

## DAFTAR ISTILAH

<b>Istilah</b>	<b>Arti</b>
<i>Turnover Intention</i>	Keinginan karyawan untuk mengundurkan diri dan keluar dari perusahaan dalam waktu singkat.
<i>Organizational Justice</i>	Persepsi karyawan tentang keadilan dalam organisasi, mencakup keadilan dalam distribusi sumber daya ( <i>distributive justice</i> ), prosedur pengambilan keputusan ( <i>procedural justice</i> ), dan interaksi interpersonal ( <i>interactional justice</i> ).
<i>Transformational Leadership</i>	Tipe kepemimpinan yang memberi semangat, mendorong, dan membuat anggota berusaha untuk mencapai kemampuan penuh mereka.
<i>Job Satisfaction</i>	Tingkat kepuasan kerja karyawan yang dipengaruhi oleh berbagai aspek, termasuk suasana kerja, gaji, interaksi dengan teman sejawat, serta peluang untuk bertumbuh dalam karier.
<i>Distributive Justice</i>	Persepsi keadilan karyawan terhadap hasil atau imbalan yang mereka terima dibandingkan dengan kontribusinya dalam organisasi.
<i>Interactional Justice</i>	Persepsi karyawan mengenai keadilan dalam interaksi interpersonal, termasuk bagaimana mereka diperlakukan oleh atasan dan rekan kerja.
Skala Likert	Alat pengukuran dalam penelitian sosial untuk mengetahui tingkat kesetujuan responden terhadap pernyataan tertentu, dengan nilai 1 hingga 5.
Data Primer	Informasi yang didapatkan secara langsung dari asalnya, umumnya melalui peninjauan atau pengamatan.
Data Sekunder	Informasi yang diperoleh dari sumber yang sudah ada, seperti karya ilmiah atau laporan penelitian.

<b>Istilah</b>	<b>Arti</b>
<i>Partial Least Squares (PLS)</i>	Metode statistik yang diterapkan untuk mempelajari keterkaitan antar variabel dalam studi kuantitatif.
<i>Cross Loading</i>	Teknik dalam analisis PLS yang digunakan untuk mengukur validitas diskriminan dari indikator penelitian.
Uji Normalitas	Uji statistik yang digunakan untuk menafsirkan informasi dalam model regresi yang memiliki distribusi normal.
<i>R-Squared (R<sup>2</sup>)</i>	Koefisien determinasi mengindikasikan seberapa besar variasi pada variabel dependen dapat diuraikan oleh variabel independen.
Uji-F	Untuk mengukur seberapa efektif model secara keseluruhan digunakan pengujian statistik yang mengevaluasi bagaimana semua variabel independen secara kolektif berpengaruh pada variabel dependen.
Uji-T	Pengujian statistik yang dirancang untuk mengevaluasi pentingnya pengaruh setiap variabel independen terhadap variabel dependen satu per satu.