

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Adinda Farhah, Jafar Ahiri, Muh. Ilham. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Vol. 5, No, 1
- Adwishanty, P. R. (2021). Pengaruh Pelatihan Kompensasi Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Mandiri Permai Jakarta. *Ilmu dan Budaya*, 42(2), 189–223.
- Afandi, Pandi (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan pertama. Yogyakarta: Nusa Media
- Agustini, F. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grup Penerbitan CV. Budi Utama.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jiaganis*.
- Ardian, A., & Sary, F. P. (2024). Analysis of the Influence of Discipline, Competence and Workload on the Employee Performance at Kelas Pintar Startup. *International Journal of Social and Management Studies*, 5(1), 1-7. 9
- Ariani, A. P. (2014). *Aplikasi Metodologi Penelitian*. Yogyakarta : Nuha Medika
- Bantul, S., & Fererius Hetlan Muhyadin, Y. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Universitas Sanata Dharma.
- Bejo Siswanto, 2014, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan. Administratif dan Operasional*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Diah, Y. M., Siregar, L. D., & Saputri, N. D. M. (2021). Strategi Mengelola Sumber Daya Manusia (SDM) Unggul dalam Tatanan Normal Baru bagi Pelaku UMKM di Kota Palembang. *Sricommerce: Journal of Sriwijaya Community Services*
- Duli, N.(2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Budi Utama. Yogyakarta

Dwi Partika, P., Ismanto, B., & Lelahester Rina. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ekowisata Taman Air Tlatar Boyolali. *Jurnal Benefita*, 5(2), 308–323.

Edison, E. (2016). Manajemen sumber daya manusia (Cetakan pertama). Alfabeta.

Fahmi, Irfan. (2016). Perilaku Organisasi. Cetakan Ketiga. Bandung: Alfabeta.

Farhan, Rafi Muhammad & Indriyaningrum, Kis. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Visionida*.

Ferdian, A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekolah Inklusi SMP-SMA School of Human. *YUME: Journal of Management*, 4(3), 17-28.

Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnely, J. H. (2017). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses. (Terjemahan) Edisi Delapan*. Jakarta: Binarupa Aksara.

Hamali, Arif Yusuf. (2015). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Yogyakarta: PT. Rineka Cipta.

Hamali, A. Y., & Seda, B. (2018). Pemahaman manajemen sumber daya manusia : strategi mengelola karyawan. CAPS (Center For Academic Publishing Server).

Hani, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (2nd ed., Issues 979-503-222–4)*. BPFE Yogyakarta.

Hasibuan, Malayu S.P. (2015). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi*, Bumi Aksara: Jakarta.

Hijriatin, M., Arwiyah, M. Y., Fakhri, M., & Luturlean, B. S. (2021). The Effect of Work Productivity Toward Employee Performance. In *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management* (pp. 3365-3368).

- Ilahi, D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik) 1st ed.* Rajawali Pers.
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management*, 3(8), 318–328.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegar, Anwar Prabu (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya, Bandung
- Mar'at. (2017). *Sikap Manusia, Perubahan serta Pengukurannya*. Ghalia. Jakarta.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*, Alfabeta, Bandung.
- Prawirosentono, Suyadi. (2016). *MSDM “Kebijakan Kinerja Karyawan”*. BPFE: Yogyakarta.
- Putri, R. K., Sandriawan, A. A., & Puspasari, R. (2020). The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance (Study at CV. XY in Bandung Regency Area). *Solid State Technology*, 63(4), 4760-4767.
- Rialmi, Z. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bhakti Karya Distribusi Indonesia. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*.
- Riyadi, B. A. (2015). Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada toko emas semar nganjuk. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Pembelajarannya*, 3(1).
- Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge. 2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saputra, E. A., & Wahyuningtyas, R. (2021). Implementation of great leadership style to leverage employees' performance in PT Telkom Akses Indonesia. *International Journal of Learning and Change*, 13(3), 255-263.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajamen Sumber Daya Manusia*. PT Bumu Aksara.

- Sintya Rani, N. M., Dharmayanti, GAP. C., & Adnyana, I. B. R. (2016). Strategi Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia pada Perusahaan Konstruksi PT. Jaya Kusuma Sarana Bali Melalui Pendekatan Budaya Organisasi. *Jurnal Spektran*,
- Sudana, I Made. (2015). Manajemen Keuangan Perusahaan. Edisi Kedua. Jakarta: Erlangga
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung ALFABETA.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung ALFABETA
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Surono. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di CV Sawangan Farm Dairy Depok-Jawa Barat). *Jurnal Lentera Akuntansi*,
- Suryani, N. K. J. (2019). Manajemen sumber daya manusia. Nilacakra.
- Suryani, & Hendryadi. (2015). Metode riset kuantitatif teori dan aplikasi pada penelitian bidang Manajemen dan Ekonomi Islam. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Sutrisno. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta
- Tyas, R. D., & Suharyono, B. S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap). *Jurnal Administrasi Bisnis*,
- Zamora, R., Manajemen, P., Ekonomi, F., & Kepulauan, U. R. (2019). Kinerja : Lingkungan Kerja, Disiplin Dan Stres Kerja Pada Pt Escotama Handal Batam Performance : Work Environment, Discipline And Work Stress Pt Escotama Handal Batam (Vol. 7, Issue 2).