

DAFTAR PUSTAKA

- Andershon, F. D., Milka Palengka, Jeane Tandirerung, & Kordiana Sambara'. (2024). Implementasi Sistem Reward Dan Punishment Untuk Meningkatkan Produktivitas Kinerja Karyawan Di Pt. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional Iv Unit Paotere. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 10(1), 274–282. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.1889>
- Aprilliani, C. (2022). Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) PT Global Eksekutif. *Diedit oleh Afridon. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi Redaksi. Tersedia pada: <http://www.globaleksekutifteknologi.co.id>*.
- Arianti, T. (2023). Strategi Peningkatan Kesadaran dan Implementasi K3 di Industri Konstruksi: Upaya Menjaga Kesehatan dan Keselamatan Kerja. *ARRAZI: Scientific Journal of Health*, 1(1), 113–121.
- Astari, M. L. M., & Suidarna, I. M. (2022). Implementasi Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) pada PT ANTAM Tbk. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 7(1), 24–33.
- Bari, A., & Hidayat, R. (2022). Teori Hirarki Kebutuhan Maslow Terhadap Keputusan Pembelian Merek Gadget. *Motivasi*, 7(1), 8–14.
- Faisal, A., Gumay, D. K. A., Simamora, T. A., & Tarina, D. D. Y. (2024). Analisis Penerapan K3 pada Perusahaan yang Menyebabkan Buruh Meninggal Dunia Berdasarkan Putusan Nomor 107/PID.C/2021/PN.KIS. *Indonesian Journal of Law and Justice*, 1(4), 10. <https://doi.org/10.47134/ijlj.v1i4.2782>
- Fauzi, R. R., Johari, G. J., Hantari, A. N., & Triguna, M. I. (2022). Identifikasi dan Penilaian Risiko pada Proyek Pembangunan Stasiun Garut Cibat. *Jurnal Konstruksi*, 20(1), 51–61.
- Ferida Yuamita, O., & Fatkhurohman, A. (2023). ANALISIS RESIKO KECELAKAAN KERJA PADA STASIUN PEMOTONGAN BATU ALAM DENGAN MENGGUNAKAN METODE FAILURE MODE AND EFFECT ANALYSIS (FMEA) DI PBA SURYA ALAM. Dalam *JCI Jurnal Cakrawala Ilmiah* (Vol. 2, Nomor 12). <http://bajangjournal.com/index.php/JCI>
- Gunawan, A., Sopandi, E., Salsabila, M., Pangestu, M. I., Assifah, R., Manajemen, J., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Pelita Bangsa, U. (2023). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.

- BINTANG TOEDJOE CIKARANG. Dalam *Jurnal Manajemen* (Vol. 11, Nomor 1). <http://jurnal.unpal.ac.id/index.php/jm>
- Gunawan, R. D., Ariany, F., & Novriyadi. (2023). Implementasi Metode SAW Dalam Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Plano Kertas. *Journal of Artificial Intelligence and Technology Information (JAITI)*, 1(1), 29–38. <https://doi.org/10.58602/jaiti.v1i1.23>
- Handari, S. R. T., & Qolbi, M. S. (2021). Faktor-Faktor Kejadian Kecelakaan Kerja pada Pekerja Ketinggian di PT. X Tahun 2019. *Jurnal Kedokteran Dan Kesehatan*, 17(1), 90–98.
- Huwaida, A. T., Karsona, A. M., & Surjanti, J. (2023). Pelindungan Hukum Terhadap Pekerja yang Mengalami Kecelakaan Kerja dalam Perjalanan Pulang dari Tempat Kerja. *Jurnal Poros Hukum Padjadjaran*, 4(2), 294–306.
- Ilmiah, A., Puspita, E. M., & Siswanti, D. N. (2024). Gambaran Motivasi Berorganisasi Pada Kader Himpunan Mahasiswa Islam (Ditinjau Dari Teori Motivasi Mcclelland). *PESHUM: Jurnal Pendidikan, Sosial dan Humaniora*, 3(3), 509–517.
- Indrayati Dewi, R. (2023). *ANALISIS MANAJEMEN RISIKO PADA UMKM MENGGUNAKAN ISO 31000*. 20(2), 124. <https://doi.org/10.26487/jbmi.v20i2.32130>
- Liu, H. C., Wang, L. E., Li, Z., & Hu, Y. P. (2019). Improving risk evaluation in FMEA with cloud model and hierarchical TOPSIS method. *IEEE Transactions on Fuzzy Systems*, 27(1), 84–95. <https://doi.org/10.1109/TFUZZ.2018.2861719>
- Maddeppungeng, A., Wigati, R., & Fariz, A. (2017). MANAJEMEN RISIKO PROYEK PEMBANGUNAN JALUR KERETA API YANG BERPENGARUH TERHADAP KINERJA WAKTU (Studi Kasus Double-Double Track Railway Jakarta, Zona Jatinegara-Bekasi). Dalam *Jurnal Fondasi* (Vol. 6, Nomor 2).
- Muhammad, *, Ghofur, A., Ghofur, M. A., Akbar, M., Maulana, F., Muriyanto, Y. D., Winarta, W. T., Radianto, D. O., Perkapalan, P., & Surabaya, N. (2024). Kesadaran Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3): Kunci Keberhasilan Perusahaan Dalam Mengelola Risiko dan Produktivitas. *Journal of*

- Educational Innovation and Public Health*, 2(2), 116–133.
<https://doi.org/10.55606/innovation.v2i2.2880>
- Munir, M. (2022). MOTIVASI ORGANISASI : Penerapan Teori Maslow, McGregor, Frederick Herzberg dan McLelland. *AL-IFKAR*.
- Personal RePEc Archive, M., Hong Tan, T., Waheed, A., & Teck-Hong, T. (2011). M P RA Herzberg's motivation-hygiene theory and job satisfaction in the malaysian retail sector: the mediating effect of love of money Herzberg's Motivation-Hygiene And Job Satisfaction In The Malaysian Retail Sector: Mediating Effect Of Love Of Money. Dalam *Utc Asian Academy Of Management Journal* (Vol. 3, Nomor 30419). <http://mpr.ub.uni-muenchen.de/30419/>
- Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(02), 20–32.
<https://doi.org/10.36406/jemi.v30i02.460>
- Puspita, T. Y. (2022). Analisis Kepuasan Kerja Staf Politeknik Amamapare Menurut Teori Dua Faktor Herzberg. Dalam *Jurnal Sosial dan Teknologi Terapan Amata* (Vol. 01, Nomor 2).
- Putri, D. N., & Lestari, F. (2023). Analisis Penyebab Kecelakaan Kerja Pada Pekerja Di Proyek Konstruksi: Literature Review. *Prepotif: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(1), 444–460.
- Rahmanto, I., & Hamdy, M. I. (2022). Analisa Resiko Kecelakaan Kerja Karawang Menggunakan Metode Hazard and Operability (HAZOP) di PT PJB Services PLTU Tembilahan. *Jurnal Teknologi dan Manajemen Industri Terapan (JTMIT)*, 1, 53–60.
- Ramli, Y., Kurniawan, D., Imaningsih, E. S., Yuliantini, T., Anah, S., & Ali, A. J. (2023). Imposing Green Management to Enhance the Organizational Awareness against the Environmental Sustainability. *International Journal of Energy Economics and Policy*, 13(1), 518–528.
<https://doi.org/10.32479/ijeep.14001>

- Relkar, A. S. (2021). Risk Analysis of Equipment Failure through Failure Mode and Effect Analysis and Fault Tree Analysis. *Journal of Failure Analysis and Prevention*, 21(3), 793–805. <https://doi.org/10.1007/s11668-021-01117-7>
- Saaty, T. L. (2008). Decision making with the analytic hierarchy process. Dalam *Int. J. Services Sciences* (Vol. 1, Nomor 1).
- Stamatis, D. H. (2003). *Failure Mode and Effect Analysis (FMEA) from Theory to Execution*. Milwaukee: ASQ Quality Press.
- Setiawansyah, S. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Rekomendasi Tempat Wisata Menggunakan Metode TOPSIS. *Jurnal Ilmiah Informatika dan Ilmu Komputer (JIMA-ILKOM)*, 1(2), 54–62. <https://doi.org/10.58602/jima-ilkom.v1i2.8>
- Subagyo, A., Simanjutak, R., & Bukit, A. I. (2020). *DASAR-DASAR MANAJEMEN RISIKO*. www.mitrawacanamedia.com
- Suci, S., Sari, M., Khasanah, S., Pasha, S., & Sanjaya, V. F. (2021). PENGARUH MOTIVASI, REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS KLINIK KECANTIKAN PUSPITA BANDAR LAMPUNG). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 7(1), 202.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R & D*. Alfabeta: Bandung.
- Taher, C., & Widiawan, K. (2023). Identifikasi Bahaya, Penilaian Risiko, dan Pengendalian Risiko di Pabrik Roti PT X. Dalam *Jurnal Titra* (Vol. 11, Nomor 1).
- TIM K3 FT, U. (2014). *Buku Ajar Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Fakultas Teknik Universitas Negeri Yogyakarta*. Yogyakarta: UNY Press.
- Triyono, b., Ismara, I., & Slamet. (2014). *KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Wahjono, S. I. (2022). *Manajemen Motivasi*. Penerbit: ResearchGate.
- Wang, Y. M., Chin, K. S., Poon, G. K. K., & Yang, J. B. (2009). Risk evaluation in failure mode and effects analysis using fuzzy weighted geometric mean. *Expert Systems with Applications*, 36(2 PART 1), 1195–1207. <https://doi.org/10.1016/j.eswa.2007.11.028>

- Wijaya, L. F. (2021). Sistem Reward dan Punishment sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Journal MISSY (Management and Business Strategy)*, 2(2), 25–28.
- Yuniarto, B., Rodiya, Y., Saefuddin, D. A., & Maulana, M. A. (2022). Analisis Dampak Reward dan Punishment Perspektif Teori Pertukaran Sosial dan Pendidikan Islam. *EDUKATIF : JURNAL ILMU PENDIDIKAN*, 4(4), 5708–5719. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i4.3350>