

ABSTRAK

Perusahaan senantiasa dituntut untuk mampu menerapkan strategi agar dapat memenangkan persaingan dan memanfaatkan segala sumber daya yang dimiliki dengan baik untuk mencapai tujuan. Kinerja perusahaan merupakan kondisi perusahaan dalam memenuhi pencapaian atau target yang menggambarkan kondisi keuangan dan prestasi kerja perusahaan dalam jangka waktu tertentu.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *leverage* dan *gender diversity* terhadap kinerja perusahaan dengan variabel kontrol ukuran perusahaan dan likuiditas pada perusahaan sub sektor konstruksi yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2018-2022, secara simultan dan parsial.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan menggunakan analisis statistik deskriptif dan menggunakan model analisis regresi data panel. Penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*.

Objek pada penelitian ini adalah subsektor konstruksi pada tahun 2018-2022. Data yang diolah adalah data sekunder yang diperoleh melalui website resmi Perusahaan dan website resmi Bursa Efek Indonesia (BEI). Sampel pada penelitian ini yaitu 14 dengan total observasi 70.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *leverage* dan *gender diversity* secara simultan berpengaruh terhadap kinerja Perusahaan. Secara parsial *leverage* tidak berpengaruh terhadap kinerja Perusahaan dan *gender diversity* tidak mempengaruhi kinerja Perusahaan.

Kata kunci: *Leverage*, *Gender Diversity*, Kinerja Perusahaan, Ukuran Perusahaan, Likuiditas, Konstruksi