

# DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI DAN KETUA PRODI</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GRAFIK</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Profil Perusahaan PT Primaraya Solusindo .....	1
1.1.2 Sejarah Perusahaan PT Primaraya Solusindo .....	2
1.1.2 Visi dan Misi Perusahaan PT Primaraya Solusindo .....	4
1.1.3 Struktur Organisasi PT Primaraya Solusindo .....	4
1.2 Latar Belakang Penelitian .....	7
1.3 Rumusan Masalah .....	19
1.4 Tujuan Penelitian.....	20
1.5 Kegunaan Penelitian .....	20
1.5.1 Aspek Teoritis .....	20
1.5.2 Aspek Praktis .....	20
1.6 Waktu dan Periode Penelitian .....	20
1.7 Sistematika Penulisan .....	21
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>22</b>
2.1 Tinjauan Pustaka .....	22
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	22
2.1.2 Perilaku Organisasi .....	23
2.1.3 <i>Knowledge sharing</i> .....	24
2.1.4 Pelatihan .....	27
2.1.5 Kinerja Karyawan .....	30

2.1.6	Pengembangan Karir .....	33
2.2	Penelitian Terdahulu .....	41
2.2.1	Publikasi Artikel Penelitian pada Jurnal Nasional Terdahulu .....	42
2.2.2	Publikasi Artikel Penelitian pada Jurnal Internasional Terdahulu .....	45
2.3	Kerangka Pemikiran .....	54
2.4	Ruang Lingkup Penelitian.....	55
2.4.1	Variabel Penelitian .....	55
2.4.2	Lokasi dan Objek Penelitian .....	56
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>57</b>
3.1	Jenis Penelitian.....	57
3.2	Variabel Penelitian .....	57
3.2.1	Variabel Operasional.....	57
3.2.2	Skala Pengukuran.....	62
3.3	Tahapan Penelitian .....	63
3.4	Populasi dan Sampel .....	63
3.4.1	Populasi .....	63
3.4.2	Sampel.....	64
3.5	Pengumpulan Data .....	64
3.5.1	Sumber Data .....	64
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data .....	64
3.6	Teknik Analisis Data.....	65
3.6.1	PLS SEM (Structural Equation Model).....	65
3.6.2	Model Pengukuran (Outer Model) .....	66
3.6.3	Pengukuran Struktural (Inner Model) .....	66
3.7	Uji Hipotesis .....	67
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>70</b>
4.1	Pengumpulan Data .....	70
4.2	Karakteristik Responden .....	70
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	70
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	70
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	71
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	72
4.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen.....	72

4.2.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Level Manajemen .....	73
4.3	Analisis Deskriptif .....	73
4.3.1	Tanggapan responden mengenai sub variabel (X1) <i>Knowledge Sharing</i> .....	74
4.3.2	Tanggapan responden mengenai sub variabel (X2) Pelatihan.....	76
4.3.3	Tanggapan responden mengenai sub variabel (Y) Kinerja Karyawan.....	79
4.3.4	Tanggapan responden mengenai sub variabel (Z) Pengembangan Karir .....	82
4.4	Partial Least Square (PLS) .....	84
4.4.1	Hasil Pengujian Model Struktural (Outer Model).....	84
4.4.2	Convergent Validity .....	84
4.4.3	Discriminant Validity .....	85
4.4.4	Reliability Test.....	87
4.4.5	Hasil Pengujian Model Struktural (Inner Model ) .....	87
4.4.6	Evaluasi Pengukuran Struktural (R-Square).....	89
4.4.7	Predictive Relevance (Q-Square).....	89
4.4.9	Pengujian Hipotesis.....	90
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian .....	91
4.5.1	Analisis Hasil Peneltian.....	91
4.5.2	Analisis Hasil Uji Hipotesis.....	92
4.5.3	Analisis Multi Group.....	97
4.5.4	Analisis IPMA .....	99
4.5.5	Pembahasan Penelitian .....	100
4.5.6	Uraian Implikasi Manajerial .....	102
<b>BAB V KESIMPULAN .....</b>		<b>106</b>
5.1	Kesimpulan .....	106
5.2	Implikasi Teoritis .....	108
5.3	Implikasi Praktis.....	109
5.4	Keterbatasan Penelitian.....	111
5.5	Saran Bagi Peneliti Selanjutnya .....	112
5.6	Penutup .....	112
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>113</b>