

ABSTRAK

Peran guru dalam sistem pendidikan sangat krusial karena mereka berperan dalam mentransfer pengetahuan dan membentuk karakter siswa. Motivasi kerja dan kompensasi menjadi faktor-faktor kunci yang dapat memengaruhi kinerja guru. Mutu pendidikan secara keseluruhan akan dipengaruhi oleh kinerja guru.

Penelitian ini dilakukan di Yayasan Pendidikan Islam (YPI) Pondok Pesantren Sirnamiskin. Variabel bebas dari penelitian ini adalah kompensasi dan motivasi kerja, sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui kompensasi, motivasi kerja, serta kinerja karyawan. Selain itu, penelitian ini juga dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang ada di sekolah ini dijadikan populasi dalam penelitian, seluruhnya berjumlah 110 orang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian kali ini menggunakan sampel jenuh. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan menggunakan analisis *Partial Least Square Modelling* (PLS-SEM). Hal ini dilakukan untuk menguji hubungan prediktif dengan melihat hubungan atau pengaruh yang ada di antara setiap konstruk. Hipotesis dalam penelitian ini adalah kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi karyawan berada dalam kategori yang baik, motivasi kerja dalam kategori yang kuat dan kinerja karyawan dalam kategori yang baik. Berdasarkan hasil korelasi antar konstruknya dapat disimpulkan bahwa kompensasi dan motivasi kerja karyawan terbukti memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Temuan tersebut dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi terhadap upaya peningkatan kinerja karyawan yang ada di Yayasan Pendidikan Islam (YPI) Pondok Pesantren Sirnamiskin. Selain itu, penelitian ini dapat dijadikan arahan dalam meningkatkan kompensasi dan motivasi kerja. Peningkatan kompensasi dan motivasi kerja ini sangat mendukung dalam terwujudnya kinerja karyawan yang lebih baik

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, *Partial Least Square Modelling*