

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Leader Member Exchange*, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Tectona Cipta Niaga. *Leader Member Exchange* merujuk pada kualitas hubungan antara pemimpin dan anggota tim, yang dihipotesiskan memiliki dampak signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan. Selain itu, Budaya Organisasi yang mencakup nilai-nilai, norma, dan praktik yang diterapkan dalam suatu perusahaan juga dianggap sebagai faktor kunci yang mempengaruhi kinerja individu.

Penelitian ini menggunakan metode Kuantitatif dengan menggunakan metode *nonprobability sampling* dengan sampel jenuh untuk pengumpulan data dengan jumlah responden sebanyak 60 Karyawan PT Tectona Cipta Niaga. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan Kausalitas dengan menggunakan regresi linier berganda

Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa *Leader Member Exchange* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara Simultan, *Leader Member Exchange*, Budaya Organisasi, dan kinerja karyawan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada penelitian Deskriptif bahwa Persentase *Leader Member Exchange* sebesar 77,28%, Budaya Organisasi dengan Persentase sebesar 83,10% dan Kinerja Karyawan dengan Persentase sebesar 83,33%

Kata Kunci: *Leader Member Exchange*, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan