

ABSTRAK

Penerapan budaya organisasi yang dimiliki BRI yaitu BRILiaN Ways merupakan pedoman perilaku yang diterapkan oleh seluruh karyawan BRI. Perusahaan BRI mendorong pertumbuhan dan perkembangan karyawannya, maka dari itu BRI meraih penghargaan khusus HR Asia DEI – Diversity, Equity & Inclusion Award 2023. BRI menjadi satu-satunya perusahaan BUMN yang meraih penghargaan tersebut, karena BRI mempunyai pedoman perilaku yang berfokus kepada konsep kemajemukan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan budaya organisasi BRILiaN Ways dan menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif, dengan teknik pengumpulan data berupa observasi, wawancara, dan dokumentasi. Peneliti menggunakan teori Mckenna and Beech (2004) yang terdapat artefak, *espoused values* dan *basic underlying assumptions*. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa BRI menerapkan budayanya dengan baik dan memiliki keunikan tersendiri dari setiap elemen artefak, dan *espoused values*. Namun peneliti tidak menemukan adanya temuan yang tepat pada elemen *basic underlying assumptions*, karena keyakinan yang dimiliki karyawan sudah tercantum dalam elemen *espoused values*, sedangkan peneliti meneliti penerapan yang dilakukan oleh perusahaan bukan persepsi karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Pedoman Perilaku, Perbankan.