

## ABSTRAK

Dalam dunia bisnis yang semakin kompetitif, perusahaan dituntut untuk terus meningkatkan kinerja karyawan melalui berbagai strategi pengembangan sumber daya manusia. *Knowledge sharing* dan pelatihan kerja dianggap sebagai faktor penting yang dapat meningkatkan kinerja karyawan. Namun, pengembangan karir berperan sebagai mediator yang memungkinkan kedua faktor tersebut memberikan dampak yang lebih signifikan terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian kausalitas metode survei yang melibatkan karyawan PT Primaraya Solusindo sebagai responden. Untuk pengambilan sampel dilakukan dengan metode teknik sampling jenuh, dengan jumlah responden sebanyak 150 responden. Teknik yang diambil menggunakan teknik saturation sampling dan diolah menggunakan software SmartPLS versi 3.

Hasil dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif dan signifikan dari *Knowledge sharing* terhadap pengembangan karir, terdapat pengaruh positif antara pelatihan terhadap pengembangan karir, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengembangan karir terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pelatihan terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan melalui pengembangan karir, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pelatihan terhadap kinerja karyawan melalui pengembangan karir dan yang terakhir terdapat pengaruh *knowledge sharing* dan pelatihan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci: Pengembangan Karir, *Knowledge sharing*, Pelatihan, dan Kinerja Karyawan.**