

## DAFTAR PUSTAKA

- Agussalim, Dahlan, A. J. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Baruga Asrinusa Development. *P-ISSN: 1978-3035 – e-ISSN: Xxxx-Xxxx Vol. 9, Nomor 2 / Juni – Desember, 2020 PENGARUH*, 9, 10.
- Anjani, Putu Widya dan Ni Gusti Putu Wirawati. (2018). Pengaruh Usia, Pengalaman Kerja Tingkat Pendidikan, dan Kompleksitas Tugas Terhadap Efektivitas Pengguna Sistem Informasi Akuntansi.
- Akbar, Mada Faisal, et al. (2021). *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Solok : Insan Cendekia Mandiri.
- Arestanti, M. A., Herawati, N., dan Rahmawati, E. (2016). Faktor-Faktor Internal Individual dalam Pembuatan Keputusan Etis: Studi pada Konsultan Pajak di Kota Surabaya. *Jurnal Akuntansi dan Investasi*, 17(2), 104-117.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Global Media (PT.GM) Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 184–190.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Barnum, P., Liden, R. C., & Ditomaso, N. (1995). Double jeopardy for women and minorities: Pay differences with age. *Academy of Management Journal*, 38, 863-880
- Bernardin, H. John dan Russell, Joyce E. A. (2013). *Human Resource Management – An Experiential Approach. (Edisi keenam)*. Europe: McGraw-Hill
- Berry, M. L. (2010). Predicting Turnover Intent: Examining the Effects of Employee Engagement , Compensation Fairness , Job Satisfaction , and Age . *Dissertation*, 253.
- Bintoro & Daryanto, (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Blanchard, Kenneth H. & Hersey, Paul. (1982). *Management of Organizational Behavior, Terjemahan (1986)*, Jakarta: Erlangga
- Cagle,S.G. (1988). Fiedler's Contingency Theory of Leadership Effectiveness and Appointment of a Committee Chairperson. *Dissertation Abstracts International, Volume: 50-07, Section: B, page: 2842*

- Cahyono, S. Andy. 1998. Karakteristik Sosial Ekonomi yang Mempengaruhi Pendapatan Rumah Tangga Penyadap Getah Pinus di Desa Somagede, Kebumen, Jawa Tengah. *Jurnal UGM*.
- Colquitt J.A., LePine A.L., Wesson M.J. (2009). *Organizational Behavior, Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York McGraw Hill International.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 14. Salemba Empat.
- Desanti, G., & Ariusni, A. (2021). Pengaruh Umur, Jenis Kelamin, Jam Kerja, Status Pekerjaan Dan Pendidikan Terhadap Pendapatan Tenaga Kerja Di Kota Padang. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Pembangunan*, 3(4), 17. <https://doi.org/10.24036/jkep.v3i4.12377>
- Dermawan, P., Susilo, H., & Aini, E.K. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan situasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi pada Pt Anugerah Sinergi Raya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2),119-104.
- Edison, E., Y. Anwar, dan I.Komariyah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Farid, M. (2016). “Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Kompetitif Berkelanjutan : Peran budaya organisasi dan sistem kerja berkinerja tinggi.” *10(4)*, hlm . 655-673.
- Fatah, Syukur N.C. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan*. Semarang: PT. Pustaka Rizki Putra.
- Fidiyanto, D., Mukeri, M., & Fathoni, A. (2018). Analisis Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of management*, 4(4).
- García, I. C., & Vicente, J. A. (2018). The Impact of a Leader’s Demographic and Professional Characteristics on Employee Motivation: Do they really matter?. *Emerald Insight*. <https://doi.org/10.1108/ER-10-2017-0253>
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- \_\_\_\_\_. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Gibson James. L. et al. (1996). *Organisasi Perilaku, Struktur, Proses*. Diterjemahkan oleh Ninuk Adriani. Jakarta: Binapura Aksara.

- Goldberg, C. B., Finkelstein, L. M., Perry, E. L., & Konrad, A. M. (2004). Job and industry fit: The effects of age and gender matches on career progress outcomes. *Journal of Organizational Behavior*, 25, 807-830
- Graeme Codrington & Sue Grant-Marshall, Penguin, (2004). Mind the gap. penguin books Guilford, J.P. 1956. *Fundamental Statistic in Psychology and Education*. 3rd Ed. New York: McGraw-Hill Book Company, Inc.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan Keempatbelas). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Revisi). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani. (2017). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Hermawan, I. (2019 ). *Metodologi Penelitian Pendidikan ( Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed Method )*. Karawang : Hidayatul Quran Kuningan.
- Hersey, Paul dan Kenneth H. Blanchard. (1995) *Manajemen of Organizational Behavior: Utilizing Human Resources*. New Jersey: Prentice-Hall International, Inc.
- Husein Umar. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali
- Ivancevich, J, Konopaske, R & Matteson, M. (2007). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta : Erlangga.
- Juliati, F. (2021). The influence of organizational culture, work ethos and work discipline on employee performance. *Akademik Jurnal Mahasiswa Ekonomi Dan Bisnis, Vol. 1, Issue*.
- Kasmir, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Cetakan Ke-1. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kawiana, Ig. P., Riana, I. G., Rihayana, I. G., & Adi, I. N. R. (2020). How Transformational Leadership Intensify Employee Performance Mediating By Job Satisfaction. *Mix Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(3), 454.
- Khairizah, A., Noor, I., & Suprpto, A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang) [The Influence Of Leadership Style On Employee Performance (Study On Employees At Universitas Brawijaya Malang Library)]. *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, 3(7), 1268–1272.

- Kotler, Philip and Kevin Lane Keller. (2016). *Marketing Management*. New Jersey: Pearson Prectice Hall.
- Kotur, B. R., The, S. A., Iosr, S., Kotur, B. R., & Anbazhagan, S. (2022). *Styles To cite this version : HAL Id : hal-03878604 The Influence of Age and Gender on the Leadership Styles*.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2003). *Organizational behavioural*. Boston: McGraw-Hill.
- Lasut, E.E., V.P.K. Lengkong dan I.W.J. Ogi. 2017. Analisis Perbedaan Kinerja Pegawai Berdasarkan Gender, Usia Dan Masa Kerja (Studi Pada Dinas Pendidikan Sitaro). *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. 5(2): 2771-2780.
- Latief, F., & Ayustira, N. (2019). Pengaruh Online Costumer Review Dan Customer Rating Terhadap Keputusan Pembelian Produk Kosmetik Di Sociolla. *Jurnal Mirai Managemnt* ,4(2),122–136.
- Longenecker, Clinton O. (2021). "Coaching for Better Results: Key Practices of High Performance Leaders." *Industrial and Commercial Training* 42(1): 32-40.
- Lotje, N., Sumayku, S. M., & Sambul, S. A. P. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Bumida Bumiputera Muda Cabang Amando. *Laboratorium Penelitian Dan Pengembangan FARMAKA TROPIS Fakultas Farmasi Universitas Mulawarman, Samarinda, Kalimantan Timur, April, 5–24*.
- Mahardika, P. A. C., Bagia, I. W., & Yulianthini, N. Y. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Puri Bagus Lovina. *Jurnal Bisma*, 4.
- Mahendra, A. D., & Woyanti, N. (2014). Analisis Pengaruh Pendidikan, Upah, Jenis Kelamin, Usia dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Studi di Industri Kecil Tempe di Kota Semarang). *Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro*.
- Mangkunegara, A. Prabu. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Revika Aditama.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Maslach, C., & Jackson, S. E. (1982). Burnout in Health Professions: A Social Psychological Analysis. *Social Psychology of Health and Illness, February*,

243–268. <https://doi.org/10.4324/9780203762967-14>

- Milkovich, G. T., & Newman, J. M. (2008). *Compensation* (9th ed.). McGraw-Hill. ISBN: 978-0078138772
- Morris, Michael G. dan Viswanath Venkatesh. 2000. Age Differences in Technology Adoption Decisions : Implications for A Changing Work Force. *Personnel Psychology: Volume 53, Issue 2*.
- Njoroge, Sheila. W., dan Kwasira, J. (2015). “Influence of Compensation and Reward on Performance of Employees at Nakuru County Government”. *Journal of Business and Management, 17(11), 87-93*
- Nugroho, B. Ginting. I. Nasution, S.W., Susanti. E. Syahti, U. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II Persero Kantor Cabang Kualanamu. *Manajemen Bisnis Jurnal Magister Manajemen, Vol, 3 No.2 Agustus 3021. ISSN*
- Prasetio, A. P., Agathanisa, C., & Laturlean, B. S. (2019). Examining Employee’s Compensation Satisfaction and Work Stress in A Retail Company and Its Effect to Increase Employee Job Satisfaction. *International Journal of Human Resource Studies, 9(2), 239*. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i2.14791>
- Prasetio, A. P., F. P. Sary, and R. Ferinia. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. Bandung: Tel-U Press.
- Rijal, Padilah. (2024). Analisis Pengaruh Penerapan Model Utaut Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Usia Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Pegawai Kelurahan Bagian Pelayanan Generasi XYZ Di Wilayah Kota Tasikmalaya). *Skripsi. Tasikmalaya: Universitas Siliwangi*.
- Rivai. M, (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Gramedia. Hal 19, 20, 456.
- Rivai, V., dan Mulyadi, D. (2013). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Cetakan Ke-10. Jakarta. Penerbit: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P., (2008). *Perilaku Organisasi*. Jilid 2. Jakarta: Salemba Empat
- Robbins, Stephen. P. dan Timothy A. Judge. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sabban, Y. A., & Masyadi, M. (2020). Effect of Work Discipline, Leadership Style and Training on Employee Performance in Rsud Haji Makassar. *Manajemen Bisnis, 10(2), 27–35*.

- Samsudin, S. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Saragih, R., Winarno, A., & Ilham, N. R. (2023). Effects of Perceived Organizational Support and Turnover Intention Toward Employees Performance in Telecommunication Company. *August 2022*, 2932–2936. <https://doi.org/10.46254/in02.20220685>
- Sari, Y. M., As, M. U., & Kuncoro, D. (2021). Pengaruh Usia Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Di Smk Negeri 3 Banjarbaru. *Uniska*, X, 1–7. <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/id/eprint/8369>
- Sariatin, S., & Ekawati, C. (2023). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Pelanggan. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 5, 1258–1261.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 2, Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Siagian, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siegfried, R. L. (2008). Mapping a career path for retaining & keeping talent. *Financial Executive*, November, 52-54.
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- \_\_\_\_\_. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ke-5. Yogyakarta : Bagian Penerbitan.
- Silverio D. Conceicao. (2013). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Institusi Kepolisian Timor – Leste). *Tesis. Salatiga: Universitas Kristen Satya Wacana*.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- \_\_\_\_\_. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suparyadi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia – Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Andi
- Sutrisno, Edy. (2010). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta. Penerbit: Kencana Prenada Media Group
- \_\_\_\_\_. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta. Penerbit: Kencana Prenada Media Group
- Supriyono, RA. 2005. Pengaruh usia, keinginan sosial, kecukupan anggaran dan partisipasi penganggaran terhadap kinerja manajer, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia, Vol 20 No 1, Hal 40-56, Fakultas Ekonomi Universitas Gajah Mada Yogyakarta*.
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tunas Hijau Samarinda. *Journal Ilmu Administrasi Bisnis, 41-55*
- Suwatno, & Tjutju Yuniarsih. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Penerbit: Alfabeta
- Tri Marhendra Rahardyan, Bakri, M. R., & Anastasya Utami. (2023). Generation Gap In Fraud Prevention: Study On Generation Z, Generation X, Millennials, And Boomers. *International Journal Of Research In Business And Social Science(2147-4478),12(3),361–375*.
- Thoha, Miftah, (2003) *Perilaku Konsep Dasar dan Aplikasinya*, Cetakan Kesepuluh, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Uzonwanne, F. (2016). Influence of Age and Gender on Decision-Making Models and Leadership Styles of Non-profit Executives in Texas, USA. *International Journal of Organizational Analysis, 24(2)*. doi:10.1108/IJOA-05-2013-0667
- Wandi, D., Kahpi, H. S., Fidziah, F., & Abidin, Z. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Jasa Pengiriman di Kota Serang Indonesia. *Journal of Management and Business Review, 19(1)*, 80–91. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v19i1.235>
- Wardhana, A. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In Sona Sonjaya (Ed.), *Telkom University (Issue 1)*.
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*. (Edisi Ke-5) Yogyakarta: Rajawali Pers.

- Wijaya, P. H., Widayati, C. C., & Rahmayanti, C. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional , Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja. *XXIII*(03), 319–333.
- Wilson Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga. Bandung.
- Yi-Ching Chen, M., Shui Wang, Y., dan Sun, V. (2012). Intellectual capital and organizational commitment. *Personnel Review*, 41(3), 321–339. <http://doi.org/10.1108/00483481211212968>
- Yolanda, P., Widiana, H. S., & Sari, E. Y. D. (2022). Kinerja Karyawan: Faktor-Faktor yang Memengaruhi. *Jurnal Diversita*, 8(2), 148–157. <https://doi.org/10.31289/diversita.v8i2.5788>
- Yukl, G., & Mahsud, R. (2010). *Leading organizational learning: A multi-level framework*. *The Leadership Quarterly*, 21(4), 705-717. DOI: 10.1016/j.leaqua.2010.07.015
- Zigarmi, D. & Roberts, T. P. (2017). A Test of Three Basic Assumptions of Situational Leadership II Model and Their Implications for HRD Practitioners. *European Journal of Training and Development*, 41(3), 241– 260.