

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiyah, S. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Banten* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS SULTAN AGENG TIRTAYASA).
- Badriyah, M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Pustaka Setia: Bandung.
- Duha, F. M. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Toma Kabupaten Nias Selatan*. *PARETO: Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 7(1), 36-46.
- Farisi, S., & Fani, W. M. (2019, October). *Influence of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance*. In International Conference on Global Education (pp. 69-81).
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh motivasi, dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan, dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT BNI Lifeinsurance. *Jurnal pendidikan ekonomi dan bisnis (JPED)*, 5(1), 73-89.
- Handoko, T. Hani, 2008, *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, edisi kedua, Penerbit : BPFE, Yogyakarta
- Hasibuan, M. S. (2008). *Manajemen sumber daya manusia edisi revisi*. Bumi Aksara, Jakarta
- Hulu, S. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Boto Mozoi Kabupaten Nias. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(4), 332-341.
- Juwita, K., & Arintika, D. (2018). Dampak Konflik Peran terhadap Stres dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Jombang Intermedia Press (Jawa Pos Radar Jombang). *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), 105-115.

- Mahmudi, A. (2013). *Analisis Kemampuan Intelektual, Kemampuan Fisik, Sikap Terhadap Pekerjaan, Dan Perilaku Waktu Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Air Mancur Solo* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). *The relationship between work motivation, work discipline and employee performance at the Regional Secretariat of Bogor City*. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(2), 1-16.
- Mangkunegara. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT.Remaja Rosdakarya*: Bandung
- Meria, L., Bintoro, A. N., & Prastyani, D. (2023). Peran Ethical Leadership Dalam Mengurangi Stres Kerja Dan Meningkatkan Kualitas Kinerja. *Technomedia Journal*, 7(3 Februari), 208-292.
- Moleong, L. (2010). *Metode peneltian. Jakarta: Rineka Cipta*.
- Pangarso, A., & Susanti, P. I. (2016). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di biro pelayanan sosial dasar sekretariat daerah provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 9(2), 145-160.
- Pramularso, E. Y. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Cipta Hotel Pancoran Jakarta Selatan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 1(2), 171-178.
- Pratama, C. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Ujungbatu* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019, August). *The influence of communication and work discipline to employee performance*. In *First International Conference on Administration Science (ICAS 2019)* (pp. 423-426). Atlantis Press.
- Purba, D. C., Lengkong, V. P., & Loindong, S. (2019). Analisis pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan umum percetakan negara republik indonesia cabang manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1).

- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). *Effect of leadership style, motivation and work discipline on employee performance in PT. ABC Makassar. International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67.
- Rejeki, I. S. (2014). *Pengaruh Motivasi, Disiplin, Keterampilan Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Bni Syariah Caban Surakarta* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Robbins, S.P (2007). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat: Jakarta Rusby,
- Z. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sastrohadiwiryo, S., & Syuhada, A. H. (2021). *Manajemen tenaga kerja Indonesia*. Bumi aksara
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). *The influence of motivation, work discipline, and compensation on employee performance*. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72-83.
- Sugiharjo, R. J. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 150-157.
- Sugiyono, D. (2019). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D.
- Sutrisno, D., & Ratnaningsih, S. Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Athena Tagaya Surabaya. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 2, 395-414.
- Syukron, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat. *E Journal BSI*. 77-83
- Uha, I. N. (2013). Budaya organisasi kepemimpinan & kinerja: proses terbentuk, tumbuh kembang, dinamika, dan kinerja organisasi.
- Umar, A. (2012). Pengaruh Upah, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja

Pekerja pada Industri Manufaktur di Kota Makassar. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(2), 406-418.

Undang-Undang Nomor 3 Tahun 1982 tentang Wajib Daftar Perusahaan. LN. 1982/ No. 7, TLN. No. 3214, LL SETNEG : 17 HLM. Jakarta

Wau, J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2).