

DAFTAR ISI

DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	16
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil dan Sejarah PT Tectona Cipta Niaga	1
1.1.1 Logo PT Tectona Cipta Niaga.....	2
1.1.2 Visi dan Misi	2
1.1.4 Budaya Perusahaan	3
1.1.5 Bidang Usaha Serta Produk dan Jasa.....	3
1.1.6 Struktur Organisasi PT Tectona Cipta Niaga	4
1.2 Latar Belakang Penelitian	6
1.3 Perumusan Masalah	15
1.4 Tujuan Penelitian.....	15
1.5 Kegunaan Penelitian.....	15
1.5.1 Manfaat Teoritis	15
1.5.2 Manfaat Praktis	16
1.6 Waktu dan periode Penelitian.....	16
1.7 Sistematika Penulisan	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Manajemen Sumber daya manusia.....	17
2.1.1 Fungsi Manajemen Sumber daya manusia	18
2.2 <i>Leader Member Exchange</i>	20
2.2.1 Dimensi <i>Leader Member Exchange</i>	21
2.2.2 Efek-efek <i>Leader Member Exchange</i>	21
2.3. Budaya Organisasi	21
2.3.1 Dimensi Budaya organisasi	22
2.3.2 Fungsi Budaya Organisasi	23
2.4 Kinerja.....	24

2.4.1 Dimensi Kinerja karyawan	25
2.4.2 Tujuan Penilaian kinerja	25
2.4.3 Faktor Yang mempengaruhi kinerja.....	26
2.5 Pengaruh <i>Leader Member Exchange</i> Terhadap Kinerja Karyawan	27
2.6 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	27
2.7 Penelitian Terdahulu.....	28
2.7.1 Skripsi	29
2.7.2 Jurnal Nasional	34
2.7.3 Jurnal Internasional.....	40
2.8 Kerangka Pemikiran.....	45
2.9 Hipotesis Penelitian.....	47
2.10 Ruang Lingkup Penelitian.....	47
BAB III METODE PENELITIAN.....	48
3.1 jenis penelitian	48
3.2 Variabel Penelitian	48
3.2.1 Variabel Operasional.....	48
3.2.2 Skala Pengukuran	51
3.3 Tahapan Penelitian	51
3.4 Populasi dan sampel.....	52
3.4.1 Populasi.....	52
3.4.2 Sampel	52
3.5 Pengumpulan data	52
3.5.1 Sumber data	53
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	54
3.6.1 Uji Validitas	54
3.6.2 Uji Reliabilitas	56
3.7 Teknik Analisis Data	57
3.7.1 Analisis Deskriptif	57
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	59
3.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	60
3.8 Pengujian Hipotesis.....	61

3.8.1 Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	61
3.8.2 Uji Hipotesis Parsial (Uji T)	61
3.8.3 Koefisien Determinasi	62
3.9 Pengujian Hipotesis.....	62
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	64
4.1 Pengumpulan Data	64
4.2 Karakteristik Responden Penelitian	64
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	64
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin	65
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	66
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	67
4.3 Hasil Penelitian	68
4.3.1 Analisis Deskriptif <i>Leader Member Exchange</i>	68
4.3.2 Analisis Deskriptif Budaya Organisasi	73
4.3.3. Analisis Deskriptif Kinerja	82
4.4 Uji Asumsi Klasik	90
4.5 Uji analisis Regresi Linear Berganda.....	93
4.6 Hipotesis Penelitian.....	93
4.6.1 Uji F	93
4.6.2 Uji T	94
4.6.3 Koefisien Determinasi (R)	95
4.7 Pembahasan.....	96
4.7.1 Pengaruh <i>Leader Member Exchange</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	96
4.7.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	97
4.7.3 Pengaruh <i>Leader Member Exchange</i> dan Budaya Organisasi secara simultan	97
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	99
5.1 Kesimpulan	99
5.2 Saran.....	100
5.2.1 Saran Bagi Perusahaan.....	100
5.2.2 Saran Bagi peneliti Selanjutnya.....	101
DAFTAR PUSTAKA	102

LAMPIRAN.....	106
---------------	-----