

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Gambaran Umum	1
1.1.1. Profil Perusahaan	1
1.1.2. Logo Perusahaan	1
1.2. Latar Belakang Penelitian	2
1.3. Perumusan Masalah	14
1.4. Tujuan Penelitian	15
1.5. Kegunaan Penelitian	16
1.6. Sistematika Penulisan	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
1.1. Landasan Teori	18
2.1.1. Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.2. Kinerja Karyawan	18
2.1.3. Kepemimpinan	20
2.1.4. Gaya Kepemimpinan Transformasional	21
2.1.5. Budaya Organisasi	23
2.1.6. Work Life Balance	26
2.2. Hubungan Antar Variabel	28
2.2.1. Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Karyawan	28
2.2.2. Hubungan Budaya Perusahaan dan Kinerja Karyawan	29
2.2.3. Hubungan Work Life Balance dan Kinerja Karyawan	29
2.3. Penelitian Terdahulu	31
2.4. Kerangka Pemikiran	43
2.5. Hipotesis Penelitian	44
2.6. Ruang Lingkup Penelitian	45
BAB III METODE PENELITIAN	46

3.1. Jenis Penelitian.....	46
3.2. Variabel Operasional dan Skala Pengukuran.....	46
3.2.1. Variabel Operasional	46
3.2.2. Skala Pengukuran.....	52
3.3. Tahap Penelitian	52
3.4. Populasi dan Sampel.....	53
3.4.1. Populasi.....	53
3.4.2. Sampel.....	53
3.5. Teknik Pengumpulan Data	54
3.6. Teknik Analisis Data.....	55
3.6.1. Analisis Deskriptif	55
3.7. <i>Structural Equation Modeling</i> berbasis <i>Partial Least Squares (PLS-SEM)</i>	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
4.1 Profil Responden.....	61
4.2 Analisis Deskriptif	63
4.2.1 Tangapan Responden Terkait Transformasional Leadership (X1).....	63
4.2.2 Tangapan Responden Terkait Budaya Organisasi (X2)	69
4.2.3 Tangapan Responden Terkait Work Life Balance (X3)	74
4.2.4 Tangapan Responden Terkait Kinerja Karyawan (Y)	77
4.3 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	83
4.3.1 Partial Least Square	83
4.3.2 Hasil Pengujian Model Struktural (Outer Model)	84
4.3.3 Uji Reliabilitas	88
4.3.4 Hasil Pengujian Model Struktural (Inner Model)	88
4.3.5 R Square	90
4.3.6 F Square.....	90
4.3.7 Pengujian Hipotesis	91
4.3.7 Perhitungan Kontribusi Pengaruh.....	93
4.3.8 Pengujian Hipotesis Pengaruh Mediasi (Sobel Test).....	94
4.4 Pembahasan Hasil Analisis	95
BAB V	103
KESIMPULAN DAN SARAN.....	103
5.1 Kesimpulan.....	103
5.2 Saran	104
DAFTAR PUSTAKA	106

LAMPIRAN 109