

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh ceo power dan keberagaman gender terhadap kinerja Environmental, Social dan Governance (ESG) pada perusahaan keuangan yang go publik dinegara ASEAN-5. ESG dinilai sangat penting karena ESG mengukur dampak non-finansial dan tidak hanya fokus pada peningkatan keuntungan tetapi juga diharapkan menjadi perusahaan yang ramah lingkungan, bertanggung jawab secara sosial dan memiliki tata kelola yang baik.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan menggunakan data sekunder. Dalam menentukan sampel menggunakan metode non-robability sampling dengan teknik purposive sampling untuk memilih sampel. Berdasarkan teknik tersebut didapatkan 24 perusahaan keuangan yang go- publik di negara ASEAN-5 selama periode 2018-2022. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi data panel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa CEO power berpengaruh secara signifikan dengan arah positif dan gender diversity berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap kinerja ESG.

Kata Kunci: CEO Power, Kinerja ESG, Gender Diversity, Keuangan