

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah salah satu aspek penting dalam suatu organisasi, sehingga perlu dikelola dengan baik. Pondok Pesantren Husnul Khotimah merupakan salah satu pondok pesantren yang mempunyai reputasi yang cukup diperhitungkan. Saat ini ada sekitar 4.500 santri yang menimba ilmu di Pondok Pesantren Husnul Khotimah, bahkan ada yang berasal dari luar negeri. Jumlah pegawai yang ada di Pondok Pesantren Husnul Khotimah saat ini ada sekitar 700 orang. Dengan meningkatnya jumlah santri, staf pengajar, dan karyawan, sistem manajemen data manual seperti *Microsoft Excel* yang saat ini digunakan dianggap tidak lagi efektif dan efisien. Sehingga untuk mengatasi permasalahan tersebut, penulis terdorong untuk membuat aplikasi *Human Resources Information System* (HRIS) yang diberi nama SIMATREN. Aplikasi ini dirancang sebagai platform *website* yang dapat diakses dengan mudah oleh pihak *human resource* dan pegawai Pondok Pesantren Husnul Khotimah. SIMATREN memungkinkan pengelolaan data kepegawaian, aktivitas absensi, dan sistem *payroll* secara efisien dan terorganisir. Karyawan juga memiliki akses mandiri melalui *self-service Human Resources Information System* (HRIS), yang memungkinkan mereka untuk mengakses informasi pribadi, mengelola cuti, dan mengikuti pelatihan. Metode yang digunakan dalam perancangan aplikasi ini adalah siklus pengembangan sistem *waterfall*. Dalam pengembangannya, untuk mengimplementasikan sebuah *website* yang *user-friendly* diperlukannya pengecekan oleh pengguna dengan metode *System Usability Scale* (SUS). Dengan adanya aplikasi SIMATREN ini, diharapkan dapat memudahkan Pondok Pesantren Husnul Khotimah dalam memantau kinerja pegawai dan mengelola data-data Sumber Daya Manusia (SDM) dengan lebih optimal.

Kata kunci: SDM, HRIS, Pondok Pesantren, SIMATREN, *System Usability Scale*