

DAFTAR PUSTAKA

- Abusama, M., Haming, M., Hamzah, M. N., & Ramlawati. (2017). *Effect of Motivation, Competence and Islamic Leadership on Job Satisfaction and Teacher Performance in vocational high school. IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*.
- Afriyie, E. O., Twumasi, A., Sarpong, E., & Darko, L. O. (2020). *The Effect of Compensation on Employees' Performance: A Case of a Technical University in Ghana. International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)*.
- Akter, N., & Husain, M. M. (2016). *Effect of Compensation on Job Performance: An Empirical Study. International Journal of Engineering Technology, Management, and Applied Science*. 4(8), 103-116.
- Al-jeidaia, Y., & Mehrez, A. (2020). *The Effect of Performance Appraisal on Job Performance of Governmental Sector : The Mediating Role of Motivation. Management Science Letters*, 10(9), 2077-2088.
- Al Ma'soem, Y. (2023, Mei 30). *Begini Fasilitas Penting yang Wajib Ada di Pesantren*. Retrieved from Yayasan Al Ma'soem Bandung: <https://almasoem.sch.id/begini-fasilitas-penting-yang-wajib-ada-di-pesantren/>
- Amir, M. T. (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Andika, R. B., & Wahyuningtyas, R. (2024). *The Impact of Competence and Motivation on Employees Performance of Tower Infrastructure Company in Indonesia. Journal of Business and Management Studies*.
- Ardini, T. S., & Pradana, M. (2021). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Kanwil Manado. Seikko Journal of Management*, 4(2), 16-35.
- Apriani, & Adamy, M. (2018). *The Effect of Job Satisfaction and Work Motivation on Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behaviour in BNI in The Working Area of Bank Indonesia Lhokseumawe. Emerald Reach Proceedings Series*, 1, 1-5.
- Aprilia. (2023, Oktober 18). *Appensi*. Retrieved from Tips Ampuh Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan agar Lebih Produktif: <https://appsensi.com/motivasi-kerja/>
- Asriani, Lorensa, D., Saputri, P., & Hidayati, T. (2020). *The Effect of Compensation and Motivation to Employee Performance. International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*.
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Lengkap dengan Teknik Pengolahan Data SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.

- Baidhawi (2021). PERAN KEPEMIMPINAN KIAI DALAM PENGEMBANGAN PONDOK PESANTREN DI ERA GLOBALISASI. *Seminar Nasional Magister Manajemen Pendidikan Uniska MAB*.
- Bande, B., Ferrin, P. F., Neira, C. V., & Neira, C. O. (2016). *Exploring The Relationship among Servant Leadership, Intrinsic Motivation and Performance in an Industrial Sales Setting*. *Journal of Business and Industrial Marketing*, 31(2), 219-231.
- Burhanudin, A. (2023, November 27). *Pemkot Masih Pembahasan UMK Kota Bandung 2024*. Retrieved from rri.co.id: <https://www.rri.co.id/daerah/459150/pemkot-masih-pembahasan-umk-kota-bandung-2024>
- Cendekia Privat. (2023, Oktober 05). *Rekomendasi Sekolah Islam Favorit dan Terbaik di Bandung*. Retrieved from cendekiaprivate.com: <https://cendekiaprivate.com/sekolah-islam-di-bandung/>
- Dharma, Y. (2018). *The Effect of Work Motivation on The Employee Performance with Organization Citizenship Behaviour as Intervening Variable at Bank Aceh Syariah*. *Emerald Reach Proceeding*, 1, 7-12.
- Dina, A., Yohanda, D., Fitri, J., Hakiki, M. U., & Sukatin. (2022). *Teori Kinerja Guru dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan*. *Jurnal Edukasi Nonformal*, 3(1), 149-158. Retrieved from <https://ummaspul.e-journal.id/JENFOL/article/view/4009>.
- Djaali. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Dwinati, B. N., Surati, & Furkan, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan Operasional Pengangkutan Sampah Dinas Kebersihan Kota Mataram). *JMM UNRAM*, 86-100.
- Fachrurazi, Rinaldi, K., Jenita, Purnomo, Y. J., Harto, B., & Dwijayanti, A. (2021). *Teori dan Konsep Sumber Daya Manusia*. Batam: Cendikia Mulia Mandiri.
- Gheitani, A. (2018). *Mediating Effect of Intrinsic Motivation on The Relationship Between Islamic Work Ethic, Job Satisfaction and Organizational Commitment in Banking Sector*. *International Journal of Islamic and Middle Eastern Finance and Management*, 12(2), 76-95.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.

- Hendri, M. I. (2019). *The Mediation Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment on The Organizational Learning Effect of The Employee Performance*. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(7), 1208-1234.
- Hair, J.F., Risher, J., Sarstedt, M., & Ringle, C.M. (2019). *When to use and how to report the results of PLS-SEM*. *European Business Review*, 31(1), 2-24.
- Indiyati, D., Ghina, A., & Romadhona, A. F. (2021). *Human Resource Competencies, Organizational Culture, and Employee Performance*. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 1-10.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bandung: Refika Aditama.
- Irmayani, N. D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Jaya, I. L. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Killeen, R. (2024, Februari 16). *Ada karyawan yang meminta kenaikan gaji? Begini cara pengusaha harus menanggapi*. Retrieved from sage.com: https://www-sage-com.translate.google/en-ie/blog/employee-payriseemployerrespondequest/?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=id&_x_tr_hl=id&_x_tr_pto=tc#gate53abbdcc-410c-4c8c-bf97-ca5c6982eebd
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., Harto, B., Astuti, T., Ginting, N., . . . Manap, A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Kock, N. (2016). *Hypothesis testing with confidence intervals and P values in PLS-SEM*. *International Journal of e-Collaboration*, 12(3), 1-6.
- Kusumastuti, A., Khoiron, A. M., & Achmadi, T. A. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Deepublish.
- Latan, H. (2012). *Structural Equation Modeling*. Bandung: Alfabeta.
- Latan, H., & Ghozali, I. (2012). *Partial Least Square Konsep, Metode, dan Aplikasi Menggunakan Program WarpPLS2.0 untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Undip.
- Ludyono, E. M. (2017). *Keadilan dan Kelayakan dalam Sistem Pemberian Kompensasi*. *Jurnal Manajemen*, 2(2).

- Marseilla, F. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada Karyawan PT Dipa Pharmalab Intersains Jakarta*. EXERO Journal of Research in Business and Economics.
- Mubarok, E. S., & Putra, H. (2018). *The Influence of Training, Competence, and Motivation on Employees Performance of Workers Social Security Agency in Banten Province, Indonesia*. *Journal of Economics and Sustainable Development*.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Musadieq, M. A., Raharjo, K., Solimun, Fernandes, A. A. R. (2018). *The Mediating Effect of Work Motivation on The Influence of Job Design and Organizational Culture Against Human Resource Performance*. *Journal of Management Development*, 37(1), 452-469.
- Muzaki, A., Munandar, A., Sihabudin, M., & Fitri, N. F. (2023). *Konsep Sendiko Dawuh di Pondok Pesantren Ma'hadut Tholabah Kabupaten Tegal*. *La-Tahzan: Jurnal Pendidikan Islam*.
- Noviyanti, Astriani, F., Wibisono, C., & Kenedi, J. (2023). *The Influence of Work Discipline, Motivation, and Compensation, on Employee Performance through Competance at Health Centers*. *Environment and Social Psychology*.
- Nurhakim, A. (2023, Juli 17). *Ketahuilah Kriteria, Ciri-Ciri, dan 4 Cara Menjadikan Sekolah yang Unggul*. Retrieved from Quipper Blog: <https://www.quipper.com/id/blog/info-guru/ketahui-kriteria-ciri-ciri-dan-4-cara-menjadikan-sekolah-yang-unggul/>
- Panando, W., Maliah, & Salmah, N. N. A. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api (Persero) Drive III Plaju Palembang*. *Jurnal Manajemen dan Investasi (MANIVESTASI)*, 4(1), 107-121.
- Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, D. (2016). *Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengolahannya dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Rialmi, Z., & Sasmanita, S. (2021). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Putra Abadi Jaya Mandiri*. *Jurnal Madani*, 4(2), 162-175

- Richard, T. (2023, Agustus 19). *Biaya Hidup di Kota Bandung 2023. Gaji UMR Cukup?* Retrieved from kelaspekerja.com: <https://kelaspekerja.com/biaya-hidup-di-bandung/>
- Riduwan, & Kuncoro, A. E. (2017). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis*. Bandung: Alfabeta.
- Rita, M. (2017). *Moderating Effect of Organizational Citizenship Behaviour on The Effect of Organizational Commitment, Transformational Leadership and Work Motivation on Employee Performance*. *International Journal of Law and Management*, 60(4), 953-964.
- R, J. R., & Wahyuningtyas, R. (2020). *The Influence of Leadership 3.0 Implementation and Work Motivation On Employee Performance of Telkom Witel Banten*. *European Union Digital Library*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ruang Guru Writter. (2017, Juni 13). *Sekolahmu Termasuk yang Mana? Yuk Kenali Jenis-Jenis Sekolah di Indonesia!* Retrieved from Ruang Guru: <https://www.ruangguru.com/blog/sekolahmu-termasuk-yang-mana-yuk-kenali-jenis-jenis-sekolah-di-indonesia>
- Sarpandadi, A. (2016). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru*. *Tarbawi*, 2(2), 118-126.
- Saputra, E. A., & Wahyuningtyas, R. (2021). *Implementation of great leadership style to leverage employees' performance in PT Telkom Akses Indonesia*. *International Journal of Learning and Change*.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Setyawati, Y. (2020). *Pentingnya Sistem Kompensasi yang Bersifat Adil serta Layak dalam Upaya Peningkatan Kinerja pada Karyawan*. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 8(2), 123-130.
- Sidauruk, M. S. (2021, April 11). *Upah Layak untuk Pekerjaan Layak*. Retrieved from Konfederasi Serikat Buruh Seluruh Indonesia: <https://www.ksbsi.org/home/read/1716/Upah-Layak-Untuk-Pekerjaan-Layak>
- Sugiyono. (2015). *Metodologi Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2019). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep-Konsep Kunci*. Bandung: Alfabeta.
- Sutisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wekesa, J. N., & Nyaroo, S. (2013). *Effect of Compensation on Performance of Public Secondary School Teachers in Eldoret Municipality Kenya. International Journal of Scientific and Research Publication*, 3(6), 1-4.
- Wibowo, P. (2018). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Indoraya Internasional di Yogyakarta)*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(2), 173-188.
- Wigastianto, I., & Wahyuningtyas, R. (2020). *The Influence of Motivation and Competence on Employee Performance at a Karawang Concrete Production Plant. Managing Learning Organization in Industry 4.0*, 201-206.
- Windasari, & Yahya, M. Z. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Guru terhadap Kinerja Guru SMK Swasta Se-Kecamatan Bangil*. *Kelola Jurnal Manajemen Pendidikan*, 6(2), 188-192.
- Yamin, Sofyan dan Heri Kurniawan. 2011. *Generasi Baru Mengolah Data Penelitian dengan Partial Least Square Path Modeling: Aplikasi dengan Software XLSTAT, SmartPLS, dan Visual PLS*. Salemba Infotek. Jakarta.
- Yuliati, & Wahyudi, N. T. (2019). *Penerapan Strategi Marketing Lembaga Pendidikan Swasta di Era Industri 4.0 (Studi Kasus di SMA Muhammadiyah 1 Surakarta)*. *Publikasi Ilmiah UMS*, 40-45.
- Zakiya, N., Aulia, Y., Sabandi, A., & Alkadri, H. (2023). *Partisipasi Kiyai Dalam Pembuatan Kebijakan Dan Pengambilan Keputusan Sebagai Upaya Meningkatkan Disiplin Santri Di Pondok Pesantren*. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*.