

ABSTRAK

Penelitian ini membahas pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan di PT Bank XYZ Jakarta Barat. Bank XYZ, sebagai salah satu lembaga keuangan terkemuka di Indonesia, berkomitmen pada pengembangan karyawan dan memelihara budaya kerja positif. Kurangnya disiplin kerja karyawan dapat mempengaruhi kinerja operasional yang efisien dan pelayanan kepada nasabah. Oleh karena itu, kepemimpinan dan motivasi kerja dianggap faktor penting dalam memengaruhi tingkat disiplin kerja. Penelitian ini menggunakan data dari tahun 2020 hingga 2022 untuk menganalisis hubungan antara variabel-variabel tersebut.

Hasil analisis menunjukkan bahwa baik kepemimpinan maupun motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan. Semakin baik kepemimpinan dan motivasi kerja, semakin tinggi tingkat disiplin kerja karyawan. Implikasinya adalah pentingnya peran pemimpin dalam memberikan contoh yang baik dan memberikan motivasi kepada karyawan untuk mencapai kinerja optimal.

Penelitian ini memberikan kontribusi bagi pengembangan teori manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam konteks industri perbankan. Selain itu, hasilnya dapat menjadi pedoman bagi perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui optimalisasi kepemimpinan dan motivasi kerja.

Kata Kunci: kepemimpinan, motivasi kerja, dan kedisiplinan kerja.