

ABSTRAK

Dalam menghadapi revolusi industri 4.0 yang diimbangi dengan perkembangan teknologi yang terjadi pada saat ini mendorong perusahaan untuk melakukan dan melaksanakan transformasi digital dalam menjalankan bisnisnya. Untuk mendukung transformasi digital yang terjadi saat ini, PT. Pelindo Regional 2 Cirebon menerapkan beberapa aplikasi untuk menunjang kinerja yang ada di dalam organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan digital dan budaya organisasi pada kinerja karyawan serta peran mediasi transformasi digital.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif menggunakan analisis deskriptif dan kausalitas. Survei dilakukan kepada 65 karyawan PT. Pelindo Regional 2 Cirebon dengan menggunakan teknik *saturation sampling* dan diolah menggunakan SmartPLS versi 3.

Hasil penelitian deskriptif menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan digital, budaya organisasi, transformasi digital, dan kinerja karyawan termasuk dalam kategori baik. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa kepemimpinan digital dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan. Serta transformasi digital memediasi secara signifikan terhadap pengaruh tersebut.

Kata Kunci: Kepemimpinan digital, budaya organisasi, transformasi digital, kinerja karyawan.