

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Proporsi Beban SKS Tel-U <i>Point</i> (Direktorat Sumber Daya Manusia, 2018) .....	3
Tabel I.2 Pemenuhan Tri Dharma Oleh Dosen Dengan Jabatan Lektor Kepala Periode Ganjil 2022/2023 .....	4
Tabel II.1 Perbandingan Metode <i>Clustering</i> .....	25
Tabel II.2 Perbandingan Metode <i>Clustering</i> Non-Hierarki.....	27
Tabel II.3 Perbandingan Metode Pengembangan Sistem.....	29
Tabel III.1 Sistem terintegrasi dari Sistem Informasi Manajemen untuk Evaluasi Kinerja Dosen Fakultas Rekayasa Industri (FRI) .....	39
Tabel IV.1 <i>Stakeholder</i> .....	44
Tabel IV.2 Kebutuhan Pengguna.....	47
Tabel IV.3 Kebutuhan Fungsional Sistem.....	52
Tabel IV.4 Kebutuhan Non-Fungsional (ISO/IEC 25010., 2024).....	54
Tabel IV.5 Kebutuhan Teknis Sistem .....	58
Tabel V.1 Hasil Pengujian <i>Black Box</i> .....	96
Tabel V.2 Skala <i>Likert</i> .....	98
Tabel V.3 Hasil Pengujian UAT .....	99
Tabel V.4 Kriteria Penilaian (Hasugian, 2023) .....	102
Tabel V.5 Perbandingan Kondisi <i>Existing</i> dan Kondisi Usulan.....	103
Tabel V.6 <i>Centroid</i> .....	111
Tabel V.7 Perhitungan <i>Cluster</i> Menggunakan <i>Excel</i> .....	112
Tabel V.8 Rangkuman Kelebihan dan Kekurangan Sistem.....	113
Tabel V.9 Rencana Pelatihan Pengguna .....	115
Tabel V.10 Data Kinerja Dosen FRI Periode Ganjil 2019/2020 - Genap 2020/2023 di Tiap <i>Cluster</i> .....	117
Tabel V.11 Relevansi dengan Keilmuan Teknik Industri .....	118