

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji pengaruh budaya organisasi dan komitmen manajemen terhadap keunggulan bersaing, serta dampaknya terhadap kinerja perusahaan PT. Putraduta Buanasentosa. Motivasi utama penelitian ini adalah untuk memahami bagaimana faktor-faktor internal perusahaan dapat mendukung keunggulan bersaing yang pada akhirnya meningkatkan kinerja perusahaan. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausalitas. Penelitian ini dilakukan pada populasi karyawan PT. Putraduta Buanasentosa, dengan pengambilan sampel menggunakan teknik probability sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis statistik untuk menguji hipotesis yang diajukan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan komitmen manajemen secara signifikan mempengaruhi keunggulan bersaing, yang pada gilirannya juga memiliki pengaruh positif terhadap kinerja perusahaan. Budaya organisasi dan komitmen manajemen yang kuat terbukti memperkuat keunggulan bersaing, yang berdampak pada peningkatan kinerja perusahaan secara keseluruhan. Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa pengelolaan budaya organisasi dan komitmen manajemen yang baik sangat penting untuk memperkuat keunggulan bersaing dan meningkatkan kinerja perusahaan. Peneliti menyarankan agar perusahaan terus mengembangkan budaya organisasi yang positif dan memperkuat komitmen manajemen untuk mencapai keunggulan kompetitif yang berkelanjutan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Manajemen, Keunggulan Bersaing, Kinerja Perusahaan