

ABSTRAK

Dahan Kopi merupakan sebuah usaha yang bergerak di bidang *food and beverage* dengan spesialisasi khusus yaitu produk minuman kopi. Dahan Kopi sudah berdiri sejak tahun 2015 dan hingga sekarang Dahan Kopi memiliki tujuan khusus yaitu menjadi *pioneer coffee shop* yang bersegmentasi di Kabupaten Bandung. Tujuan dari dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya hubungan positif atau negatif antara budaya organisasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja karyawan Dahan Kopi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan cara menyebarkan angket kepada responden sebagai acuan data primer yang nantinya diolah menggunakan aplikasi SPSS versi 29.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya hubungan positif secara simultan tentang hubungan antara budaya organisasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja karyawan Dahan Kopi dengan analisis deskriptif menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja ada pada skor sebesar 86,72% dengan kategori sangat baik, variabel budaya organisasi ada pada skor sebesar 85,2% dengan kategori sangat baik, dan lingkungan kerja fisik ada pada skor sebesar 80,77% dengan kategori baik.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, Kepuasan Kerja