

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, B., Bambang, S., & Joes, D. (2020). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal EMA (ekonomi manajemen akuntansi)*.
- Adiwantari, S. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Manajemen*, 101-111.
- Almutairi, D. O. (2016). The Mediating Effect of Organizational Commitment on The Relationship between Transformasional Leadership Style and Job Performance. *Canadian Center of Science and Education*.
- Ansari, S., Chimani, K., Baloch, R., & Bukhari, S. (2015). Impact of Work Life Balance on Employee Productivity: An Empirical Investigation from the Banking Sector of Pakistan. *Information and Knowledge Management*, 52-60.
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Ekonomo dan Bisnis*, 37-46.
- Armstrong, A. (2021). *Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management: Improve Business Performance Through Strategic People Management (7th ed)*. . New York : Kogan Page.
- Daryanto, & Suryanto. (2022). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management 15th Edition*. Boston: Pearson Education.
- Ely Kartikaningdyah, N. K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Mediasi Organizational Citizenship Behavior (OCB).
- Ganyang. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Bogor: In Media.
- Garl, Y. (2015). *Leadership in Organization eight edition*. Amazon Global.
- Gary, Y. (2015). *Leadership in Organization eight edition*. Amazon Global.
- Gary, Y. (t.thn.). *Leadershi in Organization*. Amazon Global.
- Greer, C. R. (2021). *Strategic Human Resource Management*. New Jersey: Pearson.
- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2023). *Metode Penelitian*. Purbalingga, Jawa Tengah: PT Eureka Media Aksara.
- Insan. (2020). *Metodolog penelitian*. Jakarta: Gramedia.
- Insan, A. (2019). *Kepemimpinan Transformasional suatu Kajian Empiris di Perusahaan*. Bandung: Alfabeta.

- Insan, A. N., & Safarudin, A. (2017). Effect of Transformasional Leadership on Organizationan Commitment and Labour Performance. *International Journal of Eastern Indonesia University*.
- Juan Meng, B. K. (2019). The impact of organizational culture and leadership performance on PR professionals' job satisfaction: Testing the joint mediating effects of engagement and trust. *Departement of Advertising and Public Relations*.
- Karckay, A., & Bakalım, O. (2017). The mediating effect of work–life balance on the relationship between work–family conflict and life satisfaction. *Australian Journal of Career Development*, 3-13.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Raja Grafindo Persada.
- Krismon*, R., Adriani, Z., & (2020), R. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja guru(SMK Negeri 2 Kerinci).
- Lai, F.-Y., Bruce, H.-C., Lu, S.-C., Lee, Y.-C., & Lin, C.-c. (2020). Transformational Leadership and Job Performance: The Mediating Role of Work Engagement.
- Liao, Z. (2018). Budaya Perusahaan, Inovasi Lingkungan dan Kinerja Keuangan. *Wiley: Business Strategy and the Environment*.
- M, H., & Partono, P. A. (2017). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Turnover Intention (studi pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *Smart-Study And Management Research Vol XIV*, 3.
- Meutia, K., & Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Uniat*, 119-126.
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business Vol 7 No 8 (2020) 577–588*.
- Paramita, R. W., Rizal, N., & Sulistya, R. B. (2021). *Metode penelitian kuantitatif*. Widya Gama Press.
- Priyatmo, C. L. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja.
- Ricardianto. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: In Media.
- Rita, M., Payangan, O., Tuhumena, Y., & Erari, A. (2017). Moderating effect of organizational citizenship behavior on the effect of organizational commitment, transformational leadership and work motivation on employee performance. *leadershin and work motivation*, 953-964.
- Robbins, S., & Judge, T. (2017). *Perilaku Organisasi edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ronnie, G., William H, M., & Rolph E, A. (2020). Transformational Leadership effects on salespeople's attitudes, striving, and performance. *Journal of Business Research*.
- Saina, Vio, & Rumawas. (2016). Pengaruh Work Life Balance dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Schein, E. H. (2009). *The Corporate Culture Survival Guide (New and Revised Edition)*. San Fransisco: Jossey-Bass.

- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis: pendekatan Pengembangan-Keahlian Edisi 6 Buku 2*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- STANKEVIČIENĖ, A., TAMAŠEVIČIUS, V., DISKIENĖ, D., GRAKAUSKAS, Ž., & RUDINSKAJA, L. (2021). THE MEDIATING EFFECT OF WORK-LIFE BALANCE ON THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK CULTURE AND EMPLOYEE WELL-BEING. *Journal of Business Economics and Management*, 988-1007.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian & Pengembangan Research and Development*. Bandung: Alfabeta.
- Suryanto, D. B. (2022). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Malang: Gava Media.
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Syafriani, N., & Maulida, Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Sudirman Pekanbaru.
- Syahril, S. (2019). Teori-Teori Kepemimpinan. *Ri'ayah: Jurnal Sosial dan Keagamaan*, 208-215.
- Tucunan, R., Supartha, W., & Riana, I. (2014). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Pandawa) . *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 533-550.
- Utomo, D., Zainuddin, & Syamsuddin, N. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Aceh.
- Yulianto, B. (2020). *Perilaku Pengguna APD Sebagai Alternatif Meningkatkan Kinerja Karyawan Yang terpapar Bising Intensitas Tinggi*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.