

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, SE, MM, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, Indikator)*. Pekanbaru: Zanaf Publishing.
- Afriliani, F. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Tetap Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pamulang. *Jurnal Pendidikan, Hukum dan Bisnis*, 60-68.
- Aghnesia Carolina Siahaya, S. H. (2022). The Influence of Workload, Work Discipline, and Work Environment On Organizational Commitment and Employee Performance At The Kesbangpol Agency Of South Sulawesi Province. *Scientium Management Review*, 247 - 264.
- Ashar, Syahrudin, Zarina, A., Zulfikar, T. S., Dina, C., & Retnawati, S. (2021). The Effect of Workload on Performance through Time Management and Work Stress of Educators. *Scopus*, 3114 - 3125.
- Bougie, U. S. (2016). *Research Methods for Business*. United Kingdom: John Wiley dan Sons Ltd.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas, Jawa Tengah: CV. Pena Persada.
- Busro, M. (2018). *Teori - Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Candranegara, I. W., Mahardhika, I. E., & Mirta, I. (2019). Partisipasi Generasi Milenial dalam Kancah Politik Nasional 2019. *Jurnal Bappede Litbang*, 21 - 28.
- Darmawan, T. C. (2018). Hubungan Beban Kerja Dosen berdasarkan Time and Motion Study dengan Kinerja Dosen Prodi S1 Ilmu Keperawatan Stikes Surabaya. *Jurnal Keperawatan Vol 7 No 1*.
- Dinia, Y. S., Abullah, B., Tafsir, A., Beik, I. S., & Indra, H. (2023). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Guru dengan Kompensasi sebagai Mediator pada SDIT dan SDN di Kota Bogor. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 1862 - 1872.
- Dwiyanti, N., & Dudija, N. (2019). The Effect of Rewards on Employee Performance with Employee Engagement as an Intervening Variable in

- Indonesian Pharmaceutical Companies. *Journal of International Conference Proceedings*, 191 - 199.
- Fauziah, N. N., & Wahyuningtyas, R. (2020). Studi Kasus Pada PT. Indonesia Power. *Jurnal Mitra Manajemen*, 1378-1392.
- Fitriyani, I., Krisnadi, H., & Digidowiseiso, K. (2024). The Influence Of Workload, Work Motivation, and Physical Work Environment on Employee Performance. *International Journal of Social Service and Research*, 397 - 406.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 224-234.
- Ganyang, S. D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: In Media.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, L. (2023). The Influence Of Workload and Reward On Employee Performance At The Regional Drinking Water Company In Depok City Through Job Satisfaction As An Intevening Variable . *Journal Of Law And Sustainable Development*, 1 - 17.
- Harini, S. S. (2018). Workload, Work Environment and Employee Performance of Housekeeping. *International Journal of Latest Engineering and Management Research (IJLEMR)*.
- Hasibuan, D. H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indrawati, P. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Iryanto, R., Ahiruddin, & Josiah, T. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Dosen (Studi Kasus pada STIE Lampung Timur). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 59-68.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, H. Y., Erwantiningsih, Elsmawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. Serang, Banten: CV. AA Rizky.
- Koesmowidjojo, & R. Mar'ih, S. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Lubis, B., & Mulianingsih, M. (2019). Keterkaitan Bonus Demografi Dengan Teori Generasi. *Journal Registratie*, 21 - 36.
- Meidilisa, V., & Lukito, H. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Pemeriksa Dengan Stres Kerja Sebagai Variable Mediasi Pada Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Strategi dan Simulasi Bisnis*, 53-82.
- Mochklas, D. (2019). *Perilaku Organisasi*. Serang, Banten: CV. AA. Rizky.
- Mothersbaugh, D., & Hawkins, D. (2016). *Consumer Behavior, Building Marketing Strategy*. New York: McGraw-Hill Education.
- Muhani, R. D., Krisnandi, H., & Digdowiseiso, K. (2024). The Influence of Workload, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance at The Center for Chemistry and Packaging of The Ministry of Industry. *International Journal of Social Service and Reseach*, 298 - 313.
- Muhson, A. (2022). *Analisis Statistik Dengan Smart PLS*. Yogyakarta.
- Ningrum, H. F., Wardhana, A., Latupapua, C. V., S, Ahmad, S. N., Abrori, I., Jasiyah, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Paryanti, N. I. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operasional (PORTER) PT. Ardhya Bumi Persada Jakarta Timur. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 188 - 197.
- Pering, I. A. (2021). Kajian Analisis Jalur Dengan Structural Equation Modeling (SEM) Smart PLS 3.0. *Jurnal Satyagraha*, 28 - 48.
- Prasetyo, M. A. (2018). Peranan Perilaku Organisasi dan Manajemen Strategi dalam Meningkatkan Produktivitas Output Pendidikan . *Jurnal Pendidikan dan Kependidikan*, 80 - 100.

- Pratama, M. A. (2020). Studi Komparasi Kinerja Karyawan Generasi X dan Generasi Y Pada Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Bekasi Barat. *e-Proceeding of Management* , 6941 -6948.
- Putra, O. (2022). Studi Komperatif Tingkat Kesehatan Bank Nasional dan Bank Swasta di Indonesia. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)*, 91 - 104.
- Rahman, A., Munandar, S. A., Fitriyani, A., Karlina, Y., & Yumriani. (2022). Pengertian Pendidikan, Ilmu Pendidikan dan Unsur Pendidikan. *Al Urwatul Wutsqa: Kajian Pendidikan Islam*, 1-8.
- Ramdini , P. M., & Wahyuningtyas, R. (2023). The Role of Learning Orientation in Moderating the Influence of Transformational Leadership and Organizational Culture on Innovative Work Behavior of PT Telkomsel Employees. *Journal of Business and Management Studies* , 12-23 .
- Retnowati, T. H., Mardapi, D., & Kartowagiran, B. (2018). Kinerja dosen di bidang penelitian dan publikasi ilmiah. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*.
- Rizani, M. I., Purba, I. E., Sinaga, J., Wandra, T., & Siagian, M. T. (2022). Perbedaan Beban,Lingkungan, Tingkat Stress Kerja Antara Perawat di Ruang Rawat Inap Umum dan Ruang Rawat Inap COVID-19 di RSUD Deli Serdang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 431-447.
- Robbins, S., & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior, Global Edition, 18/E*. United States of America: Pearson Education.
- Rohman, M. A., & Ichsan,SS.,MM, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Honda Daya Anugerah Mandiri Cabang Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*.
- Rosmayudi, D., Heryanti, Y., & Herlina, D. (2022). *Perilaku Organisasi*. Kab. Bandung, Jawa Barat: Widina Bakti Persada Bandung.
- Saepudin, A. (2018). Pengaruh Rasio Perputaran Total Asset, Rasio Perputaran Modal Kerja Rasio Aktiva lancar Dan Rasio Pengembalian Atas Investasi Terhadap Rasio Pengembalian Atas Harga Saham. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (ALMANA)*, 150-162.

- Samsudin, H., Rijal, S., Pranoto, W. A., Rahayu, P. P., & Zarkasi. (2023). Workload and Compensation Impact on Lecturer Performance. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen (JUIIM)*, 81 - 91.
- Santoso, S. (2019). *Mahir Statistik Parametrik*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Saptutyningih, D., & Setyaningrum, E. (2019). *Penelitian Kuantitatif Metode dan Alat Analisis*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Saputri, D., Majid, M. S., & Halimatussakhiah. (2022). The Role Of Work Stress In Mediating The Influence Of Workload And Work Balance On Employee Performance of The Regional Development Planning Agency Of Aceh Province During The Covid-19 Pandemic. *International Journal of Scientific and Management Research*, 143-155.
- Setiawan, I., & Aeni, N. (2021). Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 994-1003.
- Sianturi, R. (2022). Uji homogenitas sebagai syarat pengujian analisis. *Jurnal Pendidikan, Sains Sosial, dan Agama*, 386 -197.
- Silalahi, D. U. (2018). *Metodologi Analisis Data Dan Interpretasi Hasil Untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Simanjuntak, P. D. (2019). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Universitas Indonesia Publishing.
- Siswantoa, S., Supriyantoa, A. S., Ni'maha, U., Asnawia, N., & Wekke, I. S. (2019). Does A Workload Influence The Perfomance Of Bank Employees? *Growing Science*.
- Statistik, B. P. (2022). *Jumlah Perguruan Tinggi, Dosen, dan Mahasiswa (Negeri dan Swasta) di Bawah Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Menurut Provinsi, 2022*. Retrieved from Perencanaan Pembangunan:  
[https://www.bps.go.id/indikator/indikator/view\\_data\\_pub/0000/api\\_pub/cmdTdG5vU0IwKzBFR20rQnpuzEYzdz09/da\\_04/1](https://www.bps.go.id/indikator/indikator/view_data_pub/0000/api_pub/cmdTdG5vU0IwKzBFR20rQnpuzEYzdz09/da_04/1)
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.

- Sujarweni, V. (2023). *Metode Penelitian Lengkap, Praktis Dan Mudah Dipahami*. Pustakabarupress.
- Supartha, W. G., & Sintaasih, D. K. (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi*. Denpasar: CV. Setia Bakti.
- Susanti, D., Nita, & Sastamidhyani. (2018 ). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Bali. *Jurnal Riset Kesehatan Nasional*.
- Trisliatanto, D. (2020). *Metodologi Penelitian Panduan Lengkap Penelitian dengan Mudah (Giovanni, Ed.)*. ANDI.
- Vanchapo, A. (2020). *Beban Kerja dan Stress Kerja*. Pasuruan, Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.
- Widyaputri, P., & Sary, F. P. (2022). Digital Leadership And Organizational Communication Toward Millennial Employees In A Telecommunication Company. *Corporate Governance and Organizational Behavior Review*, 157-167.
- Wisudawati, N., & Pratama, D. A. (2021). The Influence of Workload and Stress on Employee Performance in PT X Palm Oil Mill. *International Journal of Science, Technology & Management*, 2065 - 2071.
- Wulantika, L., Ayusari, R. M., & Wittine, Z. (2023). Wokload, Social Support and Burnout On Employee Performance. *Journal Of Eastern European And Central Asian Reseacrh*, 1 - 8.