

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan model ohio dan beban kerja secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan pada kantor PT Bio Farma (Persero) Kota Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *probability sampling* dengan fokus pada *simple random sampling*, serta dengan menggunakan rumus Slovin sehingga diperoleh sampel dalam penelitian sebanyak 95 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan diolah menggunakan software SmartPLS versi 4.0.

Hasil analisis deskriptif variabel gaya kepemimpinan model ohio masuk ke dalam kategori baik dengan jumlah presentase 82,7%, pada variabel beban kerja termasuk ke dalam kategori baik dengan jumlah presentase 83,3%, dan variabel kinerja karyawan juga termasuk kategori baik dengan jumlah presentase 84,7%.

Maka dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan model ohio beban kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bio Farma (Persero) baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Model Ohio, Beban Kerja, Kinerja Karyawan