

Bibliography

Adriansyah, Wulansari (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Outsourcing Telkom Witel Medan). *e-Proceeding of Management : Vol.6, No.3*

Alfi Hendri (2021). Pengaruh motivasi kerja terhadap peningkatan Kinerja karyawan cv. Bintani jaya. *Jurnal manajerial dan bisnis Volume 5 No. 1*

Aprilyanti, Selvia. (2017) Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri Vol 1 No 2*

Ariesni, S. (2021) Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora Volume 5, Number 3*

Arsad (2024) The effect of work motivation and work discipline on employee performance. *Journal of Management Science (JMAS) Vol 7 no 1*

Aulia (2021) Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada hotel banyualit spa'n resort lovina. *Jurnal manajemen perhotelan dan pariwisata vol 4 no 1.*

Ayuningtias, H.G., Anggadwita, G., Prasetya, A.Y. (2018). Global talent program as determinants of employees' performance on telecommunication company in Indonesia. *International Journal of Learning and Intellectual Capital, 2018, 15(3), pp. 242–257.*

Babu, M.D. (2024). Impact of ambidextrous leadership on innovative work behaviour and employee performance in the IT sector. *Heliyon 10 (2024) e33124*

Barthos, Basir. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan Makro)*, (Cet. IX; Jakarta:Bumi Aksara.

Cecilie Priscilla Natalie (2024). The Influence Of Teamwork And Work Discipline On Employee Performance At Bandar Lampung University. *International Journal of Accounting, Management, Economics and Social Sciences. IJAMESC, PT. ZillZell Media Prima, vol 2 no 1*

Chyntia (2023). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Finansia Multi Finance Kota Palopo. *SEIKO : Journal of Management & Business Volume 6 Issue 1 (2023) Pages 225 - 235*

- Dessler, Garry. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi kesembilan*. Jakarta: Indek Kelompok Gramedia.
- Ernawati, R (2016) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Sman 113 Jakarta Timur. *J D P Volume 9, Nomor 2, Juli 2016: 81 – 92*
- Fahmi, R. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Work From Home (Wfh) Sebagai Variabel Moderating Pada Masa Pandemi Covid-19. *Syntax Idea: Vol. 3, No. 9, September 2021*
- Flippo, Edwin B. (2002). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro:Semarang
- Gibson, J., (2012). *Organizations*. 14th ed. Boston: McGraw-Hill.
- Goni, G.H (2021) Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Productivity, Vol. 2 No. 4*.
- Gouzali, Saydam. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management: Suatu Pendekatan Mikro (Dalam Tanya Jawab)*. Jakarta : Penerbit Dijambatan.
- Handayani, R.P. (2022). The Moderation Effect of Work Discipline: Leadership Style on the Statistics Indonesia Employee Performance in Lamongan. *Journal of Leadership in Organizations*, ISSN 2656-8829 (Print), ISSN 2656-8810 (Online) Vol.4, No. 2 (2022) 120-133
- Hariandja, M.T.E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan pertama. Yogyakarta: penerbit PT. BPFE.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi. Aksara.
- Hatammimi, J., Krisnawati, A. (2018). Financial literacy for entrepreneur in the industry 4.0 era: A conceptual framework in Indonesia. *ACM International Conference Proceeding Series, 2018, pp. 183–187*.
- Herlambang, Muhamad Agus Teguh. (2021). Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Kumbang Mas Jaya. *Journal of Midwifery and Health Administration Research Vol 1, No. 1*.

- Hotmauli (2023) The Influence Of Work Culture And Work Discipline On Employee Performance At Advent Hospital Medan. *International Journal of Science, Technology & Management*
- Indira Basalamah (2023) Employee Performance and The Influence Of Motivation, Discipline, And Loyalty. *International Journal of Economics and Management Research Vol. 2 No.2*
- Indonesiagoid, 2023. Industri Kreatif Terus Moncer. <https://indonesia.go.id/kategori/editorial/7859/industri-kreatif-terus-moncer?lang=1>
- Jintar, c (2023) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan cv. Anugerah abadi. *Jurnal Inovasi Penelitian Vol.3 No.9*
- Juniarta, Prisilia Ongka. (2020). Gambaran Konsep Diri Suami yang Tidak menjadi Pencari Nafkah Utama. *Humanitas Vol. 4 No. 1, April 2020, hal. 61 - 86*
- Keizer, D. P. (2011). Event Organizer Sebagai Peluang Wirausaha. *Humaniora Vol.2 No.1, 855-859*
- Khaeruman, dkk. (2021). *Meningkatkan kinerja manajemen sumber daya manusia Konsep & Studi Kasus*. CV. AA. Rizky: Banten
- Kholik, A. (2021). Special Event Management : Implementasi Penyelenggaraan Event Di Sektor Sosial, Pendidikan Dan Bisnis. *Jurnal British Volume 1, No 2, 1-10*.
- Krskova, H. (2024). Shaping individual competitiveness: The role of discipline, parental expectations, and participation in extracurricular activities. *Heliyon 10 (2024) e31042*
- Kulsum, U., & Indrarini, R., (2023). Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lamongan. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis Islam, 6(1), 95-101*.
- Kusuma, A. R., Adriansyah, M. A., & Prastika, N. D. (2013). Pengaruh Daya Juang, Kecerdasan Emosional, Dan Modal Sosial Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Persepsi Keadilan Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Psikostudia Universitas Mulawarman, 2(2), 100-116*.
- M. Kadarisman, (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia, Cet. II; Jakarta: Rajawali Pers*.

- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu (2018), *Perencanaan &. Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*, pen. PT Refika Aditama
- Marlinda Anwar (2022) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Penanaman Modal Dan Perizinan Terpadu Satu Pintu Kota Gorontalo
- Mathis dan Jackson, RL. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT. Salemba Empat.
- Maya Rizki Sari, Menhard, Laras Insiya Pertiwi. (2022) *Perilaku organisasi*. Widina Bhakti Persada Bandung
- Mei Surya Ningsih (2022) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kelurahan. *Jurnal Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Manajemen Vol 19 issue 4*
- Meilany, P., & Ibrahim, M. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Khusus Bagian Operasional PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru. *Jom FISIP*, 2(2).
- Meutia, Kardinah Indrianna. (2022). Pengaruh Usia Karyawan Dan Absensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *JEMSI Volume 3, Issue 6*
- Moh Yasir Arafat (2020). The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance in the Department of Transportation Dompu District. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding Vol 7 issue 8*
- Muhammad Abid (2022) The Influence Of Work Discipline And Motivation On Employee Performance At PT Expert Jaya Mandiri, Tangerang Selatan City. *International Journal Of Social And Management Studies (IJOSMAS) Vol. 3 No. 6*
- Ndraha, Taliziduhu, (2003), *Teori Budaya Organisasi, Cetakan Kedua*, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ompusunggu, L.S. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Kinerja* 18 (2), 2021 267-273
- Pamungkas, A. D. P., Hamid, D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. INKA (Persero)). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 43(1), 96–103.

Permatasari, A., Amadea, C., Anggadwita, G., Alamanda, D.T. An Integrated Human Resources Model in Manufacturing Companies: A Case of Indonesia. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, 2019, 505(1), 012029.

Prasetyo dan Wulansari (2016) Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Semen Padang Biro Pekerjaan Umum. *e-Proceeding of Management : Vol.3, No.3*

Putri, Restina Wahyuni (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Stres Kerjaterhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Lengayang Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika. Vol. 17, No. 1, Februari 2024*

Qomariah, Nurul. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris). Penerbit : CV. Pustaka Abadi

Regen (2021) The influence of organizational culture, motivation and job satisfaction on employee performance. *Journal of Educational and Learning Studies Vol 4 no 2*

Rialmi, Z. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bhakti Karya Distribusi Indonesia. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 286–293.

Rivai, Veithzal. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Cetakan Pertama. Jakarta: Murai Kencana.

Riyadi (2017) Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Percetakan Karesidenan Banyumas. *Journal Student UNY*

Robbins, S., (2013). *Organizational behavior*. 15th ed. Boston: Pearson.

Robbins, Stephen, P, and Coulter, Marry. (2012). *Management*. New Jersey: Pearson Education,inc.

Rumerung, J.E. (2018) Modul Event Organizer. Polteknik Negeri Manado: Manado

Saputra,dkk. (2021). *Reinventing Human Resources Management : Creativity, Innovation and Dynamics*. CV Diandra Primamitra Media: Yogyakarta

Sari, dkk. (2022). *Perilaku Organisasi*. CV. Widina Media Utama: Bandung

Sari, M., & Masruroh, F. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap

Kinerja Pegawai Di Kecamatan Magelang Tengah Kota Magelang. *Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara (JMAN)*, 02(02), 36–51

Sekaran, U., & Bougie, R. (2014). *Research Methods For Business*. United Kingdom: A. John Wiley and Sons.

Sekhar, C., Patwardhan, M., & Singh, R. K. (2013). *A literature review on motivation. Global business perspectives*, 1(4), 471-487.

Sharah Rizqiyah (2021) The Effect Of Motivation And Work Discipline On Performance. *International Journal of Social, Service and Research*, 2(1), 60-66

Siagian, Sondang P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sisca, Nidya Dudija, Dian Indiyati, Dearma Sariyani Sinaga, Fetty Poerwita Sary, Puspita Wulansari, Lisa Firhani Rahmasari, Amanda Setiorini, Hani Gita Ayuningtias, Ratri Wahyuningtyas, Irwanto, Sri Wahyuni, Imaniar Purbasari, Jayanti Putri Purwaningrum, Muhammad Sholikhhan, Nur Fajrie, Ana Fitriani.. (2022) *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Widina Bhakti Persada Bandung.

Sobirin, Ahmad. (2015). *Budaya Organisasi : Pengertian, makna dan aplikasinya dalam kehidupan organisasi*, Yogyakarta: UPP-STIM YKPN.

Srisinto. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik. *20 (01)*.

Sugiyono, (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. alfabeta : bandung

Suharto (2021) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Politeknik Tedc Cimahi) *TEDC Vol. 15 No. 1*

Suherman, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Selaras Karya Raya Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(1), 1–14.

Sujarweni, V. Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sukartini (2022) Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada

Kelurahan Pejagalan Kota Administrasi Jakarta Utara. *Jurnal Sumber Daya Aparatur* Vol. 4 No. 2

Sulaefi (2019) The Influence of Organizational Culture and Work Motivation toward Employee Performance at Lestari Raharja Hospital Magelang Indonesia *American Scientific Research Journal for Engineering, Technology, and Sciences. (ASRJETS) (2019) Volume 53, No 1*

Susan, Eri. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jurnal manajemen Pendidikan islam Volume. 9, No. 2

Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.

Syukur Kasieli Hulu (2021) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Camat boto mozoi kabupaten nias. *Jurnal Emba Vol.9 No.4 Oktober 2021, Hal. 332-341*

Totong Endang (2019). The Effect of Motivation and Discipline on Employee Performance at the Ministry of Transportation's Directorate of Ports. *Ilomata International Journal of Social Science vol 1 no 1*.

Triguno. (2003). *Budaya Kerja*. Jakarta : PT Golden Trayon Press.

Triyawan, Eri. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Kejaksaan Negeri Sumba Timur. *Mabha Jurnal* Volume 5 Nomor 1

Tyas, R. D., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 62(1), 172–180.

Umar.Husein. 2014. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi-2. Cetakan ke-13. Jakarta : Rajawali Pers.

Umeozor, S. N. (2018). Motivation and Human Resources in Libraries. *International Journal of Knowledge Content Development & Technology*, 8(3), 29-40.

Untari , D. (2018) Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. KIE Indonesia. *Cano Ekonomos, Jurnal Ekonomika dan Bisnis Islam. Volume 7 Nomor 1 Januari 2018*

Uswatun Chassanah (2023) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja Karyawan pt united pasific solutions Jakarta Selatan. *Wawasan : Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan Vol.1, No.1*

Vallennia, Kirana (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Sinar Sosro Rancaekek). E-Journal Equilibrium Manajemen Volume 1 Nomor 2.

Wirawan. (2020). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada pt. Bank pembangunan daerah bali cabang seririt. Bisma: Jurnal Manajemen, Vol. 6 No. 2

Wulansari, P. (2020) *Kinerja Dan Produktivitas Dalam Organisasi*. CV. Media Sains Indonesia: Bandung

Wolor, C.W. (2021). Understanding Employee Performance During Work from Home in Indonesia. *The Journal of Behavioral Science Copyright © Behavioral Science Research Institute*, Vol. 16, Issue 3, 99-108