

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap peningkatan kinerja karyawan melalui work-life balance sebagai variabel mediator di PT Cerebrum Edukanesia Indonesia. Dengan jumlah sampel sebanyak 50 orang karyawan dari PT Cerebrum Edukanesia Indonesia dengan menggunakan teknik sampling jenuh.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dan menggunakan analisis deskriptif dan juga kausalitas dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner dan analisis data menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) berbasis Partial Least Squares (PLS-SEM).

Hasil analisis deskriptif pada penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, work life balance dan kinerja karyawan masuk ke dalam kategori baik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan melalui work-life balance. Variabel mediator work-life balance berperan memediasi antara gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi dengan kinerja karyawan. Kesimpulan penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi manajemen perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui strategi kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi yang mendukung work-life balance.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Work Life Balance, Kinerja Karyawan