

ABSTRAK

Fungsi dewan direksi yang bertindak sebagai pengambil keputusan dalam suatu perusahaan merupakan hal yang penting. Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi bagaimana berbagai aspek dari keberagaman dewan pengurus mempengaruhi efisiensi teknis (TE) pada perusahaan perbankan syariah yang terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan (OJK). Penulis mengukur keberagaman dewan dalam dua dimensi yaitu *Relation-Related Diversity* (*gender* dan *usia*) dan *Task-related Diversity* (*lama jabatan*, *pendidikan*, dan *keahlian*) menggunakan perhitungan *blau index* terhadap efisiensi perusahaan perbankan syariah. Penulis menggunakan data panel dari 9 perusahaan perbankan syariah di Indonesia selama periode 2015-2022. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis data statistik.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa *Relation-related diversity*, *Task-related Diversity firm size*, *inflation rate*, tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap efisiensi perusahaan. Kemudian *age of the firm*, dan *liquity ratio* berpengaruh signifikan secara parsial terhadap efisiensi perusahaan. *Relation-Related Diversity* dan *Task-related Diversity* tidak berpengaruh signifikan secara simultan terhadap efisiensi perusahaan. *Firm size*, *age of the firm*, *liquidity*, dan *inflation rate* berpengaruh signifikan secara simultan terhadap efisiensi perusahaan.

Kata kunci: *Board Diversity*, Efisiensi, *Related-related Diversity (gender dan usia)*, *Task-related Diversity (lama kerja, keahlian, dan pendidikan)*, dan *Blau Index*.