

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2020). *Kepuasan Pelanggan & Pencapaian Brand Trust*. CV Qiara Media.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Ajabar. (2020). *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Group Penerbitan CV BUDI UTAMA.
- Ansory, A. F dan Indrasari. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi. Indonesia Pustaka. Sidoarjo.
- Arikunto S. (2018). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka.
- Azuar J, dkk. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis Konsep dan Aplikasi*. UMSU PRESS, Medan.
- Basalamah, I., Carda P, M., Firmansyah, A., & A. Bahasoan, N. (2022). Human Resources Development And Employee Performance. *Al-Kharaj: Journal of Islamic Economic and Business*, 4(2).
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Budiarti, I., Wahab, D. A., & Soedarso, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Yogyakarta. Pustaka Fahima.
- Ermis, A., & Sarumaha, M. S. (2020). The Effect of Work Motivation and Work Discipline Toward the Performance of Toma District Officers at South Nias. 1(1), 50-60.
- Fajar, D.W (2020). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan*. Bandung: Telkom University
- Farihatunnada. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kota Depok. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen*, 1(4), 223–231.

- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Hanifa, R., Iman Santoso, T., & Kurniawan, A. (2024). *Pengaruh Fungsi Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Tirta Betuah Kabupaten Banyuwasin*. 7(2).
- Hasibuan & Malayu S. P. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hinelo, R., Asi, L. L., & Arsjad, A. N. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Gorontalo. *Jambura*, 5(2), 543–550.
- Indra H. Rintjap (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Permata Finance Tomohon. Manado: Universitas Sam Ratulangi
- Indrawan, R. & Yaniawati R.P. (2019). Metodologi Penelitian Kuantitatif., Kualitatif, dan Campuran Untuk Manajemen, Pembangunan, dan. Pendidikan, Bandung
- Jose, B., & Irawan, D. N. (2019). Pengaruh Motivasi kerja, Disiplin kerja dan Lingkungan kerja terhadap kinerja Pegawai PT. Pelindo II Teluk Bayur Padang. *Jurnal Saintek Maritim*, 20 (1), 61-74.
- Kabugho, B. M. (2018). Human resource development and employee Performance in the Ministry of Public Service. *Employee Engagement in Theory and Practice*, February, 130–144.
- Kairupan, D. (2021). Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori Dan Praktis). In *News.Ge* (Issue July).
- Karlina Eulin, R. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kasmir. (2019). *Analisis Laporan Keuangan. Edisi Pertama*. Cetakan Keduabelas. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Kaswan. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Krismiyati. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan di Sd Negeri Inpres Angkasa Biak*. *Jurnal Officer*.

- Lestari, M., Akbar, D. A., & Maulana, C. Z. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Unit Usaha Syariah Di Kota Palembang. *SALAM: Jurnal Sosial Dan Budaya Syar-I*, 8(1), 109–126.
- Lubis, S. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri Model Medan. *Jurnal EduTech*, 6 (1), 17-25.
- Ma'Arif SI, dan Kartika, L, (2021). *Manajemen Kinerja Sumber Daya. Manusia Implementasi Menuju Organisasi Berkelanjutan*. Bogor: IPB
- Maharani, A. D. (2020). Pengaruh motivasi, locus of control dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada inspektorat pemerintah *Soetomo Business Review*, 1, 87–95.
- Mahendra P, (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Lpd Di Kecamatan Mengwi Badung. Bali: Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Malayu S.P Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Malayu, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Maludin, P (2017). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai PT. Indojoya Agrinusa. Medan: Universitas Methodist Indonesia
- Mangkunegara, (2018), *Perencanaan & Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*, pen. PT Refika Aditama.
- Muh Said, (2022). *The Effect of Human Resource Development, Facilities and Work Environment on Employee Performance at the Makassar City DPRD Secretariat*. Makassar: Universitas Negeri Makassar
- Nash, J. T. C., & Milligan, W. A. (2013). Typhoid Fever. In *The Lancet* (Vol. 162, Issue 4187).

- Nawawi, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gadjah Mada University
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah Nasional*, 60-74.
- Ohorella, H. (2020). Analisis pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Wahana Lestari Investama Kecamatan Seram Utara Kabupaten Maluku Tengah. Surabaya: STIS
- Permatasari, A., Amadea, C., Anggadwita, G., & Alamanda, D. T. (2019). An Integrated Human Resources Model in Manufacturing Companies: A Case of Indonesia. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, 505(1), 012029.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, Dwi. (2019). *Mandiri Belajar Analisis Data dengan Spss*. Yogyakarta: Mediakom.
- Putra, I. M. M., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada LPD di Kecamatan Mengwi Badung. *Jurnal Emas*, 3(6), 10–22.
- Radautul, J (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Gorontalo. Gorontalo: Universitas Negeri Gorontalo
- Rima Nur Ainnisya1, I. H. S. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan (Vol.2).
- Rintjap, I. H., Areros, W. A., Sambul, S. A. P., Administrasi, J. I., & Bisnis, A. (2021). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan permata finance tomohon. *Productivity*, 2(7), 2723–0112.

- Rismawati&Mattalata. (2018). Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan. Makassar : Celebes Media Perkasa.
- Rolos, J. K., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2018). *Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 6(004), 19-27.
- Romadhona, A. F., & Wahyuningtyas, R. (2019). *Komitmen Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bjb Cabang Tamansari*. Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen, 12(1), 24.
- Sagala, H. S. (2018). Pendekatan dan Model Kepemimpinan edisi Pertama. Jakarta: Prenadamedia
- Said, M., Rakhman, B., & Jalante, A. (2022). The Effect of Human Resource Development, Facilities and Work Environment on Employee Performance at the Makassar City DPRD Secretariat. *PINISI Discretion Review*, 6(1), 65.
- Saputra, E. A., & Wahyuningtyas, R. (2021). *Implementation of great leadership style to leverage employees' performance in PT Telkom Akses Indonesia*. International Journal of Learning and Change, 13(3), 255.
- Satrio, W. abiyyu, & Kusmiyanti. (2020). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai. *EProceedings.*, 7(2), 4066–4073.
- Sedarmayanti. (2019). Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan. Manajemen Pegawai Negeri Sipil Edisi Revisi. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U & Roger B, (2017), Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 2, Salemba. Jakarta
- Selviana, N. (2018). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (Bpkd) Kabupaten Takalar. Makassar: Universitas Muhammadiyah Makassar
- Shamusi, Nakajubi & Nturanabo, Mamerito & Nduhura, Twesigye & John, Wafula. (2022). *Effect of Human Resource Development on Employee Performance in the Ministry of Public Service*, Uganda. 33-46.

- Sinambela, L Poltak & Sartono S (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif - Teori Dan Praktik*. Depok: Rajawali Pers.
- Sofyan, R, (2020). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Mangarabombang Kabupaten Takalar*. Makassar: Universitas Bosowa
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Sugiyono (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung
- Sugiyono, (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: ALFABETA
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit. Alfabeta, Bandung.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Sustiyatik, E. (2023). The Effect of Human Resource Training and Development on Increasing Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable. *International Journal of Current Science Research and Review*, 06(11), 199–207.
- Sutrisno. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus Di Dinas Perhubungan Kabupaten Indramayu). *Jurnal Investasi*, 5(2), 43–44.
- Syamsul Ma'Arif, dan Kartika, Lindawati, (2021). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia Implementasi Menuju Organisasi Berkelanjutan*. Bogor: IPB UU Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara. (2014). Jakarta
- Wibowo, (2021). *Pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai*. Samarinda: Universitas Mulawarman

Zhalfa Putri Elisa, (2020). The Influence of Role Perception, Human Resource Development, and Compensation on Employee Performance Universitas Ibnu Sina. Batam: Universitas Ibnu Sina