

## ABSTRAK

Proyek merupakan suatu rangkaian kegiatan yang dikerjakan dalam waktu terbatas menggunakan sumber daya tertentu dengan harapan bahwa memperoleh hasil yang diinginkan. Setiap proyek konstruksi membutuhkan koordinasi setiap *stakeholders* dengan disiplin ilmu untuk mewujudkan hasil akhir yang memenuhi spesifikasi yang sudah ditentukan. *Project manager* berperan mulai dari tahap inisiasi hingga tahap penutupan. PT XYZ adalah salah satu perusahaan yang beroperasi di sektor konstruksi bangunan yang berlokasi di Ruko Safir Permai, Gedebage, Kota Bandung. Proyek pembangunan ruko PT. XYZ dijadwalkan berlangsung selama 5 (lima) bulan yang kemungkinan akan selesai pada November 2024. Saat melakukan observasi, progress pada perencanaan dan *progress* aktual tidak selaras. Penelitian dilakukan untuk mengevaluasi proyek pembangunan ruko dari PT. XYZ yang harus segera dilaksanakan karena akan berdampak pada kinerja proyek yaitu mengalami keterlambatan dalam penyelesaian proyek. Pada penelitian ini akan digunakan teori yaitu *Project manager Competency Development Framework (PMCDF)*, *Analytical Hierarchy Process (AHP)* dan *competency development plan design, 360 Degree Feedback*. Dari hasil analisis, maka akan terlihat terkait aspek kompetensi yang perlu dilakukan pengembangan oleh *project manager* pembangunan ruko PT. XYZ.

**Kata Kunci:** Evaluasi, Pengembangan, Kompetensi, *Project manager*, Proyek