

DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan	i
Halaman Pernyataan Orisinalitas	ii
Kata Pengantar	iii
Halaman Pernyataan Persetujuan Akademis	v
Abstrak	viii
<i>Abstract</i>	ix
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil Perusahaan	1
1.2 Visi & Misi Perusahaan	2
1.3 Logo Perusahaan	2
1.4 Struktur Organisasi	3
1.5 Latar Belakang Penelitian	4
1.6 Rumusan Masalah	17
1.7 Tujuan Penelitian	18
1.8 Manfaat Penelitian	18
1.9 Sistematika Penulisan	19
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN	21
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian	21
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.1.2 Kepemimpinan	23
2.1.3 Budaya Organisasi	29
2.1.4 Transformasi Digital	32
2.1.5 Kinerja Karyawan	36
2.2 Penelitian Terdahulu	40
2.3 Kerangka Pemikiran	44
2.4 Hipotesis Penelitian	46
2.5 Ruang Lingkup Penelitian	46
2.6 Pengaruh kepemimpinan digital terhadap kinerja karyawan	47
2.7 Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan	47
2.8 Pengaruh kepemimpinan digital terhadap transformasi digital	48
2.9 Pengaruh budaya organisasi terhadap transformasi digital	49

2.10 Pengaruh transformasi digital terhadap kinerja karyawan	49
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	50
3.1 Jenis Penelitian	50
3.2 Operasional Variabel.....	50
3.2.1 Variabel Penelitian	50
3.2.2 Skala Pengukuran.....	54
3.2.3 Tahapan Penelitian	54
3.3 Populasi dan Sampel	55
3.3.1 Populasi.....	55
3.3.2 Sampel	55
3.4 Pengumpulan Data.....	56
3.4.1 Sumber Data Primer	56
3.4.2 Sumber Data Sekunder.....	56
3.5 Teknik Analisis Data.....	57
3.5.1 Analisis Deskriptif	57
3.5.2 Structural Equation Modeling berbasis Partial Least Squares (PLS-SEM)	59
3.5.3 Variabel Dalam Structural Equation Modelling (SEM)	60
3.5.4 Evaluasi Outer Model (Model Pengukuran).....	61
3.5.5 Evaluasi Inner Model (Model Struktural).....	62
3.5.6 Uji Hipotesis	62
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	64
4.1 Karakteristik Responden	64
4.1.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.1.2 Karakteristik Responden berdasarkan Usia	65
4.1.3 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja	66
4.2 Analisis Deskriptif	67
4.2.1 Tanggapan Responden mengenai Kepemimpinan Digital	67
4.2.2 Tanggapan Responden mengenai Budaya Organisasi	75
4.2.3 Tanggapan Responden Mengenai Transformasi Digital.....	80
4.2.4 Tanggapan Responden mengenai Kinerja Karyawan	92
4.3 Hasil Penelitian	100
4.3.1 Uji Measurement Model (Outer Model).....	100
4.3.2 Uji Structural Model (Inner Model)	104
4.3.3 Uji Hipotesis	107
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	109
4.4.1 Terdapat pengaruh positif dan signifikan dari kepemimpinan digital terhadap kinerja karyawan.....	109
4.4.2 Terdapat pengaruh positif dan signifikan dari budaya organisasi terhadap kinerja karyawan	

4.4.3 Terdapat pengaruh positif dan signifikan dari kepemimpinan digital terhadap transformasi digital	111
4.4.4 Terdapat pengaruh positif dan signifikan dari budaya organisasi terhadap transformasi digital	111
4.4.5 Terdapat pengaruh positif dan signifikan dari transformasi digital terhadap kinerja karyawan.....	112
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	115
5.1 Kesimpulan	115
5.2 Saran	116
5.2.1 Aspek Akademis	116
5.2.2 Aspek Praktis	116
DAFTAR PUSTAKA	119
Lampiran.....	128