

DAFTAR PUSTAKA

- Ambarita, P. R. L., & Hanafi, A. (2021). The Influence of Self-Efficacy and Work Environment on Employee Performance: Empirical Study on Pt Sarana Indoguna Lestari Surabaya. *Open Journal of Business and Management*, 10(1), 263–280.
- Ardanti, D. M., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh pelatihan, efikasi diri dan keterikatan karyawan terhadap kinerja karyawan (studi pada patra Semarang Hotel & Convention). *Diponegoro Journal Of Management*, 6(3), 165–175.
- As'ad. (1995). *Psikologi Industri*. Liberty.
- Bandura, A. (1997). *Self Efficacy – The Exercise of Control* (Fifth Printing, 2002). New York: W.H. Freeman & Company
- Bandura, A. (2012). On the functional properties of perceived self-efficacy revisited. In *Journal of management* (Vol. 38, Issue 1, pp. 9–44). Sage publications Sage CA: Los Angeles, CA.
- Chasanah. (2008). *Analisis Pengaruh Empowerment, Self efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Program Studi Magister Manajemen. Universitas Diponegoro Semarang.
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus karyawan non medis RS Islam Siti Khadijah Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 15(2), 75–86.
- Edy, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Fauzief, E., & Yanuar, Y. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 680–687.
- Garaika, G. (2020). Pengaruh Kompensasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening terhadap kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 28–41.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS19*, Cet. Ke-5, Semarang: BP Undip.
- (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 25. . Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- , & Latan, H. (2014). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS3.0 edisi kedua*. Universitas Diponegoro.
- Hadi, P. (2023). The influence of self-efficacy on employee performance mediated by work motivation and work engagement. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147-4478), 12(2), 653–661.

- Hamali, A. Y. (2016). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan. *Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service)*.
- Hartatik, P. I. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Suka Buku.
- Hasibuan, M. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi Cetakan Keenam. *Jakarta: PT. Bumi Aksara*.
- (2008). *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Salemba Empat.
- (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- (2017). *Melayu SP. Managemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Helsa, H., & Lidiawati, K. R. (2021). Online Learning During Covid 19 Pandemic: How Self-Regulated Learning Strategies Affect Student Engagement? *Psibernetika, 14*(1).
- Hidayah, K., Permata, S. D., & Mashuri, A. (2023). Pengaruh Model Teams Games Tournament (TGT) Terhadap Minat Belajar Siswa Kelas III Mata Pelajaran Bahasa Jawa MI PSM Sulsewu. *Global Education Journal, 1*(4), 177-186.
- Hopp, C., & Stephan, U. (2012). The influence of socio-cultural environments on the performance of nascent entrepreneurs: Community culture, motivation, self-efficacy and start-up success. *Entrepreneurship & Regional Development, 24*(9-10), 917-945.
- Indrawati, Y. (2014). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perawat RS Siloam Manado). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen, 2*(4).
- Kertiani, N. M. (2022). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Aerofood ACS Denpasar (Studi Kasus Pada Departemen Kitchen). *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata, 2*(4), 1051-1060.
- Khafidz, A. N. Z., & Sulhan, M. (2023). Pengaruh Self Efficacy Dan Work Environment Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Wawasan: Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan, 1*(4), 43-54.
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2*(1), 69-88.
- Kilapong, S. N. (2013). Kepemimpinan transformasional, self efficacy, self esteem pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Tropica Cocoprime Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 1*(4).

- Kreitner, R. dan A. K. (2014). *Perilaku Organisasi. Edisi 9. Buku 1*. Salemba Empat.
- Lukmanty, Y. (2023). Pengaruh Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Manajer Proyek Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di PT Adhi Karya (Persero) Tbk. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(1), 654–671.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa VA Yuwono, dkk). *Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta: ANDI*.
- Mangkunegara, A. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rosdakarya.
- (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT. Refika Aditama.
- Martoyo, S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 5, Cetakan Pertama*. BPFE.
- Muslimin. (2018). Hubungan Karakteristik Individu dengan Tingkat Disiplin Kerja. *Jurnal Kesehatan*. Vol 9 (2)
- Muzayyana, A., Moehariono, & Fatmawati, R. (2020). Studi literatur pengaruh self esteem, self efficacy dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Aplikasi Administrasi: Media Analisa Masalah Administrasi*, 23(1), 18–26..
- Nasution, A. F. (2023). *Metode Penelitian Kualitatif*.
- Noviawati, D. R. (2016). Pengaruh self efficacy terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening (studi pada karyawan divisi finance dan divisi human resource pt. coca-cola distribution indonesia, surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1–12.
- Nurrohmat, A., & Lestari, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi*, 82–85.
- Prahara, S. A., & Indriani, N. (2019). Employees: Occupational self-efficacy and work stress. *Journal of Psychology and Instruction*, 3(3), 91–96.
- Prasetyono, A., & Indriasih, D. (2023). Pengaruh Self Esteem Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Bank Syariah Indonesia Tbk Di Kota Tegal). *Journal of Information System & Business Management (ISBM)*, 1(1), 19–33.
- Prasetyo, Ery Teguh & Marlina, Puspa. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*. Vol 3 (1).

- Pratiwi, I. W., & Hayati, H. (2021). Efikasi Diri dan Pengaruhnya terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa. *SOSIOHUMANIORA: Jurnal Ilmiah Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 7(1), 15–23.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40.
- Prawirosentono, S. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. BPFE.
- Priansa, D. J. (2014). *Perancangan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Priyantono, P. (2017). Pengaruh Self-leadership, Self-efficacy Dan Motivasi Terhadap Kinerja (Studi pada Independent Bussines Owner PT. AMWAY Indonesia di Semarang, Jawa Tengah). *Jurnal Manajemen*, 6(2).
- Purba. (2018). Pengaruh Self esteem dan Self efficacy Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Pelayanan Pajak Madya Malang) . (*Doctoral Dissertation, Universitas Brawijaya*).
- Rahmatullah, G. (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Umum Bumi Putera Muda 1967 Pekanbaru. (*Doctoral Dissertation, Universitas Islam Riau*).
- Ramadhan, N. D., & Budiono, B. (2023). Pengaruh Self Efficacy dan Work Engagement terhadap Employee Performance melalui Job Satisfaction pada Karyawan PT. X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 783–796.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13. *Jakarta: Erlangga*.
- Rosmaini., Hasrudy, Tanjung. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan. Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister. Manajemen*. Vol 2, No. 1
- Rossiandy, Y., & Indradewa, R. (2023). The influence of self-efficacy on job satisfaction, organizational commitment, motivation and job performance in private school teachers. *Asian Journal of Social and Humanities*, 1(10), 632–649.
- Roziqin, M. Z. (2010). *Kepuasan Kerja*. Averroes Press.
- Rudy, R., Widjaja, B. T., & Tecoalu, M. (2023). The effect of job satisfaction and self-efficacy on organizational commitment mediated by organizational culture in generation z age span. *Enrichment: Journal of Management*, 13(3), 2002–2012.
- Saputro, D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Duren Mandiri Fortuna (Plywood). (*Doctoral Dissertation, Universitas Batanghari*).

- Saraswati, N. K., & Prihatsanti, U. (2017). Hubungan antara self-efficacy dengan intensi turnover pada karyawan PT. Indonesia Taroko Textile Purwakarta. *Jurnal Empati*, 6(1), 307-311.
- Sebayang, S., & Sembiring, J. (2017). Pengaruh self esteem dan self efficacy terhadap kinerja karyawan studi kasus di PT. Finnet Indonesia. *eProceedings of Management*, 4(1).
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Edisi Cetakan Kesatu*. PT. Refika Aditama.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Kencana Prenada Media Group.
- Tazkiyyah, F. S., Abdurrahman, L., & Mulyana, R. (2020). Perancangan Manajemen Risiko Operasional Spbe/E-gov Pada Kategori Data Dan Informasi, Infrastruktur, Aplikasi, Pengadaan Barang Dan Jasa, Keamanan, Arsitektur, Dan Sdm Berdasarkan Permen Panrb No. 5 Tahun 2020 Studi Kasus: Pemkab Bandung Barat. *EProceedings of Engineering*, 7(2).
- Veithzal, R. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Murai Kencana.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja. Edisi ketiga*. PT.Raja Grafindo Prasada.
- . (2011). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- . (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Rajawali Pers.
- . (2017). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Wicaksono, I., & Ratnawati, I. (2022). The importance of having self-efficacy, self-esteem, job satisfaction on employee performance during the pandemic in state-owned companies. *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*. 8(1). 177-186.
- Yusra, N., N. (2021). Pengaruh efikasi diri terhadap kinerja pegawai di kantor urusan agama kecamatan tampan Kota Pekanbaru . (*Doctoral Dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*).
- Zulianto, M., Santoso, S., & Sawiji, H. (2015). *Pengaruh efikasi diri dan pendidikan kewirausahaan terhadap minat berwirausaha mahasiswa pendidikan tata niaga fakultas ekonomi universitas negeri malang tahun 2013. (Doctoral Dissertation, Universitas Negeri Malang)*