

Daftar Pustaka

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi. Edisi XIV Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Ahmad, S. D., & Dudija, N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pembangunan di PT. Sulthan Salman Jaya. E-Proceeding of Management.
- Akbar, S. (2018). Analisis Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS (Jurnal Ilmu Administrasi Negara dan Administrasi Bisnis)*, 3(2), 1-17.
- Amin, B. M., & Majid, A. H. A. (2017) Impact of compensation and benefits on executives' performance: A study in Malaysian manufacturing industry.
- Arnasik, S., & Afriza, E. F. (2017). Pengaruh Aksesibilitas Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPR Syariah Al-Madinah Kota Tasikmalaya, 1-2. *Jurnal Manajemen Indonesia*.
- Astuti, R., & Tarigan, T. F. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Socfin Indonesia. *Jurnal AKAMAI (Akuntansi Manajemen Ekonomi)*, 110-124.
- Azzahra, M., Ayuningtias, H. G., Anggadwita, G., & Nurbaiti, A. (2019). The Effect of Work Discipline on Employees' Performance of PT Wiratanu Persada Tama Jakarta. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 8(1). <http://buscompress.com/journal-home.html>
- Badrianto, Yuan, Wulansari, P., Saluy, A. B., Sudinam, A., & Hoki, L. (2022). *Kinerja dan Produktivitas dalam Organisasi*. Bandung: CV Media Sains Indonesia.
- Benny, S., Utami, H. N., Nurtjahjono, G. E. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Bank BRI Cabang Bogor). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol.21, No.1. Universitas Brawijaya.

- Busro, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PRENADA MEDIA
- Cahyanti, M. M., Ningsih, E. J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Probolinggo. *Jurnal Manajemen dan Profesional*. 1. 66-72.
- Cintia, E., Gilang, A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kppn Bandung I. *e-Proceeding of Management*, 3(1), 709-714
- Damanik, B. E. (2019). Pengaruh Fasilitas Dan Lingkungan Belajar Terhadap Motivasi Belajar. *Publikasi Pendidikan*, 9(1), 46-52.
- Darmawan, D. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Daulay, L. A., Savitri, S. I. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Padang Lawas Sumatera Utara, 2 (1), 560-567.
- Defitamila, S., & Saleh, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Laboratorium Klinik Otrismo Medical Center Kota Bekasi. *YUME: Journal of Management*, 5(2), 89-99.
- Gardjito. A. H., Mochammad. M. A., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya), *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 13 (2), 1-8.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Semarang: Undip.
- Hakim, A. R., Yulia, & Sembiring, D. (2020). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Xyz Di Kota Batam. *Jurnal Aksara Public*, 240-250.
- Hamali, A. Y. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke-Dua. Jakarta: Buku Seru

- Hamidi, N. N. E., Mansor, F. A., and Hashim, M. Z., Muhammad, N., and Azib, W. N. H. W. (2020). The Relationship between Physical Workplace Environment and Employees' Performance. *Journal of Contemporary Social Science Research*, 4 (1), 56-67
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, S. M. & Bahri S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 01 (01), 71-80.
- Ilham, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2).
- Indrawan, R., dan Yaniawati, P. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan*. Bandung: Refika Aditama.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi (edisi 1)*. Bandung: PT. Aditama.
- Inuwa, Mohammed & Abubakar, Faruq. (2017). The Moderating Effect of Physical Working Environment On Job Attitude and Employee Performance. *International Sciences of Management Journal*. 3. 1-14.
- Irvianti, L. S. D., Verina, R. E. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnovers Intention Karyawan Pada PT XL AXIATA TBK JAKARTA. *Jurnal Binus Business Review*. 6 (1), 117-126.
- Joen, S., Purnamawati, & Amiruddin. (2022). *Kinerja Guru*. Magama (Anggota IKAPI)
- Kasmir. (2019). *Human Resources Management*. Depok: Rajagrafindo Persada
- Kustanto, D. A., Harsoyo, T. D. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa

- Indonesia Regional Yogyakarta. *Journal Of Management and Business*, 2(1), 217-226
- Marbawi, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Lhokseumawe: UNPAM PRESS.
- Mahardika, P. C., Bagia, I. N. & Yulianthini, N. N. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Puri Bagus Lovina, *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*.
- Mega, K. U. S. (2016). Peran Knowledge Sharing dalam Memperkuat Pengaruh Kompetensi dan Rotasi Kerja untuk Meningkatkan Kinerja SDM. SEMNAS FEKON.
- Nardo, R., Evanita, S., & Syahrizal. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Perilaku Inovatif. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 209-221
- Naufal, A., Silvianita, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Amal Solution. Universitas Telkom
- Norianggono, Y. C. P., Hamid, D., Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya), 2, 1-10.
- Nurtjahjono, G. E., Musadieg, M. A., & Wibowo, M. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 16 (1), 1-9.
- Nzewi, Hope & Augustine, Arachie & Mohammed, Ibrahim & Godson, Okoli. (2018). Physical Work Environment and Employee Performance In Selected Brewing Firms In Anambra State, Nigeria. 131-145.
- Oktariani, E. O., Afriyani, F., & Emilda, E. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mandiangin Batubara. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 4(3), 203 - 212.

- Pata, R. (2017). Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Guru Di SD Unggulan Puri Taman Sari Kota Makassar. Thesis. Makassar: UIN Alauddin Makassar.
- Prabowo, L. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal WIGA (Penelitian Ilmu Ekonomi)*, Vol II, 5-14.
- Prasetyo, E. T., Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 21-30
- Prayogi, Muhammad & Lesmana, Muhammad Taufik & Siregar, Lukman. (2019). The Influence of Communication and Work Discipline to Employee Performance. 10.2991/icas-19.2019.88.
- Priyatno, D. (2017). Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS. Yogyakarta: ANDI.
- Putri, R. K. dan Priansa D. J. (2023). Influence of Work Environment and Work Motivation on Employee Performance at CV Britanindo Bandung. *Jurnal Maksipreneur*, 13 (1), 191-198
- Putri, R. K., Sandriawan, A. A., & Puspasari, R. (2020). The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance (Study at CV. XY in Bandung Regency Area). *Solid State Technology*, 63(4), 4760–4767. <https://solidstatetechnology.us/>
- Putri, R. K., Lubis, M., & Junipriansa, D. (2023). Work Discipline and Work Motivation Influence on the Employee Performance of Siabu Mandailing Natal Health Centre. *Proceedings of the International Conference on Sustainable Collaboration in Business, Technology, Information, and Innovation (SCBTII 2023)*, 265, 200. Springer Nature.
- Perguruan Islam Ar-Risalah. (2019). Profil Yayasan Waqaf Ar Risalah. <https://arrisalah.sch.id/profil-yayasan-waqaf-ar-risalah>. Diakses 25 Juli 2024.

- Raihan, A., & Kurniawan, P. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT Pos Indonesia Tangerang Selatan. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 1(2), 192–201.
- Rastana, I. M. S., Mahayasa, I. G. A., & Wina Premayani, N. W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah di Kabupaten Tabanan. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 834-843.
- Riduwan. Kuncoro, E.A. (2017). Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur) (Cetakan Keempat). Bandung: Alfabeta
- Rivai, Veithzal. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta : Grafindo Persada.
- Rivai, V dan Mulyadi, D. (2019). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins, S. P. (2015). *Organizational Behavior*. 9th Edition. New Jersey: Prentice Hall International Inc.
- Rohman, A. F., Indiyati, D., & Ghina, A. (2021). The Influence of Organizational Culture and Employee Engagement on Employees Performance at Telkom University, Indonesia. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 75-88. <http://ijsoc.goacademica.com>
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UMSU Press
- Sary, F. P., Dudija, N., & Moslem, M. (2023). Do digital competency and self-leadership influence teachers' innovative work behavior?. *European Journal of Educational Research*, 12(3), 1449-1463.
- Sedarmayanti. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan: Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setyadi, B. (2015). "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Bank Bri,

- Tbk. Cabang Bogor)." *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 21 (1), 01-08.
- Siagian, S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke-27. Jakarta: Bumi Aksara
- Silalahi, Ulber. (2017). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif (Cetakan Kelima Edisi Revisi)*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sitinjak, L. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 60, 162-168.
- Sitopu, Yoel & Sitinjak, Kevin & Marpaung, Feny. (2021). The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*. 1. 72-83. 10.52970/grhrm.v1i2.79.
- Sofie, F., & Fitria S. E. (2018). Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada CV. Kota Agung). *Jurnal Wacana Ekonomi*, 18 (01), 01-12.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering Journal*, 2 (2), 18-23.
- Subekhi, A., & Jauhar, M. (2013). *Pengantar Teori Dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Presati Pustaka.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru.
- Sugiana, A., & Tarwijo, T. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Pits Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 3(4), 552–560.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Cetakan ke27)*. Bandung: Alfabeta.

- Sukrispiyanto. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia-Edisi Pertama. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Susanto, S. (2016). Manajemen Peningkatan Kinerja Guru Konsep, Strategi, dan Implementasinya. Jakarta: Prenada Media Group.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT. Rembaka. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra, Jurnal AGORA, 7 (1), 121-131.
- Sutrisno, E. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwardi & Daryanto. (2018). Pedoman Praktis K3LH Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup. (Cetakan Ke-1). Yogyakarta: Penerbit Gava Media
- Wibowo. (2014). Perilaku Dalam Organisasi. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widyaputri, P., Sary, F. P. (2022). Digital Leadership And Organizational Communication Toward Millennial Employees In A Telecommunication Company. Corporate Governance and Organizational Behavior Review, 6(4), pp. 157-167
- Wijaya, C. 2017. Perilaku Organisasi. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI)
- Winarno, A., & Silvianita, A. (2024). The role of socially responsible human resource management in improving performance: An analysis of subjective well-being as a mediating variable. Qubahan Academic Journal, 4(3), pp. 454-468
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother and Baby). Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang, 4, 41-55.
- Yuliana. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Tetap Bagian Operasional Perusahaan Age Dental Laboratory).

Zulaida, C. P., & Parwoto. (2023). The Influence of Work Discipline, Work Environment and Organizational Culture On Teacher Performance at SMP Negeri 252 Jakarta With Work Motivation As a Mediating Variable. Journal of Social Research. <http://ijsr.internationaljournallabs.com/index.php/ijsr>