

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Yayasan Sirnamiskin	1
1.1.2 VISI dan MISI Yayasan Sirnamiskin	2
1.1.3 Struktur Organisasi Yayasan Sirnamiskin	3
1.2 Latar Belakang Penelitian	4
1.3 Perumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian	11
1.5.1 Aspek Teoritis	11
1.5.2 Aspek Praktis	12
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	12
BAB II	13
TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Teori dan Penelitian Terdahulu	13

2.1.1	Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2	Perilaku Organisasi	13
2.1.3	Kompensasi	14
2.1.3.1	Definisi Kompensasi	14
2.1.3.2	Dimensi Kompensasi	15
2.1.3.3	Kategori Kompensasi	16
2.1.4	Motivasi	18
2.1.4.1	Definisi Motivasi	18
2.1.4.2	Dimensi Motivasi	19
2.1.4.3	Teori Motivasi	20
2.1.4.4	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	22
2.1.5	Kinerja Karyawan	23
2.1.5.1	Definisi Kinerja Karyawan	23
2.1.5.2	Dimensi Kinerja Karyawan	24
2.1.5.3	Pengukur Kinerja Karyawan	25
2.1.6	Penelitian Terdahulu	27
2.2	Kerangka Pemikiran	33
2.3	Hipotesis Penelitian	34
BAB III	35
METODE PENELITIAN	35
3.1	Jenis Penelitian	35
3.2	Operasionalisasi Variabel	36
3.2.1	Jenis Variabel	36
3.2.2	Operasional Variabel	36
3.2.3	Skala Pengukuran	38
3.3	Tahapan Penelitian	39
3.4	Populasi dan Sampel	40
3.4.1	Populasi	40

3.4.2	Sampel.....	40
3.5	Pengumpulan Data dan Sumber Data	40
3.5.1	Pengumpulan Data	40
3.5.2	Sumber Data.....	41
3.5.3	Uji Validitas.....	42
3.5.4	Uji Reliabilitas	42
3.6	Teknik Analisis Data	42
3.6.1	Analisis Deskriptif	42
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	44
3.6.3	Uji Normalitas.....	44
3.6.4	Structural Equation Model (SEM).....	45
3.6.5	Uji Hipotesis.....	48
BAB IV	49
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1	Karakteristik Responden	49
4.2	Hasil Penelitian	51
4.2.1	Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	51
4.2.1.1	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kompensasi (X1)	51
4.2.1.2	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Motivasi (X2)....	53
4.2.1.3	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan (Y)	55
4.2.2	Analisis Statistik Verifikatif.....	57
4.2.2.1	Pengujian Outer Model (Model Pengukuran)	57
4.2.2.1.1	Convergent Validity.....	57
4.2.2.1.2	Uji Discriminant Validity	61
4.2.2.1.3	Uji Reliability	63
4.2.2.2	Inner Model (Pengujian Model Struktural).....	64

4.2.2.2.1	R Square.....	64
4.2.2.2.2	<i>f-Square</i>	64
4.2.2.2.3	<i>Q² Predictive Relevance</i>	65
4.2.2.2.4	<i>Goodness of Fit (GoF)</i>	66
4.2.3	Pengujian Hipotesis.....	66
4.2.3.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Pendidikan Islam Pondok Pesantren Sirnamiskin ..	68
4.2.3.2	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Pendidikan Islam Pondok Pesantren Sirnamiskin	69
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	70
4.3.1	Analisis Kompensasi Karyawan YPI Pondok Pesantren Sirnamiskin..	70
4.3.2	Analisis Motivasi Karyawan YPI Pondok Pesantren Sirnamiskin	70
4.3.3	Analisis Kinerja Karyawan YPI Pondok Pesantren Sirnamiskin.....	71
4.3.4	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	72
4.3.5	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	74
BAB V	77
KESIMPULAN	77
5.1	Kesimpulan	77
5.2	Saran.....	77
5.2.1	Aspek Praktis	77
5.2.1	Aspek Teoritis	78
DAFTAR PUSTAKA	79
Lampiran 1.1 Kuesioner	85