

ABSTRAK

Didalam pelaksanaan program pendidikan di perguruan tinggi dibutuhkan sumber daya manusia (SDM) yang kompeten untuk penyelenggaraan kegiatan yang ada di perguruan tinggi baik kegiatan belajar mengajar maupun kegiatan administratif. Setiap sivitas akademika memiliki kewajiban untuk memenuhi Tridharma perguruan tinggi terutama dosen yang bertujuan untuk menciptakan generasi yang memiliki pemikiran kreatif, inovatif dan mandiri. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh beban kerja Tridharma perguruan tinggi terhadap kinerja dosen generasi X dan Y yang dilakukan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Telkom, Bandung. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan datanya dengan menggunakan data sekunder yang diberikan oleh bagian Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Telkom dengan total populasi 126 dosen. Teknik *sampling* pada penelitian ini menggunakan non-probability sampling dengan tipe sampling jenuh dan menggunakan metode analisis SPSS Ver. 29.

Hasil Penelitian yang didapatkan yaitu Beban Kerja Tridharma perguruan tinggi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja dosen Generasi X dan Generasi Y serta tidak terdapat perbedaan yang signifikan dalam hal beban kerja dan kinerja pada dosen Generasi X dan Generasi Y.

Berdasarkan hasil penelitian, saran yang dapat diberikan yaitu Instansi Pendidikan diharapkan untuk meningkatkan manajemen beban kerja dosen mencakup peningkatan distribusi tugas yang efisien, pemanfaatan teknologi untuk produktivitas lebih baik, serta dukungan lebih luas terhadap penelitian dan pengabdian masyarakat. Meskipun tidak ada perbedaan signifikan dalam beban kerja dan kinerja antara generasi dosen, langkah-langkah ini penting untuk menjaga keseimbangan dan optimalitas kontribusi dosen di semua generasi demi pencapaian tujuan akademik dan pengembangan institusi

Kata Kunci : Beban Kerja Tridharma, Kinerja, Dosen Generasi X, Dosen Generasi Y