

PT Bareksa merupakan pionir layanan *marketplace* finansial dan investasi terintegrasi di Indonesia. Sejak mendapatkan lisensi resmi dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) pada tahun 2016, Bareksa telah menjadi Agen Penjual Reksadana yang menawarkan produk reksadana dari berbagai manajer investasi terpercaya. Selain itu, dengan pangsa pasar yang signifikan, Bareksa juga dipercaya oleh banyak investor di Indonesia. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *organizational culture* dan *authentic leadership* terhadap kinerja pegawai melalui *knowledge management*.

Pada penelitian ini metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausalitas. jumlah responden sebanyak 200 orang. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisa jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa seluruh hipotesis diterima yaitu secara parsial dan simultan, *organizational culture* dan *authentic leadership* melalui *knowledge management* berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai. *Organizational culture*, *authentic leadership*, dan *knowledge management* mampu menjelaskan tingkat pengaruh sebesar 67,4% sedangkan sisanya 32,6% yang dipengaruhi oleh faktor lainnya. Secara deskriptif, seluruh variabel berada pada posisi sangat baik. Implikasi penelitian ini adalah perlunya penguatan *Organizational Culture* yang di dukung oleh *authentic leadership*, dan di terapkan melalui *knowledge management* untuk mendorong peningkatan kinerja.

**Kata Kunci:** *Organizational Culture*, *Authentic Leadership*, *Knowledge Management*, dan Kinerja Pegawai.

## ***ABSTRACT***